

Warszawa, 15.II.2021r.

**Recenzja aktywności naukowej i osiągnięcia naukowego w postępowaniu habilitacyjnych
dr Alicji Domagały**

Alicja Domagała ukończyła studia na kierunku biologia Wydział Biologii i Nauk o Ziemi, Uniwersytetu Jagiellońskiego w 1995 roku, dwusemestralne Studium Biznesu i Zarządzania w Zakładzie Ekonomii Stosowanej, Uniwersytetu Jagiellońskiego oraz studia podyplomowe na kierunku Zarządzanie szpitalem i administracja zdrowiem publicznym, Instytutu Zdrowia Publicznego, Uniwersytetu Jagiellońskiego. W 2005 roku uzyskała stopień doktora nauk medycznych w dyscyplinie biologia medyczna na podstawie rozprawy doktorskiej zatytułowanej „Wpływ reformy ochrony zdrowia na zmiany w strukturze i warunkach zatrudnienia kadr medycznych”.

Od 2008 roku jest zatrudniona na stanowisku adiunkta w Zakładzie Polityki Zdrowotnej i Zarządzania, Instytutu Zdrowia Publicznego, Wydziału Nauk o Zdrowiu, UJCM; od 2017 roku pełni obowiązki kierownika tego Zakładu. Jest także kierownikiem studiów podyplomowych w Instytucie Zdrowia Publicznego UJCM.

Odbyła roczny staż w ramach projektu Harvard and Jagiellonian Consortium for Health oraz kilka krótkoterminowych zagranicznych kurów i staży.

Na osiągnięcie naukowe Habilitantki, zatytułowane „Wybrane aspekty satysfakcji i emigracji zawodowej lekarzy pracujących w polskich szpitalach, na tle innych krajów europejskich”, składa się cykl 5 publikacji:

1. Domagała A, Klich J. Planning of Polish physician workforce - systemic inconsistencies, challenges and possible ways forward. Health Policy. 2018; 122 (2), p. 102-108; IF=2,075, MNiSW=30.

2. Domagała A, Dubas-Jakóbczyk K. Migration intentions among physicians working in Polish hospitals. *Health Policy*. 2019; 123 (8), p. 782-789; IF=2,212, MNiSW=100.
3. Domagała A, Bała M, Peña-Sánchez JN, Storman D, Świerz M, Kaczmarczyk M, Storman M. Satisfaction of physicians working in hospitals within the European Union - state of the evidence based on systematic review. *European Journal of Public Health*. 2019; 29 (2), p. 232-241; IF=2,391, MNiSW=100.
4. Domagała A, Peña-Sánchez JN, Dubas-Jakóbczyk K. Satisfaction of physicians working in Polish hospitals – cross sectional study. *Int. J. Environ. Res. Public Health*. 2018; 15. 2640; IF=2,468, MNiSW=30.
5. Peña-Sánchez JN, Domagała A, Dubas-Jakóbczyk K, Polak M. A multidimensional questionnaire to measure career satisfaction of physicians: validation of the Polish version of the 4CornerSAT. *Int. J. Environ. Res. Public Health*. 2020; 17(3), 1033; IF=2,849, MNiSW=70.

Jest to zatem monotematyczny cykl prac oryginalnych zaplanowanych, wykonanych i opublikowanych z głównym udziałem Habilitantki, o sumarycznym IF = 11,995. Cztery prace powstały w ramach grantu Narodowego Centrum Nauki, Nr: 2015/19/B/HS4/00121 pt.: „Badanie czynników i poziomu satysfakcji zawodowej polskich lekarzy w porównaniu z lekarzami z innych krajów Europy – w kontekście problemu emigracji”.

W pierwszej pracy Habilitantka dokonała analizy sytuacji zawodowej lekarzy w Polsce w aspekcie planowania zatrudniania i struktury wiekowej zatrudnionych lekarzy oraz kształcenia przed i podyplomowego, decydujących o dostępności społeczeństwa do świadczeń medycznych. Z powyższej analizy wynika, że szacunkowo 7% wykształconych w Polsce lekarzy podjęło decyzję o emigracji, a brak jasnych wytycznych w odniesieniu do polityki zdrowotnej Państwa (od lat) skutkuje niedoborami lekarzy, ich niekorzystną strukturą wiekową

i nadmiernym obciążeniem pracą. Te ważne obserwacje są dobrze znane lekarzom zatrudnionym w naszym Kraju.

W drugiej pracy oceniono intencje migracyjne w badaniu ankietowym na grupie 1003 polskich lekarzy. Habilitantka potwierdziła w analizach statystycznych „prawdę oczywistą”, czyli związek pomiędzy satysfakcją zawodową a intencjami migracyjnymi.

W trzeciej pracy dokonano badań dotyczących satysfakcji zawodowej lekarzy pracujących w szpitalach w UE. Badania przeprowadzono w oparciu o meta-analizę 61 badań europejskich, dotyczących ponad 50.000 lekarzy z 17 krajów UE, wykazując raczej umiarkowany poziom satysfakcji zawodowej lekarzy zatrudnionych w szpitalach UE.

W czwartej pracy analizowano poziom satysfakcji zawodowej lekarzy pracujących w polskich szpitalach i poszukiwano czynników, które mogłyby warunkować wyższy poziom satysfakcji. Wykazano umiarkowany poziom satysfakcji zawodowej w grupie polskich lekarzy zatrudnionych w szpitalach.

W piątej pracy tego cyklu publikacji oceniono trafności i rzetelności polskiej wersji wielowymiarowego narzędzia do pomiaru satysfakcji lekarzy - 4CornerSAT wykazując, że polska wersja kwestionariusza miała optymalne właściwości testu psychometrycznego.

Z punktu widzenia parametrycznej oceny opublikowanych prac, osiągnięcie naukowe Habilitantki spełnia formalne kryteria osiągnięcia w postępowaniu habilitacyjnym. Jest to cykl pięciu uzupełniających się prac, połączonych wspólnym tematem badawczym, jakim była ocena poziomu satysfakcji zawodowej lekarzy, mającej zasadnicze znaczenie w podejmowaniu tak strategicznych decyzji odnośnie polityki zdrowotnej Państwa, jak i organizacji i zarządzania placówką medyczną w odniesieniu do pojedynczych zespołów lekarskich. Satysfakcja zawodowa lekarzy, związana z możliwościami rozwoju zawodowego, wsparciem i atmosferą w miejscu pracy oraz z bezpieczeństwem ekonomicznym lekarza, ma przecież bezpośrednie

przełożenie na poczucie satysfakcji i bezpieczeństwa u naszych pacjentów. Większość wyników tych analiz powinna zostać przekazana do wiadomości decydentów, w tym Ministra Zdrowia i Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia.

Na dorobek publikacyjny Habilitantki (z wykluczeniem publikacji stanowiących podstawę osiągnięcia naukowego) składa się 67 prac, opublikowanych głównie w czasopiśmie polskich. Łączny IF Jej publikacji na 16.XII.2020 roku – po doliczeniu dwóch publikacji opublikowanych po złożeniu dokumentacji rozprawy habilitacyjnej – wynosi 31.7, liczba cytowań (bez autocytowań) – 66, a współczynnik Hirscha (dotyczący wszystkich publikacji) – 5. Publikacje dotyczyły ogólnie pojętych zasobów kadrowych systemu zdrowotnego w Polsce oraz roli samorządu terytorialnego w realizacji zadań z zakresu ochrony zdrowia. Prace te czasami trudno określić mianem badań naukowych, zwłaszcza gdy oceniano sposoby realizacji lokalnych programów zdrowotnych. Większość prac Habilitantki została opublikowana w lokalnych czasopiśmie, powiązanych z problematyką zdrowia publicznego. I dlatego, krąg odbiorców tych prac jest raczej ograniczony, gdyż są one bliższe oczekiwaniom administracji publicznej niż środowisko naukowego. Z drugiej strony, wyniki swoich prac prezentowała także na krajowych konferencjach i kongresach naukowych, na co złożyły się 44 wystąpienia.

Habilitantka była kierownikiem projektu grantowego, finansowanego przez Narodowego Centrum Nauki, którego wyniki stały się podstawą do wszczęcia przewodu habilitacyjnego. Współuczestniczyła także w realizacji zadań badawczych w ramach projektów międzynarodowych, finansowanych ze środków Unii Europejskiej i Norweskiego Mechanizmu Finansowego.

Jest uczestnikiem działań międzynarodowych organizacji powiązanych z problematyką kadr medycznych, jak the Health Workforce Planning and Forecasting Expert Network (SEPEN), European Master in Public Health, European Public Health Association (EUPHA) oraz członkiem Polskiego Towarzystwa Zdrowia Publicznego (PTZP).

Dorobek dydaktyczny Dr Alicji Domagały jest znaczący. W 2020 roku była wykładowczynią w programie Staff Mobility for Teaching w ramach ERASMUS+. Od 2014 roku jest wykładowczynią przedmiotu: pt. Human resources for health w międzynarodowym programie Copenhagen School of Global Health. Od 2007 roku jest koordynatorką i wykładowczynią modułu: Labour market of health care system/Human resources for health, Health Impact Assessment in All Policies, w ramach studiów magisterskich European Master in Public Health.

Była promotorką 21 prac licencjackich oraz 49 prac magisterskich w zakresie tematyki zasobów kadrowych w systemie zdrowotnym. Pełni funkcję promotora pomocniczego w 2 otwartych przewodach doktorskich.

W Instytucie Zdrowia Publicznego Wydziału Nauk o Zdrowiu UJCM prowadzi zajęcia dydaktyczne dla studentów na kierunku zdrowie publiczne oraz organizacja i ekonomika w ochronie zdrowia w ramach przedmiotów: Organizacja ochrony zdrowia; Jakość usług zdrowotnych; Podstawy działalności gospodarczej w rehabilitacji; Organizacja ochrony zdrowia w Polsce z elementami zarządzania, Marketing i zarządzanie na kierunkach: zdrowie publiczne, ratownictwo medyczne, fizjoterapia i analityka medyczna. Jest współredaktorem i autorem kilku polsko- i anglojęzycznych podręczników. Uczestniczy także w programie popularyzującym naukę, jak „This is Public Health” (#tojestzdrowiepubliczne), realizowanego przez Instytut Zdrowia Publicznego UJCM we współpracy z The Association of Schools of Public Health in the European Region (ASPHER) oraz Amerykańskim - The Association of Schools and Programs of Public Health (ASPPH).

Od 2008 r. jestem kierownikiem studiów podyplomowych „Zarządzanie jednostkami opieki zdrowotnej”, w Instytucie Zdrowia Publicznego WNZ UJCM, co zostało uhonorowane w roku akademickim 2017/2018 Nagrodę Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego, za działalność organizacyjną.

O nadaniu stopnia doktora habilitowanego, zgodnie z wymogami Art. 16 Ustawy, decyduje pozytywna ocena osiągnięcia naukowego oraz aktywności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej. Podczas gdy działalność dydaktyczna i organizacyjna dr Alicji Domagały należy do wyróżniających się, dorobek naukowy Habilitantki nie jest wysoki, co wynika z bardzo szczególnej tematyki Jej zainteresowań naukowych, dotyczących szeroko pojętego zdrowia publicznego, kierowanych do specjalnego odbiorcy. Stąd sumaryczny IF publikacji Habilitantki jest umiarkowany, a liczba cytowań niewysoka. Jednak gdy odrzucimy porównania z przeciętnym dorobkiem habilitacyjnym z zakresu nauk biomedycznych, to moja ocena powinna być złagodzona. I dlatego ostatecznie oceniam tę habilitację pozytywnie i wnioskuję o nadanie Alicji Domagale stopnia doktora habilitowanego, w dyscyplinie nauki o zdrowiu, uznając, że jest Ona przygotowana do funkcji samodzielnego pracownika naukowego.

Z poważaniem,

Prof. Jerzy Ostrowski

Klinika Gastroenterologii, Hepatologii i Onkologii Klinicznej CMKP

Zakład Genetyki NIO-PIB