



Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie

Katedra Medycyny Społecznej
Zakład Medycyny Społecznej i Zdrowia Publicznego
Kierownik prof. dr hab. n. zdr. Beata Karakiewicz
ul. Żołnierska 48, 71-210 Szczecin
tel. 091 48 00 920, fax 091 48 00 923, e-mail: fampiel@pum.edu.pl

Szczecin, 15 lutego 2021 r.

Ocena dorobku naukowego, dydaktycznego, organizacyjnego
dr n. biol. Alicji Domagały
w postępowaniu kwalifikacyjnym o nadanie stopnia naukowego
doktora habilitowanego w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu
w dyscyplinie nauk o zdrowiu

1. Sylwetka Kandydatki

Kandydatka do stopnia dr hab. Alicja Domagała w 1995 ukończyła studia magisterskie na kierunku biologia Wydziału Biologii i Nauk o Ziemi, Uniwersytetu Jagiellońskiego i uzyskała tytuł magistra (dyplom z wyróżnieniem). W tym samym okresie ukończyła dwusemestralne „Studium Biznesu i Zarządzania” w Zakładzie Ekonomii Stosowanej Uniwersytetu Jagiellońskiego. W 1997 ukończyła dwuletnie dzienne studia podyplomowe na kierunku „Zarządzanie szpitalem i administracja zdrowiem publicznym” w Instytucie Zdrowia Publicznego, Uniwersytetu Jagiellońskiego. Kolejno odbyła studia doktoranckie w Instytucie Zdrowia Publicznego, Wydziału Ochrony Zdrowia Uniwersytetu Jagiellońskiego Collegium Medicum. W 2005 roku uzyskała stopień doktora nauk medycznych w dyscyplinie: biologia medyczna nadany przez Radę Wydziału Ochrony Zdrowia Uniwersytetu Jagiellońskiego Collegium Medicum. Temat rozprawy doktorskiej: „Wpływ reformy ochrony zdrowia na zmiany w strukturze i warunkach zatrudnienia kadr medycznych”, której promotorem był prof. dr hab. W. Cezary Włodarczyk, a recenzentami prof. dr hab. Stanisława Golinowska i prof. dr hab. Mirosław J. Wysocki.



Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie

Od 2008 Kandydatka zatrudniona jest na stanowisku adiunkta w Zakładzie Polityki Zdrowotnej i Zarządzania, Instytutu Zdrowia Publicznego, Wydziału Nauk o Zdrowiu, UJCM. W okresie październik 2017 – sierpień 2018 pełniła obowiązki kierownika Zakładu Polityki Zdrowotnej i Zarządzania, Instytutu Zdrowia Publicznego Wydziału Nauk o Zdrowiu, UJCM. Od 2008 pełni funkcję kierownika studiów podyplomowych prowadzonych w Instytucie Zdrowia Publicznego UJCM: „Zarządzanie jednostkami opieki zdrowotnej”.

Dr Alicja Domagała posiada również doświadczenie zawodowe zdobyte poza szkolnictwem wyższym. W latach 1997 - 1999 pracowała w Wydziale Zdrowia Urzędu Miasta Krakowa, gdzie prowadziła nadzór nad miejskimi jednostkami opieki zdrowotnej. W latach 1999 – 2002 pracowała w Fundacji Zdrowia Publicznego w Krakowie, prowadząc nadzór nad realizowanymi projektami szkoleniowymi i badawczymi. Kolejno w latach 2002 – 2008 była Kierownikiem Działu Zarządzanie Projektami w Krakowie.

2. Dorobek naukowy

Głównym nurtem zainteresowań badawczych Kandydatki, od czasu podjęcia studiów doktoranckich, są zasoby kadrowe systemu zdrowotnego. Praca doktorska pt. „Wpływ reformy ochrony zdrowia na zmiany w strukturze i warunkach zatrudnienia kadr medycznych”, stała się punktem wyjścia do dalszych pogłębionych badań i analiz w tym obszarze. Zarówno prowadzone badania naukowe w ramach projektów statutowych, udział w krajowych i międzynarodowych projektach badawczych, tematyka prowadzonych zajęć dydaktycznych oraz nadzorowanych prac dyplomowych, ukierunkowane są na kwestie dotyczące zasobów ludzkich systemu zdrowotnego. W badaniach i publikacjach analizowano uwarunkowania pracy m.in. lekarzy, pielęgniarek, ratowników medycznych i menedżerów placówek medycznych. Szczególnym punktem zainteresowań jest problematyka planowania kadr medycznych, deficytów kadrowych i migracji.

Łączny dorobek naukowy obejmuje 78 pełnotekstowych publikacji. W 34 pracach jest pierwszym lub jedynym autorem, a w 21 pracach występuje jako drugi autor. W skład



Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie

dorobku wchodzi: 50 artykułów naukowych, 4 monografie, 4 podręczniki (w tym 2 autorstwa i 2 redakcje merytoryczne), 10 rozdziałów w monografiach, 5 rozdziałów w podręcznikach.

Łączna punktacja całości prac: 26,611 IF oraz 1191 MNiSW, w tym: artykuły włączone w cykl habilitacyjny: 11, 995 IF i 330 pkt. MNiSW; pozostałe artykuły: 14,616 IF i 571 pkt. MNiSW; publikacje monograficzne: 290 pkt. MNiSW; liczba cytowań wg bazy Web of Science Core Collection: 61; indeks Hirscha wg bazy Web of Science Core Collection: $h = 5$

Po uwzględnieniu informacji uzupełniającej z dnia 16.12.2020: łączny dorobek wynosi: liczba IF: 31,672; liczba pkt. MNiSW: 1361; całkowita liczba cytowań wg Web of Science Core Collection: 77 cytowań (66 bez autocytowań) i index Hirscha: 5 (stan na dzień 16.12.2020).

Opis osiągnięcia naukowego

Jako osiągnięcie naukowe, stanowiące podstawę złożonego wniosku o wszczęcie postępowania habilitacyjnego, wskazano monotematyczny cykl pięciu prac oryginalnych zatytułowany: **„Wybrane aspekty satysfakcji i emigracji zawodowej lekarzy pracujących w polskich szpitalach, na tle innych krajów europejskich.”**

Cele badawcze prezentowanego cyklu publikacji to:

- identyfikacja głównych wyzwań systemowych związanych z poprawą zabezpieczenia polskiego systemu zdrowotnego w zasoby kadry lekarskiej;
- zdefiniowanie skali tendencji migracyjnych wśród lekarzy pracujących w polskich szpitalach;
- określenie czynników i barier wpływających na decyzje dotyczące emigracji zawodowej;
- zbadanie czy istnieje związek pomiędzy chęcią do emigracji, a poziomem satysfakcji zawodowej lekarzy;
- określenie poziomu satysfakcji zawodowej lekarzy zatrudnionych w szpitalach na terenie Unii Europejskiej w oparciu o przegląd systematyczny i meta-analizę uzyskanych wyników;
- zbadanie poziomu satysfakcji zawodowej lekarzy pracujących w polskich szpitalach;



Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie

- walidacja wielowymiarowego narzędzia do pomiaru satysfakcji zawodowej

Sumaryczna punktacja dla wskazanego osiągnięcia naukowego: **IF = 11,995 oraz MNiSW = 330**. W skład cyklu stanowiącego osiągnięcie zaliczone zostały następujące publikacje:

- 1. Domagała A, Klich J. Planning of Polish physician workforce - systemic inconsistencies, challenges and possible ways forward. Health Policy. 2018; 122 (2), p. 102-108. doi.org/10.1016/j.healthpol.2017.11.013, autor korespondencyjny (praca oryginalna). IF=2,075, MNiSW=30**

Wkład Kandydatki w powstanie tej pracy polegał na opracowaniu koncepcji i metodologii pracy, zebraniu i weryfikacji danych, analizie i interpretacji wyników, przygotowaniu manuskryptu i jego zgłoszeniu do druku. Udział w autorstwie tej pracy oszacowano na 80%. Artykuł ten jest wprowadzeniem do cyklu przedstawionych publikacji i stanowi diagnozę sytuacji kadry lekarskiej w Polsce. Celem artykułu było zdefiniowanie kluczowych wyzwań w zakresie planowania kadry lekarskiej w Polsce. W artykule poddano analizie wybrane aspekty dotyczące sytuacji lekarzy w Polsce, tj.: 1) proces planowania kadr lekarskich, 2) dostępność do studiów medycznych i kształcenia specjalizacyjnego, 3) diagnozę aktualnych zasobów lekarskich i struktury wiekowej 4) emigrację polskich lekarzy, 5) dostępność do świadczeń medycznych. Dokonano także przeglądu międzynarodowych strategii i inicjatyw na rzecz poprawy rozwoju kadr medycznych. Przeprowadzona analiza pokazała, że proces planowania kadr medycznych był niedoceniany i zaniedbywany przez wiele lat, co skutkuje aktualnymi problemami (m.in. niskie wskaźniki zatrudnienia na tle innych krajów Europy, niekorzystna struktura wiekowa, nadmierne obciążenie pracą). Jednym z ważnych obszarów, który ze względu na brak rzetelnych danych, pozostaje poza systemem monitorowania, jest problem emigracji zawodowej lekarzy. Skala emigracji lekarzy szacowana jest na poziomie 7%, w oparciu o liczbę zaświadczeń wydanych przez izby lekarskie, potwierdzających prawo wykonywania zawodu. Dane te mają jednak charakter szacunkowy, brakuje mechanizmów monitorowania tego zjawiska, co uniemożliwia skuteczne przeciwdziałanie problemowi. Ze względu na wagę tego zjawiska, zaplanowano i przeprowadzono badanie intencji migracyjnych polskich lekarzy, które jest przedmiotem publikacji nr 2 omawianego cyklu.



Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie

- 2. Domagała A, Dubas-Jakóbczyk K. Migration intentions among physicians working in Polish hospitals. Health Policy. 2019; 123 (8), p. 782-789. doi.org/10.1016/j.healthpol.2019.06.008, autor korespondencyjny (praca oryginalna). IF=2,212, MNiSW=100**

Wkład Kandydatki w powstanie tej pracy polegał na opracowaniu koncepcji badania i szczegółowego projektu pracy, kierowaniu projektem naukowym obejmującym badania opisane w tej publikacji, zaplanowaniu przebiegu badań, wyborze narzędzia badawczego, jego walidacji i przygotowaniu wersji on-line, zebraniu danych, udziale w wykonaniu analiz statystycznych, analizie i interpretacji wyników, przygotowaniu manuskryptu i jego zgłoszeniu do druku. Udział w autorstwie tej pracy oszacowano na 80%. Jest to pierwsze badanie w Polsce z tego zakresu, w którym brała udział tak duża liczba lekarzy zatrudnionych w szpitalach, a włączenie szpitali z różnego poziomu pozwoliło na dokonanie bardziej szczegółowych analiz. Szpitale włączone do analizy zlokalizowane były w 12 różnych regionach kraju i reprezentowały sektor publiczny (12 szpitali) oraz sektor prywatny (3 szpitale). Dokonano analiz porównawczych pomiędzy wynikami uzyskanymi od lekarzy specjalistów i lekarzy będących w trakcie specjalizacji. Cele badania przedstawionego w tej publikacji to: 1) określenie skali intencji migracyjnych wśród lekarzy pracujących w polskich szpitalach, 2) określenie głównych predyktorów i barier związanych z emigracją zawodową, 3) zbadanie, czy istnieje związek pomiędzy poziomem satysfakcji zawodowej lekarzy, a ich skłonnościami do emigracji.

- 3. Domagała A, Bała M, Peña-Sánchez JN, Storman D, Świerz M, Kaczmarczyk M, Storman M. Satisfaction of physicians working in hospitals within the European Union - state of the evidence based on systematic review. European Journal of Public Health. 2019; 29 (2), p. 232-241. doi.org/10.1093/eurpub/cky117, (praca oryginalna). IF=2,391, MNiSW=100**

Wkład Kandydatki w powstanie tej pracy polegał na opracowaniu koncepcji i metodologii badania, kierowaniu projektem naukowym obejmującym badania opisane w publikacji, zdefiniowanie kryteriów włączenia badań do analizy i ocena ich jakości, analizie i interpretacji wyników, przygotowaniu manuskryptu, jego korekcie i zgłoszeniu do druku.



Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie

Udział w autorstwie tej pracy oszacowano na 65%. Celem publikacji była analiza badań dotyczących satysfakcji zawodowej lekarzy pracujących w szpitalach w UE. Jest to pierwszy w Europie przegląd badań z tego zakresu (wcześniejszy dotyczył lekarzy z USA) i dostarcza ważnych informacji zarówno dla dyscypliny nauk o zdrowiu, jak również dla decydentów w obszarze polityki zdrowotnej i menedżerów placówek ochrony zdrowia. Ze względu na bardzo szeroki zakres przeglądu systematycznego i włączenie badań z 17 krajów Unii Europejskiej (bez ograniczeń językowych), przegląd był realizowany we współpracy z Cochrane Poland. Protokół został zarejestrowany w międzynarodowej bazie przeglądów systematycznych PROSPERO (ID=CRD42016053579). Dokonano analizy publikacji z następujących baz: MEDLINE, Embase, PsycINFO, CINAHL oraz Cochrane Library za lata 2000 - 2017. Kryteria włączenia do analizy zdefiniowano jako: 1) grupa docelowa: lekarze pracujący w szpitalach UE, 2) badania ilościowe dotyczące pomiaru satysfakcji zawodowej, 3) pomiar satysfakcji był dokonywany za pomocą narzędzia poddanego walidacji. Jakość badań włączonych do analizy oceniono za pomocą 12-stopniowej skali Critical Appraisal of a Survey opracowanego przez Centre for Evidence-Based Management. Spośród 8.585 abstraktów potencjalnie spełniających kryteria włączenia, po ich ocenie, do analizy jakościowej włączono 368 pełnotekstowych publikacji, które zostały ocenione niezależnie przez dwóch ekspertów zgodnie z kryteriami włączenia/wyłączenia. Ostatecznie do analizy włączono 61 badań europejskich opublikowanych w 13 językach. Analizie poddano łącznie wyniki uzyskane od ponad 50.000 lekarzy z 17 krajów UE. Liczba uczestników poszczególnych badań była zróżnicowana i wynosiła od 54 do 7.090 lekarzy (mediana 336). Po ekstrakcji danych, uzyskane wyniki analizowano w dwóch podgrupach: badania, w których rezultaty były prezentowane w formie dychotomicznej (tj. wskazano liczbę lekarzy usatysfakcjonowanych lub bardzo usatysfakcjonowanych w całej badanej grupie) oraz badania, w których satysfakcja lekarzy była oceniana w skali ciągłej. Analizując wyniki włączonych badań dokonano syntezy narracyjnej i przeprowadzono meta-analizę. Do oszacowania przeciętnego odsetka lekarzy usatysfakcjonowanych (w badaniach dychotomicznych) lub średniej wartości satysfakcji (gdy satysfakcja była raportowana jako zmienna ilościowa) w analizowanych badaniach zastosowano technikę meta-analizy.



Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie

Przeprowadzono modele z efektami losowymi z estymatorem REML (restricted maximum likelihood). Do opisu niejednorodności wyników podano statystykę I². Dodatkowo przeprowadzono metaregresję z efektami losowymi w celu wyjaśnienia źródła heterogeniczności.

4. Domagała A, Peña-Sánchez JN, Dubas-Jakóbczyk K. Satisfaction of physicians working in Polish hospitals – cross sectional study. Int. J. Environ. Res. Public Health. 2018; 15. 2640. doi.org/10.3390/ijerph15122640, autor korespondencyjny (praca oryginalna). IF=2,468, MNiSW=30

Wkład Kandydatki w powstanie tej pracy polegał na opracowaniu koncepcji badania i szczegółowego projektu pracy, kierowaniu projektem obejmującym badania opisane w tej publikacji, udziale w walidacji narzędzia i przygotowaniu jego wersji on-line, analizie piśmiennictwa, zbieraniu danych, stworzeniu bazy danych, udziale w analizach statystycznych, analizie i interpretacji wyników, przygotowaniu manuskryptu i jego zgłoszeniu do druku. Udział w autorstwie pracy oszacowano na 75%. Celem badania przedstawionego w tej publikacji było określenie poziomu satysfakcji zawodowej lekarzy pracujących w polskich szpitalach oraz zidentyfikowanie czynników, które warunkują wyższy poziom satysfakcji. Była to integralna część badania przedstawionego w publikacji nr 2, ale koncentrowała się na innym zagadnieniu i przeprowadzona była z użyciem innego narzędzia. Po przeanalizowaniu narzędzi stosowanych w badaniach satysfakcji lekarzy i teorii będących podstawą konstrukcji tych narzędzi, wybrano kwestionariusz 4 CornerSat opracowany przez R. Lepnurm i współ. (2006), 22 oparty na wielowymiarowej ocenie satysfakcji lekarzy w czterech wymiarach: (1) Personal: satysfakcja osobista, (2) Professional: satysfakcja z pracy, (3) Performance: poczucie sprawczości/skuteczności, (4) Inherent: integralność. Kwestionariusz ankiety obejmował 17 pytań, lekarze oceniali poszczególne aspekty satysfakcji w skali od 1 – (bardzo nieusatisfakcjonowany) do 6 (bardzo usatisfakcjonowany). W przeprowadzonych analizach statystycznych, zarówno ogólny poziom satysfakcji zawodowej lekarzy, jak i oddzielnie każdego jej wymiaru, przedstawiono jako średnią oraz odchylenie standardowe (SD). Do oceny zgodności z rozkładem normalnym zastosowano test Kolmogorova-Smirnowa. Do określenia związku pomiędzy poziomem



Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie

satysfakcji a wiekiem, doświadczeniem zawodowym i całkowitą liczbą godzin pracy w tygodniu zastosowano współczynnik korelacji Pearsona (r) lub współczynnik korelacji rang Spearmana (R). W celu określenia istotnych predyktorów wysokiej satysfakcji zawodowej (wartości satysfakcji ≥ 5), zastosowano wielowymiarową regresję logistyczną. Wyniki regresji przedstawiono jako ilorazy szans (OR) wraz z odpowiadającymi im 95% przedziałami ufności (95%CI). Do oceny rzetelności (spójności wewnętrznej) użytego narzędzia badawczego, zastosowano współczynnik alfa Cronbacha, zarówno dla całego kwestionariusza, jak i każdego z czterech jego wymiarów.

- 5. Peña-Sánchez JN, Domagała A, Dubas-Jakóbczyk K, Polak M. A multidimensional questionnaire to measure career satisfaction of physicians: validation of the Polish version of the 4CornerSAT. Int. J. Environ. Res. Public Health. 2020; 17(3), 1033; doi.org/10.3390/ijerph17031033, autor korespondencyjny, (praca oryginalna). IF=2,849, MNiSW=70**

Wkład Kandydatki w powstanie tej pracy polegał na opracowaniu koncepcji badania, kierowaniu projektem naukowym obejmującym badania opisane w tej publikacji, zebraniu danych, wyborze metod analizy i udziale w interpretacji wyników, przygotowaniu manuskryptu i jego zgłoszeniu do druku. Udział w autorstwie tej pracy oszacowano na 50%. Celem badania przedstawionego w tej publikacji była ocena trafności i rzetelności polskiej wersji wielowymiarowego narzędzia do pomiaru satysfakcji lekarzy - 4CornerSAT. Przy wyborze narzędzia kierowano się takimi kryteriami jak: wielowymiarowy charakter pozwalający zmierzyć różne aspekty satysfakcji oraz prostota narzędzia i jego przyjazność dla użytkownika. Kwestionariusz 4cornerSAT został opracowany w Kanadzie przez R. Lepnum i współpracowników. 16-elementowy kwestionariusz 4cornerSAT, zgodnie z wieloetapową metodologią adaptacji narzędzia badawczego został zaadoptowany do warunków polskich przez zespół z udziałem Kandydatki. Przed przystąpieniem do wielośrodkowego badania satysfakcji zawodowej lekarzy w 2018 r., ponownie skonsultowano treść pytań kwestionariusza. Eksperti z obszaru zarządzania rekomendowali uzupełnienie polskiej wersji kwestionariusza o dodatkowe pytanie wymiaru satysfakcji zawodowej dotyczące relacji z bezpośrednim przełożonym. Walidacja narzędzia została



Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie

dokonana na grupie badanej, opisanej w publikacji nr 4: 1003 lekarzy z 15 szpitali. Do oceny rzetelności kwestionariusza i każdego z jego czterech wymiarów zastosowano współczynniki spójności wewnętrznej alfa Cronbacha. W celu przetestowania adekwatności doboru cech dla badanej próby i warunków do wykonania analizy czynnikowej, przeprowadzono testy sferyczności Kaiser-Meyer-Olkin i Bartletta. Następnie przeprowadzono confirmacyjną analizę czynnikową (CFA) w celu potwierdzenia struktury czynnikowej badanej koncepcji teoretycznej (czterowymiarowej struktury kwestionariusza). Jako mierniki dopasowania modelu zastosowano wskaźnik RMSEA (Root Mean Square Error of Approximation), Comparative Fit Index (CFI), Normed Fit Index (NFI), Tucker Lewis Index (TLI), and Incremental Fit Index (IFI). Przyjęto poprawne dopasowanie modelu do danych, jeśli wskaźnik RMSEA będzie niższy niż 0.08 a CFI, NFI, TLI i IFI będą równe lub wyższe niż 0.95. Polska wersja kwestionariusza 4CornerSAT wykazała optymalne właściwości testu psychometrycznego. Wewnętrzna spójność polskiej wersji kwestionariusza była odpowiednia zarówno w odniesieniu do całego narzędzia, jak i każdego z czterech jego wymiarów. Ponadto w analizie CFA zaobserwowano dobre wskaźniki dopasowania modelu, potwierdzające poprawność konstrukcyjną kwestionariusza i jego czterowymiarową strukturę.

Część badań przedstawionych w cyklu habilitacyjnym, została zaplanowana i przygotowana z myślą o rozwoju potencjału na poziomie krajowym i dotyczy obszaru, który wymaga aktualnie priorytetowego traktowania. Wyniki przeprowadzonych badań w 15 polskich szpitalach pozwoliły zdefiniować czynniki warunkujące satysfakcję zawodową polskich lekarzy i określić poziom tej satysfakcji, jak również zidentyfikować te czynniki, które zwiększają skłonności do podejmowania decyzji o emigracji zawodowej. Przeprowadzone analizy dostarczają wielu informacji porównawczych (np. pomiędzy lekarzami specjalistami a rezydentami; lekarzami zatrudnionymi w różnych rodzajach szpitali), co pozwala na pełniejszą ocenę analizowanego problemu. Realizacja badań opisanych w przedstawionych publikacjach oraz ich wyniki mają więc istotne znaczenie dla dyscypliny nauk o zdrowiu, w szczególności w odniesieniu do zarządzania zasobami kadrowymi oraz procesu planowania kadr lekarskich, czyli dziedziny, która, jak wskazano w publikacji



Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie

nr 1, przez wiele lat była w polskim systemie zaniedbywana. Wyniki uzyskane zarówno z przeglądu systematycznego, jak i dane empiryczne przeprowadzonych badań i analiz mają znaczenie zarówno teoretyczne, jak i praktyczne. Uzyskano ważne informacje, zarówno dla organizatorów systemu zdrowotnego, jak i menedżerów.

We wszystkich wskazanych powyżej pracach udział Kandydatki był kluczowy, na każdym etapie ich powstawania. Liczba publikacji z pierwszym autorstwem wynosi 4, liczba publikacji, w których występuje jako autor korespondencyjny wynosi 4. Prace włączone do cyklu zostały opublikowane w latach 2018-2020; liczba ich cytowań wg bazy Web of Science Core Collections wynosi 27 (stan na dzień 27/07/2020). Teksty publikacji włączonych do cyklu habilitacyjnego przedstawiono w załączniku nr 6 do niniejszego wniosku. Oświadczenie dotyczące wkładu w powstanie powyższych prac oraz oświadczenia wszystkich współautorów określające indywidualny wkład każdego z nich, wraz ze zgodą na wskazanie ww. publikacji jako osiągnięcia naukowego Kandydatki, przedstawiono w załączniku nr 7.

Cztery ze wskazanych publikacji (nr 2-5) powstały w ramach kierowanego przez dr Alicję Domagałę projektu Narodowego Centrum Nauki, Nr: 2015/19/B/HS4/00121 pt.: „Badanie czynników i poziomu satysfakcji zawodowej polskich lekarzy w porównaniu z lekarzami z innych krajów Europy – w kontekście problemu emigracji”. Realizacja prac projektu została oceniona i zatwierdzona przez Narodowe Centrum Nauki (potwierdzenie w załączniku nr 8.1).

Kandydatka brała czynny udział w krajowych i międzynarodowych konferencjach i kongresach naukowych, na których przedstawiała 44 wystąpienia. Na konferencjach i kongresach krajowych (w większości o zasięgu międzynarodowym), przedstawiła łącznie 20 prezentacji, a 24 doniesienia były prezentowane na konferencjach zagranicznych. 6 prezentacji miało charakter plenarny (prezentacje na zaproszenie, w tym 3 międzynarodowe).

W latach 2016 - 2018 pełniła funkcję kierownika Projektu Narodowego Centrum Nauki: „Badanie czynników i poziomu satysfakcji zawodowej polskich lekarzy w porównaniu z lekarzami z innych krajów Europy – w kontekście problemu emigracji”.



Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie

Nr: 2015/19/B/HS4/00121. W wielu projektach pełniła funkcję konsultanta. Odbyła liczne staże krajowe i zagraniczne co zostało rzetelnie udokumentowane we wniosku.

Wobec powyższego wysoko oceniam dorobek naukowy oraz osiągnięcie naukowe przedstawione jako podstawę do nadania stopnia doktora habilitowanego.

3. Dorobek dydaktyczny

Dr Alicja Domagała aktywnie uczestniczyła w międzynarodowych projektach dydaktycznych, między innymi w programie Staff Mobility for Teaching w ramach ERASMUS+, prezentując serię wykładów dotyczących aspektów Health Workforce (w wymiarze globalnym i europejskim) dla studentów School of Health, Polytechnic Instituto of Braganca w Portugalii. Zajęcia były adresowane do studentów School of Health na kierunku: Management, specjalizacja Health Services Management. Copenhagen School of Global Health - International Exchange Program: międzynarodowy program studiów Global Health organizowany we współpracy Uniwersytetu w Kopenhadze i Instytutu Zdrowia Publicznego UJCM jako wykładowca przedmiotu: pt. „Human resources for health”. Europubhealth: European Master in Public Health - dwuletnie studia magisterskie w ramach programu Erasmus Mundus kształcące w dziedzinie zdrowia publicznego jako koordynator i wykładowca modułu: Labour market of health care system/Human resources for health, Health Impact Assessment in All Policies. Prowadzi seminarium dyplomowe pt. „Zarządzanie zasobami ludzkimi w systemie opieki zdrowotnej”. Była promotorem 21 prac licencjackich oraz 49 prac magisterskich, które dotyczyły szeroko pojętej tematyki zasobów kadrowych w systemie zdrowotnym. Pełni także funkcję promotora pomocniczego w 2 otwartych przewodach doktorskich, pt.: Analiza roli absolwentów zdrowia publicznego na rynku pracy z uwzględnieniem perspektywy kluczowych decydentów systemu ochrony zdrowia oraz pracodawców” i „Ocena pilotażu programu POZ PLUS w kontekście krzyżowania się kompetencji członków zespołu”. Od 2008 r. prowadzi zajęcia dydaktyczne w Instytucie Zdrowia Publicznego Wydziału Nauk o Zdrowiu UJCM i w tym okresie pełni rolę koordynatora następujących przedmiotów dla studentów I i II stopnia na kierunku zdrowie



Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie

publiczne oraz organizacja i ekonomika w ochronie zdrowia: „Zarządzanie zasobami ludzkimi”, „Zachowania ludzi w organizacjach”, „Absolwent na rynku pracy”, „Zasoby kadrowe w systemie zdrowotnym”, „Psychologiczne uwarunkowania zachowań ludzi”. Prowadzi także zajęcia dydaktyczne w ramach takich przedmiotów jak: „Organizacja ochrony zdrowia”, „Jakość usług zdrowotnych”, „Podstawy działalności gospodarczej w rehabilitacji”, „Organizacja ochrony zdrowia w Polsce z elementami zarządzania”, „Marketing i zarządzanie”.

Zajęcia z tych przedmiotów prowadzone są na kierunkach: zdrowie publiczne, ratownictwo medyczne, fizjoterapia i analityka medyczna. Jest koordynatorem modułu pt.: „Zarządzanie zasobami w podmiotach leczniczych”, na studiach podyplomowych „Zarządzanie jednostkami opieki zdrowotnej” i w ramach tego modułu prowadzi zajęcia z następujących przedmiotów: „Polityka personalna”, „Restrukturyzacja zatrudnienia”, „Zasoby kadrowe”, „Polityka w zakresie wynagradzania i regulaminy płacowe”, „Zarządzanie czasem”, „Zarządzanie zespołem”, „Wycena wartości pracy”. Była opiekunem kilkudziesięciu prac dyplomowych/projektowych na studiach podyplomowych z szeroko pojętej tematyki zarządzania w ochronie zdrowia. W okresie zatrudnienia wielokrotnie pełniła funkcje recenzenta prac dyplomowych, zarówno licencjackich (28 prac), magisterskich (11 prac), jak i podyplomowych (ok. 40 prac). Recenzowała także pracę magisterską European Master of Public Health przygotowaną na Uniwersytecie Bielefeld (Faculty of Health Sciences/Public Health) w Niemczech. W latach 2014 - 2016 była opiekunem Studenckiego Koła Naukowego „Polityki Zdrowotnej, Prawa i Zarządzania w Ochronie Zdrowia” IZP UJCM. Jest także współredaktorem i autorem kilku polsko i anglojęzycznych wielośrodkowych podręczników.

Dorobek dydaktyczny Kandydatki jest bogaty i wielodyscyplinarny.

4. Dorobek organizacyjny

Od 2008 r. jest kierownikiem studiów podyplomowych Zarządzanie jednostkami opieki zdrowotnej, prowadzonych w Instytucie Zdrowia Publicznego WNZ UJCM, będących kontynuacją pierwszych w Polsce studiów kształcących menedżerów zdrowia (od 1991r.)



Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie

i stale zajmujących wiodące miejsce w rankingach studiów kształcących kadre zarządzającą ochroną zdrowia w Polsce (Ranking Czasopisma „Menedżer Zdrowia” 2011, 2019). Jako kierownik studiów jest odpowiedzialna m.in. za nadzór organizacyjny, jakość procesu nauczania, weryfikację i bieżące dostosowanie programu kształcenia do oczekiwań i potrzeb Słuchaczy, wynikających z dynamicznych zmian zachodzących w sektorze zdrowotnym. Za zaangażowanie i efekty pracy związanej z kierowaniem studiami podyplomowymi otrzymała Nagrodę Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego. Od 2013 roku jest członkiem Zespołu ds. Jakości Kształcenia na kierunku Zdrowie Publiczne w Instytucie Zdrowia Publicznego Wydziału Nauk o Zdrowiu UJCM. Ponadto od 2016 r. jest członkiem Zespołu ds. Promocji Instytutu Zdrowia Publicznego i Rozwoju Karier Zawodowych Studentów. W ramach prac Zespołu realizowane są m.in. zadania z analizą rynku pracy, badaniem oczekiwań studentów, analizą losów absolwentów zdrowia publicznego oraz szeroką promocją idei zdrowia publicznego w Polsce. Pełniła rolę koordynatora lub zastępcy koordynatora w 5 dydaktyczno - badawczych projektach Unii Europejskiej Leonardo da Vinci, które realizowane były w wielośrodkowych konsorcjach międzynarodowych. Efektem prac tych projektów były innowacyjne metody/narzędzia dydaktyczne, a także ich upowszechnienie wśród potencjalnych beneficjentów, poprzez międzynarodowe konferencje, których była współorganizatorem. Wielokrotnie uczestniczyła w zespołach opracowujących ekspertyzy na zamówienie m.in. Światowej Organizacji Zdrowia, Banku Światowego, Ministerstwa Zdrowia, jednostek samorządu terytorialnego Odznaczona Srebrnym Medalem Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej za długoletnią służbę.

Informacje uzupełniające

Jako uzupełnienie dokumentacji habilitacyjnej, złożonej w dniu 30.07.2020, Kandydatka przedłożyła informację o istotnych aktywnościach naukowych podejmowanych w okresie VII – XI.2020.

- 1) W okresie VII-VIII 2020 brała udział w przygotowaniu koncepcji i aplikacji konkursowej międzynarodowego projektu w ramach Third UE Health Programme pt.



Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie

„A Roadmap out of medical deserts into supportive health workforce initiatives and policies (ROUTE-HWF)”. W listopadzie 2020 r. konkurs został rozstrzygnięty i powyższy projekt uzyskał dofinansowanie UE. Liderem projektu jest Netherlands Institute For Health Services Research (NIVEL). Oprócz Collegium Medicum UJ w składzie konsorcjum projektu znajdują się także: University of Vaasa z Finlandii, Avedis Donabedian Research Institute z Hiszpanii oraz University of Zagreb z Chorwacji. Głównym celem projektu jest wsparcie krajów członkowskich UE w projektowaniu i implementacji działań odnoszących się do regionalnych medical deserts (obszarów geograficznych o silnie ograniczonym dostępie do opieki zdrowotnej). W projekcie pełni rolę Kierownika Zespołu Collegium Medicum Uniwersytetu Jagiellońskiego. Realizacja projektu rozpoczyna się w lutym 2021 i potrwa do stycznia 2024.

- 2) W okresie VIII-IX 2020 koordynowała prace wielośrodkowej grupy ekspertów w ramach przygotowania alertu zdrowotnego: „Zawody medyczne i inne zawody ochrony zdrowia w świetle pandemii COVID-19”. Dokument powstał z inicjatywy Open Eyes Economy Summit i stanowi konsensus grupy ekspertów nt. kluczowych wyzwań i rekomendacji dotyczących kadr systemu ochrony zdrowia w Polsce w okresie pandemii SARS-COV-2. W ramach prac nad Alertem była odpowiedzialna za przygotowanie draftu dokumentu oraz koordynację pracy autorów. Jako efekt finalny powstała następująca publikacja: • Monika Bociąga-Jasik, Alicja Domagała, Zbigniew Gaciong, Stanisława Golinowska, Tomasz Grodzicki, Marek Haber, Dorota Karkowska, Maria Kózka, Adam Windak, Cezary Włodarczyk. Alert zdrowotny 4: Zawody medyczne i inne zawody ochrony zdrowia w świetle pandemii COVID-19, Open Eyes Economy Summit, wrzesień 2020.

Ocena końcowa

Podsumowując oceny zawarte w powyższej recenzji stwierdzam, że dokonania naukowo - badawcze dr n. biol. Alicji Domagały w pełni spełniają warunki określone



Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie

w ustawie o stopniach naukowych i tytule naukowym. Kandydatka jest dojrzałym i twórczym pracownikiem nauki. Jest w pełni przygotowana do prowadzenia samodzielnej działalności naukowej. Dokumentacja przedstawiona w postępowaniu habilitacyjnym została przygotowana perfekcyjnie. Wnioskuje zatem do Wysokiej Rady Dyscypliny Nauk o Zdrowiu Collegium Medicum Uniwersytetu Jagiellońskiego o dopuszczenie dr Alicji Domagały do dalszych etapów postępowania habilitacyjnego.

Prof. dr hab. Beata Karakiewicz

Kierownik

Zakładu Medycyny Społecznej i Zdrowia Publicznego
Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie