

dr hab. n. o zdr. Mariola Głowacka — prof. UMK, prof. Uczelni
Wydział Nauk o Zdrowiu Collegium Medicum w Bydgoszczy
Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu
Dziekan Wydziału Nauk o Zdrowiu,
Kierownik Zakładu Pielęgniarstwa
Mazowiecka Uczelnia Publiczna w Płocku

OCENA

dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego dr n. o zdr. Iwony
Malinowskiej- Lipień w postępowaniu habilitacyjnym w dziedzinie: nauki
medyczne i nauki o zdrowiu, w dyscyplinie: nauki o zdrowiu dokonana
zgodnie z decyzją

Rady Dyscypliny Nauki o Zdrowiu
Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie
o powołaniu do pełnienia funkcji
recenzenta

Dane osobowe

dr n. o zdr. Iwona Malinowska- Lipień tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa uzyskała w 2004 r. na Wydziale Ochrony Zdrowia Uniwersytetu Jagiellońskiego Collegium Medicum w Krakowie. Pracę magisterską pt: „ Znaczenie stresu wśród innych czynników ryzyka dla wystąpienia powikłań choroby niedokrwiennej serca ” przygotowała pod kierunkiem promotora prof. dr hab. Tomasza Brzostka.

Następnie w 2012 roku uzyskała stopień naukowy doktora nauk o zdrowiu, nadany przez Radę Wydziału Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Jagiellońskiego Collegium Medicum w Krakowie. Rozprawę doktorską nt „Wpływ wybranych ćwiczeń fizycznych na parametry motoryczne, antropometryczne i potencjał antyoksydacyjny dorastającej młodzieży” przygotowała pod opieką prof. dr hab. Tomasza Brzostka.

W okresie po uzyskaniu stopnia doktora Habilitantka uzyskała tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa geriatrycznego (2016 rok), po złożeniu z wynikiem pozytywnym państwowego egzaminu specjalizacyjnego (Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych w Warszawie). Jest również absolwentką studiów podyplomowych Biostatystyka - praktyczne aspekty statystyki w badaniach medycznych, Medyczne Centrum Kształcenia Podyplomowego Collegium Medicum Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie (2015 r.).

W ramach doskonalenia i rozwoju warsztatu naukowego ukończyła 3 kursy w zakresie statystyki w medycynie oraz projektowania, monitorowania i analizy wyników randomizowanych eksperymentów klinicznych (2014, 2015). Natomiast w ramach zawodowego kształcenia podyplomowego ukończyła 2 kursy kwalifikacyjne (pielęgniarstwo rodzinne, pielęgniarstwo chirurgiczne), 3 kursy specjalistyczne (Ordynowanie leków i wypisywanie recept cz. I., resuscytacja krążeniowo-oddechowa, Edukator w cukrzycy) oraz liczne kursy doskonalące i szkolenia tematyczne.

Dotychczasowe zatrudnienie w jednostkach naukowych

Pani dr n o zdr. Iwona Malinowska - Lipień jest nauczycielem akademickim zatrudnionym w Uniwersytecie Jagiellońskim w Krakowie od 2005 r. (Adiunkt- Collegium Medicum, Wydział Nauk o Zdrowiu, Instytut Pielęgniarstwa i Położnictwa). Posiada również doświadczenie zawodowe jako pielęgniarka (2004-2013) oraz jako Wiceprzewodnicząca Małopolskiej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krakowie (od 2015 i nadal).

Ocena osiągnięcia naukowego Habilitantki_____

Osiągnięcie naukowe zgodne z art. 219 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85 z późn. zm.) to cykl powiązanych tematycznie pięciu publikacji nt.: „Bezpieczeństwo pacjentów i środowisko pracy pielęgniarek — wyzwania współczesnej ochrony zdrowia”.

Przedstawione przez Panią Doktor osiągnięcie naukowe obejmuje pięć prac:

- Malinowska-Lipień I., Brzyski P., Gabryś T., Gniadek A., Kózka M., Kawalec P., Brzostek T., Squires A. Cultural adaptation of the Safety Attitudes Questionnaire - Short Form (SAQSF) in Poland. PLOS ONE. 2021; 16(2)•, IF: 3,240, MNiSW: 100,
- Malinowska-Lipień I., Micek A., Gabryś T., Kózka M., Gajda K., Gniadek A., Brzostek T., Squires A. Nurses and physicians attitudes towards factors related to hospitalized patient safety. PLOS ONE. 2021; 16(12)•, IF: 3,240 MNiSW: 100,
- Malinowska-Lipień I., Micek A., Gabryś T., Kózka M., Gajda K., Gniadek A., Brzostek T., Fletcher J., Squires A. Impact of work environment on patients safety as perceived by nurses in Poland- cross-sectional study. International Journal of Environmental Research and Public Health. 2021, 18,22: IF: 3,390, MNiSW: 140,
- Malinowska-Lipień I., Wadas T., Gabryś T., Kózka M., Gniadek A., Brzostek T., Squires A. Evaluating Polish nurses' working conditions and patient safety during the COVID-19 pandemic. International Nursing Review. 2021: Oct 29. 1-11; IF: 2,87, MNiSW: 70,

- Malinowska-Lipień I., Wadas T., Sułkowska J., Suder M., Gabryś T., Kózka M., Gniadek A., Brzostek T. Emotional control among nurses against work conditions and the support received during the SARS-Co V-2 pandemic. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 2021, 18,17; IF: 3,390; NNiSW: 140.

Ww. prace mają charakter prac oryginalnych, opublikowanych w czasopiśmie anglojęzycznym, o zasięgu międzynarodowym.

Zakres współczynnika Impact Factor prac wskazanych jako osiągnięcie naukowe obejmuje od 2,871 IF do 3,390 IF, co daje łącznie 16,131 IF oraz 550 punktów MNiSW. We wszystkich pracach Pani Doktor jest pierwszym autorem oraz autorem korespondencyjnym. Jej wkład merytoryczny w przygotowanie manuskryptów obejmował współkierowanie projektami naukowymi obejmującymi badania opisane w pracach, opracowanie koncepcji badań, wykonanie części badawczej (eksperymentalnej), opracowanie i interpretację wyników badań, przegląd i wybór tematycznie powiązanego piśmiennictwa oraz przygotowanie tekstu manuskryptów. Powyższe oznacza, że indywidualny wkład Habilitantki był wiodący. Osiągnięcie naukowe obejmuje dwa tematyczne obszary, tj. bezpieczeństwo pacjentów i bezpieczeństwo środowiska pracy pielęgniarek.

Przeprowadzone badania i opracowanie ich wyników umożliwiły Pani dr n o zdr. Iwonie Malinowskiej - Lipień osiągnięcie pięciu głównych celów naukowych, tj.:

1. Adaptacja do warunków polskich międzynarodowego narzędzia - Kwestionariusz Postaw Bezpieczeństwa — Skrócony Formularz (SAQ-SF), który ocenia, jak pracownicy sektora ochrony zdrowia postrzegają klimat bezpieczeństwa w miejscu pracy.
2. Poznanie postaw pielęgniarek i lekarzy wobec czynników warunkujących bezpieczeństwo pacjentów leczonych w szpitalach.
3. Zebranie opinii pielęgniarek na temat bezpieczeństwa pacjentów oraz ocena możliwości, w których szpitale powinny podjąć wysiłki celem poprawy bezpieczeństwa pacjentów i środowiska pracy pielęgniarek.
4. Poznanie wpływu warunków pracy pielęgniarek w czasie pandemii zakażenia wirusem SARS-CoV-2 na ich postawy wobec czynników warunkujących bezpieczeństwo hospitalizowanych pacjentów.
5. Ocena kontroli emocji wśród pielęgniarek na tle środowiska pracy i wsparcia otrzymanego podczas epidemii wirusa SARS-CoV-2.

Cele te Habilitantka zrealizowała w uporządkowany chronologicznie sposób we wskazanych powyżej doniesieniach naukowych.

Pierwszy cel został osiągnięty dzięki badaniu opisanemu w publikacji „Cultural adaptation of the Safety Attitudes Questionnaire - Short Form (SAQ-SF) in Poland. ". W badaniu zastosowano skróconą wersję Kwestionariusza SAQ-SF (Safety 10 Attitudes Questionnaire Short Form) zbudowanego z 51 pytań oraz obejmującego sześć podskal (1.Klimat pracy zespołowej TC — ocenia postrzeganie jakości współpracy między pracownikami; 2.Klimat bezpieczeństwa SF — ocenia postrzeganie zaangażowania organizacyjnego pracowników na rzecz bezpieczeństwa; 3.Satysfakcja z pracy JS — ocenia subiektywne pozytywne odczucia związane z doświadczeniem zawodowym; 4.Rozpoznanie stresu SR — ocena wpływu stresorów na wydajność w pracy; 5.Postrzeganie zarządzania PM na poziomie oddziału i szpitala; 6.Warunki pracy WC - postrzeganie jakości wsparcia środowiskowego i logistycznego w miejscu pracy (np. sprzęt, wyposażenie i profesjonaliści). Proces adaptacji kwestionariusza obejmował dwa główne etapy: tłumaczenie i walidację. Badaniem objęto pielęgniarki, lekarzy, rehabilitantów, ratowników medycznych, opiekunów medycznych i pracowników administracyjnych wybranego szpitala drugiego poziomu referencyjnego. Szczegółowej analizie poddano wyniki z 322 (43,5%) kompletnie wypełnionych kwestionariuszy spośród rozdanych 740 ankiet. Porównano otrzymane wyniki z charakterystyką wersji oryginalnej skali, a także porównano wersje językowe. Oceniano równoważność zastosowanego narzędzia z oryginalną wersją w pięciu obszarach, tj. fasadowym (struktura testu i instrukcji, sposób obliczania wyników), tłumaczenia (treść pytań, stopień trudności sformułowania), funkcjonalnym (przydatność do wykorzystania w tym samym celu), rekonstrukcji (procedura badań, rodzaje norm) i psychometrycznym (rzetelność, korelacja między wersjami, korelacja z innymi skalami). Oceniano techniczną i semantyczną równoważność pytań ankiety oraz znaczenie pytań kwestionariusza w odniesieniu do specyfiki pracy w polskim sektorze ochrony zdrowia. Właściwie przeprowadzony proces badawczy oraz właściwie dobrane i zastosowane metody i narzędzia statystyczne oraz odniesienie do 40 powiązanych tematycznie pozycji bibliograficznych potwierdziły, że polska wersja kwestionariusza SAQ-SF spełnia kryteria walidacji psychometrycznej i funkcjonalnej, a zaadaptowany do polskich warunków kulturowych kwestionariusz posiada satysfakcjonujące właściwości psychometryczne, tj. trafność i rzetelność.

Zastosowanie walidowanego narzędzia SAQ-SF umożliwiło Habilitantce osiągnięcie drugiego celu badawczego. Badaniem opisanym w pracy "Nurses and physicians attitudes towards factors related to hospitalized patient safety" objęto 2382 pielęgniarek i 1223 lekarzy, zwrotność ankiet "nosił 74 %, Ostatecznie analizie poddano 1133 kompletnie wypełnionych kwestionariuszy, w tym 606 pielęgniarek i 527 lekarzy. Pielęgniarki i lekarze uzyskali

najwyższe średnie wyniki w podskali Rozpoznania stresu (SR) (71,6 i 80,86), natomiast najniżej obie grupy zawodowe oceniły Warunki pracy (WC) (45,82 i 52,09) oraz Postrzeganie zarządzania szpitalem (PM) (52,33 i 59,47). Grupa zawodowa (pielęgniarki, lekarze), ich oddziały pracy, płeć, staż pracy znacząco statystycznie determinowały wyniki w poszczególnych podskalach kwestionariusza SAQ-SF. Uzyskane wyniki mają szczególne znaczenie praktyczne, gdyż umożliwiają identyfikację obszarów związanych z bezpieczeństwem w podmiocie leczniczym. Świadomość znaczenia radzenia sobie ze stresem zawodowym, jakości warunków pracy oraz efektywności współpracy interdyscyplinarnej daje możliwość poprawy postaw pracowników w stosunku do bezpieczeństwa pacjentów.

Kolejne badanie, którego wyniki opisano w manuskrypcie „Impact of work environment on patients safety as perceived by nurses in Poland-cross-sectional study” (trzeci cel badawczy) przeprowadzono w grupie 1825 pielęgniarek/pielęgniarzy zatrudnionych w 21 wybranych szpitalach polskich. W badaniu zastosowano anonimowy kwestionariusz ankiety (Skalę Środowiska Pracy PES-NWI - The Practice Environment Scale of the Nursing Work Index, obejmujący pytania: oceniające jakość opieki pielęgniarskiej i bezpieczeństwo opieki, dotyczących ostatniego dyżuru jaki pełniły pielęgniarki oraz związanych z danymi demograficznymi i zawodowymi). Wyniki badania wykazały, że określone czynniki środowiska pracy (odpowiednia obsada, dobra współpraca z lekarzami, wsparcie zarządzających, samodzielność zawodowa oraz perspektywa awansu) determinują znacząco zapewnianie bezpieczeństwa pacjentom. Przeprowadzając właściwą analizę statystyczną Habilitantka ze pielęgniarki wyżej oceniającej bezpieczeństwo pacjenta wyżej oceniały adekwatność zasobów ludzkich i materialnych, współpracę pielęgniarek z lekarzami, wsparcie pielęgniarek przez kadrę zarządzającą, możliwość udziału pielęgniarek w zarządzaniu szpitalem oraz wsparcie dla zapewnienia wysokich standardów jakości opieki pielęgniarskiej. Wykazała również wpływ zadowolenie z możliwości awansu, opinii na temat warunków pracy, podejmowania dyskusji mających na celu określenie sposobu zapobiegania błędom w przyszłości na ocenę bezpieczeństwa pacjentów w oddziale ($p < 0,001$). W badaniu wykazano, że im mniej pacjentów pielęgniarki obejmowały jednocześnie opieką tym wyżej oceniały ich poziom bezpieczeństwa.

Habilitantka udowodniła, że czynniki środowiska pracy, takie jak: odpowiednia obsada, dobra współpraca z lekarzami, wsparcie zarządzających, samodzielność zawodowa oraz perspektywa awansu warunkują zapewnianie bezpieczeństwa pacjentom.

W manuskrypcie „Evaluating Polish nurses' working conditions and patient safety during the COVID-19 pandemic” Pani Doktor opisała wpływ warunków pracy pielęgniarek w czasie pandemii zakażenia wirusem SARS-CoV-2 na ich postawy wobec czynników warunkujących

bezpieczeństwo hospitalizowanych pacjentów (cel czwarty). Udowodniła, że odpowiednie przeszkolenie pracowników, ograniczenie wydłużenia godzin dziennego zatrudnienia i wsparcie psychologiczne personelu determinowały postawy pielęgniarek wobec czynników bezpieczeństwa hospitalizowanych pacjentów. Przedstawione badania wskazują, że wprowadzone w trakcie pandemii COVID-19 strategie powinny wykorzystywać analizę uwarunkowań postaw personelu i w oparciu o nie wprowadzać odpowiednie praktyki zarządzania, zmierzające do zapewnienia optymalnego bezpieczeństwa pacjentowi, a także personelowi pielęgniarskiemu.

W piątej składowej osiągnięcia naukowego, tj. publikacji „Emotional control among nurses against work conditions and the support received during the SARS-Co V-2 pandemic.” opisano badanie 577 pracujących podczas trzeciej fali epidemii Covid-19 w 11 polskich szpitalach na terenie województwa małopolskiego w oddziałach zakaźnych i niezakaźnych. W badaniu zastosowano autorski kwestionariusz ankiety oraz Skalę Kontroli Emocji (Courtauld Emotional Control Scale— CECS) w adaptacji Juczyńskiego. Badane pielęgniarki najczęściej tłumili lęk. Głównie, gdy nie miały możliwości "konania testu w kierunku COVID-19 w miejscu pracy lub równocześnie odczuwały zwiększony poziom stresu. Habilitantka wykazała również potrzebę wsparcia psychologicznego w sytuacji odczuwanego lęku oraz zapewnienia bezpieczeństwa personelu w formie możliwości wykonania badań w kierunku zakażenia SARS-CoV-2 w miejscu pracy.

Reasumując:

W zakresie głównego osiągnięcia naukowego dr n. o zdr. Iwony Malinowskiej - Lipień należy w szczególność podkreślić:

- adaptację narzędzia standaryzowanego Kwestionariusza SAQ-SF (Safety 10 Attitudes Questionnaire Short Form) do warunków polskich, co w perspektywie czasowej może stanowić źródło do kontynuacji jego stosowania przez innych badaczy w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu, rozwoju badań naukowych w pielęgniarstwie, pozyskiwania dowodów naukowych jako racjonalnej argumentacji zmian w opiece zdrowotnej;
- bardzo wysoki stopień wiarygodności uzyskanych wyników ze względu na dużą liczebność grup badanych oraz wielość i różnorodność narzędzi statystycznych wykorzystanych do analizy materiału badawczego; - kompatybilność analizy materiału

badawczego z aktualnymi problemami bezpieczeństwa pacjentów i pielęgniarek w systemie opieki zdrowotnej;

- uwzględnienie w badaniu sytuacji pandemii covid-19 jako determinanty różnych aspektów bezpieczeństwa opieki pielęgniarskiej; - wskazanie czynników, w tym czynników modyfikowalnych determinujących bezpieczeństwo opieki pielęgniarskiej, w kontekście pacjenta i pielęgniarki; - wskazanie strategii organizacyjno-merytorycznych i w zakresie zarządzania, np. szkolenie pracowników, ograniczenie wydłużenia godzin dziennego zatrudnienia, wsparcie psychologiczne personelu, kompleksowe wyposażenie środowiska pracy, możliwości wykonania testu w kierunku COVID-19 w miejscu pracy; monitorowanie postaw pielęgniarek wobec czynników bezpieczeństwa hospitalizowanych pacjentów jako koniecznych dla zapewnienia optymalnego bezpieczeństwa pacjentowi, a także personelowi pielęgniarskiemu.

Ocena dorobku naukowo-badawczego

Wartość wskaźnikowa dorobku:

IF 42,291, MNiSW — 1345 liczba cytowań z wyłączeniem autocytowań: 90; współczynnik Hirscha: 5.

Publikacje naukowe poza osiągnięciem naukowym

Doniesienia naukowe autorstwa i/ lub współautorstwa Pani Doktor skupiają się w ramach trzech obszarów badawczych: 1. Obsada personelu pielęgniarskiego, środowisko pracy pielęgniarek i satysfakcja pacjenta z opieki (3 prace); 2. Przeglądy systematyczne w zakresie odpowiedzi klinicznej na zastosowane leki w wybranych jednostkach chorobowych, a także przegląd dotyczący opieki senioralnej (6 prac); 3. Profilaktyka czynników ryzyka chorób cywilizacyjnych wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych (8 prac).

Dorobek naukowy po uzyskaniu stopnia doktora: 9 prac z IF: 26,160, MNiSW:505 pkt (nie wliczając osiągnięcia naukowego); 48 prac bez IF (oryginalne, poglądowe, opisy przypadków)-MNiSW 290; redakcja jednej monografii, autorstwo/współautorstwo 38 rozdziałów w monografiach i podręcznikach (MNiSW: 85 pkt.). Habilitantka (poza osiągnięciem naukowym) występuje w 4 pracach z IF oraz w 23 pracach z punktacją MNiSW jako pierwszy autor lub autor senior. Manuskrypty zostały opublikowane, głównie w czasopiśmie o zasięgu międzynarodowym, współczynnikiem oddziaływania Impact Factor do 5,775, (140 pkt MNiSW).

Pani dr n. o zdr. Iwona Malinowska -Lipień uczestniczyła w kongresach/ konferencjach krajowych i zagranicznych, odpowiednio jako prelegent, przewodnicząca lub członek komitetów organizacyjnych

Udział w projektach badawczych

Habilitantka była członkiem zespołów badawczych realizujących projekty finansowane w ramach konkursów krajowych (5 projektów) i zagranicznych (4 projekty). Kierowała 2 projektami krajowymi: 1. Poziom satysfakcji pacjentów z opieki pielęgniarskiej świadczonej w oddziałach geriatrycznych i zachowawczych (2016-2018) oraz 2. Problem wypalenia zawodowego w grupie pielęgniarek na tle zatrudnienia na więcej niż jednym etacie (2020-2021),

Staż/pobyty w ośrodkach uniwersyteckich/medycznych krajowych i zagranicznych

3 szkolenia/staże w Austrii, Francji i Grecji (w domu dla osób starszych, szpitalu, uniwersytecie) oraz 12 wizyt studyjnych (Niemcy, Belgia, Węgry, Francja, Grecja, Irlandia, Francja).

Członkostwo w towarzystwach naukowych i redakcjach czasopism

Dr n. o zdr. Iwona Malinowska Lipień jest członkiem Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego, European Observatory on Health Systems and Policy Monitor oraz recenzentem, np. w 'Frontiers in Pharmacology', 'Frontiers in Medicine', 'Life'.

Reasumując

Dorobek naukowy Pani dr n. o zdr. Iwony Malinowskiej - Lipień jest spójny wewnętrznie, zarówno tematycznie, jak i organizacyjnie. Stanowi naukowo-merytoryczne tło dla głównego osiągnięcia naukowego Habilitantki. Analogicznie, odbyte staże i wizyty studyjne, popularyzacja wyników badań na konferencjach krajowych i zagranicznych, członkostwo w towarzystwach naukowych znacząco pozytywnie determinują wkład Pani Doktor w rozwój naukowy polskiego pielęgniarstwa w powiązaniu z pielęgniarstwem światowym, a wnioski zaimplementowane do systemu opieki zdrowotnej mogą skutkować doskonałymi zmianami organizacyjnymi i merytorycznymi w praktyce pielęgniarskiej zgodnie z Evidence Based Practice Nursing, przyczyniając się tym samym do rozwoju dyscypliny nauki o zdrowiu.

Ocena działalności dydaktycznej

Dr n. o zdr. Iwona Malinowska — Lipień to:

- nauczyciel w Instytucie Pielęgniarstwa i Położnictwa Wydziału Nauk o Zdrowiu Collegium Medicum w Krakowie prowadzący zajęcia na kierunkach: pielęgniarstwo, położnictwo i elektroradiologia w języku polskim oraz zajęcia praktyczne w ramach programu Erasmus+ z przedmiotu choroby wewnętrzne i pielęgniarstwo internistyczne (w języku angielskim dla studentów pielęgniarstwa przyjeżdżających);
- promotor: 65 prac licencjackich i 51 magisterskich oraz recenzent 54 licencjackich i 9 magisterskich;
- współautor podręcznika dla pielęgniarek pt. „Pielęgniarstwo hematologiczne” (Wydawnictwo Lekarskie PZWL, 2015) oraz autor lub współautor 18 w podręcznikach dla pielęgniarek; - promotor pomocniczy dwóch otwartych przewodów doktorskich;
- koordynator przedmiotów — Pielęgniarstwo opieki długoterminowej, przewodnicząca komisji egzaminacyjnej - egzamin praktyczny na kierunki pielęgniarstwo studia pierwszego stopnia; - członek Komisji Egzaminacyjnych (egzaminy przedmiotowe, wstępne i dyplomowe),
- prowadząca zajęcia dla pielęgniarek w ramach specjalizacji z pielęgniarstwa rodzinnego, internistycznego, geriatrycznego, opieki długoterminowej oraz w ramach studiów podyplomowych - geriatryka i opieka długoterminowa;
- uczestnik prac w przygotowaniu zmian w kształceniu podyplomowym pielęgniarek w dziedzinie pielęgniarstwa opieki długoterminowej- w ramach zespołu powołanego przez Ministra Zdrowia.

Reasumując

Działalność dydaktyczna Pani dr n. o zdr. Iwony Malinowskiej - Lipień ma charakter szeroko aspektowy, obejmujący jej udział w kształceniu przeddyplomowym (prowadząc zajęcia na studiach, zarówno dla polskich studentów, jaki i przyjeżdżających w ramach programu Erasmus+), podyplomowym (zajęcia w ramach specjalizacji i udział doskonalenia programów), procesie doktoryzowania (jako promotor pomocniczy).

Zaangażowanie dydaktyczne Pani Doktor mieści się w dyscyplinie nauk o zdrowiu.

Osiągnięcia organizacyjne

Dr n. o zdr. Iwona Malinowska — Lipień to:

- koordynator wyjazdów zagranicznych studentów UJCM oraz programu Erasmus+;

- członek zespołu ds. opracowania strategicznego planu rozwoju dyscypliny nauki o zdrowiu;
- członek zespołu redakcyjnego Wydawnictwa im. Hanny Chrzanowskiej działającym przy MOiPiP,
- współpracująca ze szkołami ponadgimnazjalnymi w zakresie działań profilaktycznych i wykładów nt. profilaktyki chorób układu krążenia oraz wpływu ćwiczeń fizycznych na organizm młodego człowieka;
- współpracująca ze Szpitalem Wojewódzkim im. Świętego Łukasza w Tarnowie oraz Kuratorium Oświaty w Krakowie w zakresie Europejskiego Kodeksu Walki z Rakiem (przeprowadziła wykłady związane z profilaktyką nowotworów w grupie młodzieży licealnej);
- monitorująca kształcane podyplomowe pielęgniarek i położnych realizowane przez Małopolską Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Krakowie;
- autor 14 artykułów opublikowanych w czasopiśmie Małopolskie Pielęgniarki i Położne, wydawanym przez MOiPiP w Krakowie;
- Konsultant Wojewódzki województwa małopolskiego w dziedzinie pielęgniarstwa geriatrycznego;
- Konsultant Wojewódzki województwa małopolskiego w dziedzinie pielęgniarstwa opieki długoterminowej ;
- Wiceprzewodnicząca Małopolskiej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych (MORPiP) w Krakowie;
- członek Rady Społecznej Wojewódzkiego Szpitala Okulistycznego w Krakowie i Rady Społecznej Wojewódzkiej Przychodni Stomatologicznej im. dr n. med. Zbigniewa Zaka w Krakowie.

Reasumując

Działalność organizacyjna Pani dr n. o zdr. Iwony Malinowskiej - Lipień mieści się w dyscyplinie nauki o zdrowiu. Skupia działania w: Uniwersytecie Jagiellońskim, podmiotach leczniczych, samorządzie zawodowym, podmiotach nauczania i wychowania, działania implemmentujące dowody naukowe do życia społecznego i praktyki zawodowej (działania na rzecz środowiska lokalnego i praktyki pielęgniarskiej) oraz działania w zakresie nadzoru merytorycznego (konsultant

wojewódzki). Powyższe potwierdza szerokie kompetencje dr n. o zdr. Iwony Malinowskiej Lipień:

organizacyjne i popularyzujące naukę.

Nagrody za działalność naukową oraz inne wyróżnienia

Dr n. o zdr. Iwona Malinowska — Lipień jest laureatką brązowego medalu za Długoletnią Służbę, Medalu Komisji Edukacji Narodowej, Nagrody Dziekana za wyniki oceny działalności naukowej oraz pełnienie funkcji opiekuna roku, Nagrody Rektora za osiągnięcia organizacyjne.

Reasumując

Nagrody i wyróżnienia uzyskane przez Habilitantkę potwierdzają jej znaczącą działalność w zakresie dyscypliny nauki o zdrowiu.

Konkluzja

Całkowity dorobek naukowy Habilitantki - dr n. o zdr. Iwony Malinowskiej — Lipień stanowi cenne źródło wiedzy z zakresu nauk o zdrowiu, a także może mieć zastosowanie w praktyce. Jest spójny i ma istotne znaczenie dla pielęgniarstwa bazującego na dowodach naukowych. Wysoko oceniam dorobek naukowy wskazany jako osiągnięcie naukowe

Habilitantki, który został uprzednio szczegółowo scharakteryzowany.

Wysoko oceniam również działalność dydaktyczną i organizacyjną Habilitantki.

Biorąc pod uwagę powyższe rekomenduję Radzie Dyscypliny Nauki o Zdrowiu Uniwersytetu Jagiellońskiego CM w Krakowie dr n. o zdr. Iwonę Malinowską - Lipień do stopnia naukowego doktora habilitowanego.

Płock, 16.08.2022 r.

dr hab. n. o zdr. Mariola Głowacka- prof Uczelni