

**Wykaz osiągnięć naukowych albo artystycznych,
stanowiących znaczny wkład w rozwój określonej
dyscypliny**

(po uzyskaniu stopnia doktora)

Magdalena M. Stuss

Kraków, 15 wrzesień 2021

I. INFORMACJA O OSIĄGNIĘCIACH NAUKOWYCH ALBO ARTYSTYCZNYCH, O KTÓRYCH MOWA W ART. 219 UST. 1. PKT 2 USTAWY

1. Monografia naukowa, zgodnie z art. 219 ust. 1. pkt 2a Ustawy;

Monografia: **Stuss M.M.**, Zarządzanie talentami. Koncepcje, modele i praktyki, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2021, ISBN 978-83-233-4988-4, 374 strony (wydawnictwo POZIOM I).

Recenzenci: dr hab. Joanna Cewińska, prof. UŁ
prof. dr hab. Aldona Glińska-Neweś

II. INFORMACJA O AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ ALBO ARTYSTYCZNEJ

1. Wykaz opublikowanych monografii naukowych¹

MONOGRAFIE - AUTORSTWO:

- 1) **Stuss M.**, Specyfika zarządzania zasobami ludzkimi po fuzjach i przejęciach przedsiębiorstw. Wyniki badań, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2018, ISBN 978-83-233-4410-0
- 2) **Stuss M.**, Specyfika zarządzania zasobami ludzkimi po fuzjach i przejęciach przedsiębiorstw, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2015, ISBN 978-83-233-3935-9
- 3) **Stuss M.**, Metody oceniania współczesnej kadry menedżerskiej”, Wydawnictwo Księgarnia Akademicka, Kraków 2003, ISBN 83-7188-697-7

MONOGRAFIE - WSPÓŁAUTORSTWO:

- 4) Herdan A., **Stuss M.**, Krasodomska A. „Audyty wewnętrzny jako narzędzie wspomagające efektywny nadzór korporacyjny w spółkach akcyjnych” Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego Kraków 2009, ISBN 978-83-233-2730-1

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji, wyznaczeniu celów, struktury książki, prowadzenie badań literaturowych i empirycznych, syntezie całości z punktu widzenia ogólnych procesów zarządczych w obszarach audytu, jak również opracowaniu wyodrębnionych rozdziałów publikacji.

Mój udział procentowy szacuje na 37,5%.

- 5) Kurkiewicz A., **Stuss M.** „Zmiany w systemie społecznym powiatowych urzędów pracy. Metody pracy. Kultura organizacyjna”, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego Kraków 2007, ISBN 978-83-233-2361-7

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji, wyznaczeniu celów, struktury książki, opracowaniu wyodrębnionych fragmentów.

Mój udział procentowy szacuje na 50%.

¹ Kopie monografii oraz oświadczenia o współautorstwie (w przypadku wielu autorskich monografii) znajdują się na załączonym pendrive'e : katalog: wykaz osiągnięć naukowych/II. 1.

2. Wykaz opublikowanych rozdziałów w monografiach naukowych²

ROZDZIAŁY W MONOGRAFIACH - AUTORSTWO

- 1) **Stuss M.**, „Talent management : war for talents” Prague: International Institute of Social and Economic Sciences: International Society for Academic Studies 2020, ISBN 978-80-87927-92-2, s. 197-212 (**indeksowane w web of science**)
- 2) **Stuss M.**, „Zarządzanie talentami : wojna o talenty” w: Olesiński Z. (red) Składniki turkusowych organizacji, Difin Warszawa 2020, ISBN 978-83-8085-250-1, s. 96-110
- 3) **Stuss M.**, „Działalność innowacyjna korporacji transnarodowych w Polsce” w: Makieła Z. **Stuss M.**, (red) Przedsiębiorczość i zarządzanie innowacjami. Wiedza, technologia, konkurencja, przedsiębiorstwo, Wydawnictwo CH Beck Warszawa 2018, ISBN 978-83-8128-551-3 s.310-326
- 4) **Stuss M.**, „Zarządzanie innowacjami” w: Makieła Z. **Stuss M.**, (red) Przedsiębiorczość i zarządzanie innowacjami. Wiedza, technologia, konkurencja, przedsiębiorstwo, Wydawnictwo CH Beck Warszawa 2018, ISBN 978-83-8128-551-3 s. 260-288
- 5) **Stuss M.**, „Rola i zadania działu HR w warunkach fuzji i przejęć”, w: Zarządzanie restrukturyzacją : procesy i struktury w obliczu zmian pod red. A. Jaki i T. Rojek, Wydawnictwo Fundacja Uniwersytetu Ekonomicznego, Kraków 2017, ISBN 978-83-65907-00-4, s. 25-32
- 6) **Stuss M.**, „Audyt stanowiska pracy w administracji publicznej : Kierownik Działu Ewidencji i Świadczeń w Powiatowym Urzędzie Pracy” w: Zarządzanie kompetencjami w sektorze publicznym pod red. I. Stańczyk, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2017, ISBN 978-83-233-4321-9, s. 163-177
- 7) **Stuss M.**, „Diagnoza struktur organizacyjnych i stanowisk pracy w administracji publicznej”, w: Zarządzanie kompetencjami w sektorze publicznym pod red. I. Stańczyk, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2017, ISBN 978-83-233-4321-9, s. 33-46
- 8) **Stuss M.**, „Employer branding : the results of the research conducted in selected clothing companies listed on the stock exchange”, w: Contemporary issues and challenges of the organization management process : models, implementation, interrelation pod red. A. Jaki i T. Rojek, Foundation of the Cracow University of Economics, Kraków 2017, ISBN 978-83-65173-83-6, s. 111-118
- 9) **Stuss M.**, „Rynek pracy a oczekiwania pracodawców”, w: Zarządzanie w szkołach wyższych i innowacje w gospodarce pod red. T. Wawaka, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2016, ISBN 978-83-233-4252-6, s. 150-158
- 10) **Stuss M.**, „Employer branding - nowe wyzwanie dla przedsiębiorców: (wyniki badań)” w: Zarządzanie przedsiębiorstwem : analiza współczesnych uwarunkowań, koncepcji i determinant pod red. R. Borowiecki i T. Rojek, Wydawnictwo Fundacja Uniwersytetu Ekonomicznego, Kraków 2016, ISBN 978-83-65173-62-1, s. 199-208
- 11) **Stuss M.**, „Zarządzanie kapitałem ludzkim w spółkach notowanych na GPW” w: Problemy zarządzania organizacjami w społeczeństwie informacyjnym pod Re. A. Stabryły i S. Wawaka, Wydawnictwo Mfiles.pl Kraków 2014, ISBN 978-83-935104-6-7, s.129-140

² Kopie rozdziałów w monografii oraz oświadczenia o współautorstwie (w przypadku wielu autorskich rozdziałów) znajdują się na załączonym pendrive’ie : katalog: wykaz osiągnięć naukowych/II. 2.

- 12) **Stuss M.**, „Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi – analiza pojęciowa i studium przypadku”, w: Granice w zarządzaniu kapitałem ludzkim, pod red. P. Wachowiak i S. Winch, SGH Oficyna Wydawnicza, Warszawa 2014, ISBN 978-83-73778-900-5, s.417-429
- 13) **Stuss M.**, „Fuzje i przejęcia jako źródło wiedzy organizacji” w: Wiedza współczesnych organizacji, pod red. P. Jedynaka, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2010, ISBN 978-83-233-3021-9, s.85-94
- 14) **Stuss M.**, „Zarządzanie zasobami ludzkimi zorientowane na wiedzę” w: Wiedza współczesnych organizacji, pod red. P. Jedynaka, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2010, ISBN 978-83-233-3021-9, s.29-38
- 15) **Stuss M.**, „Metody pomiaru kapitału ludzkiego – próba oceny” w: Wybrane problemy i aspekty zarządzania pod red. P.Kawa, Wyższa Szkoła Zarządzania i Bankowości, Kraków 2010, ISBN 978-83-60560-58-7, s.105-112
- 16) **Stuss M.**, „Kodeks Dobrych Praktyk jako punkt wyjścia do budowania społecznej odpowiedzialności” w: Zrównoważony rozwój przedsiębiorstw pod red. M. Cisek, B.Domańska-Szaruga, Akademia Podlaska, Wydawnictwo Studio Emka, Warszawa 2010, ISBN 978-83-60652-80-0, s.209-215
- 17) **Stuss M.**, „Zarządzanie kapitałem ludzkim w wybranych przedsiębiorstwach” w: Niematerialne i społeczne uwarunkowania funkcjonowania i rozwoju przedsiębiorstw pod red. A. Antonowicz, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, Sopot 2010, ISBN 978-83-7531-133-4, s.275-282
- 18) **Stuss M.**, „Klient wewnętrzny w ramach funkcji personalnej” w: Budowanie relacji w zarządzaniu zasobami ludzkimi pod red. J. Kardasa, Akademia Podlaska, Wydawnictwo Studio Emka, Warszawa 2009, s.169-176 ISBN 978-83-60652-47-3.
- 19) **Stuss M.**, „Zachowania pracowników w fazie POST MERGER” w: Globalizacja a społeczne aspekty przeobrażeń i zmian organizacyjnych pod red. A. Potockiego, Difin Warszawa 2009, ISBN 978-83-7641-119-4, s.197-202
- 20) **Stuss M.**, ROZDZIAŁ 4 - Wybrane aspekty zarządzania zasobami ludzkimi po fuzjach i przejęciach w: „Fuzje, przejęcia...”, praca zbiorowa pod redakcją A. Herdan , Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2008, ISBN 978-83-233-2476-8, s.63-86
- 21) **Stuss M.**, ROZDZIAŁ 3 - Zarządzanie nową organizacją po fuzji lub przejęciu w: „Fuzje, przejęcia...”, praca zbiorowa pod redakcją A. Herdan , Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2008, ISBN 978-83-233-2476-8, s.47-62,
- 22) **Stuss M.**, „Wycena kapitału ludzkiego w Powiatowych Urzędach Pracy /na przykładzie PUP w Myślenicach/”, w: Zarządzanie organizacjami w gospodarce opartej na wiedzy pod red. A.Glińskiej-Noweś, TNOiK Toruń 2008, ISBN 878-83-7285-403-2, s. 767-778
- 23) **Stuss M.**, „ZZL zorientowane na wiedzę w organizacjach międzynarodowych”, w: Organizacje w gospodarce innowacyjnej – aspekty społeczne, prawne, psychologiczne pod red. L. Zbiegiem Maciąg i W. Pawnik, Uczelniane Wydawnictwo Naukowo – Dydaktyczne Kraków 2008, ISBN 978-83-7464-169-2, s. 541-549
- 24) **Stuss M.**, „Motywacja do pracy w warunkach zmian organizacyjnych na przykładzie fuzji i przejęć”, w: Problemy zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji XXI wieku pod red. J. Penca, Wydawnictwo Politechniki Łódzkiej Łódź 2007, ISBN 978-83-85399-62-9, s.334-339
- 25) **Stuss M.**, „Nowoczesne narzędzia wykorzystywane w zarządzaniu zasobami ludzkimi w organizacjach międzynarodowych, w: Problemy współczesnej praktyki zarządzania pod red. S.

Lachiewicz i M. Matejuna, Wydawnictwo Politechniki Łódzkiej, Łódź 2007, ISBN 978-83-7283-217-7, s.334-342

- 26) **Stuss M.**, „Zarządzanie organizacją po fuzji lub przejęciu”, w: Zarządzanie finansami, pod red. D. Zarzecki, Fundacja na rzecz Uniwersytetu Szczecińskiego Szczecin 2007, ISSN 1640-6818, s. 459 - 466
- 27) **Stuss M.**, „Systemy wspomagające zarządzanie zasobami ludzkimi”, Uczelniane Wydawnictwo Naukowo – Dydaktyczne AGH Kraków 2006, ISBN 883-921755-8-1, s.381-386
- 28) **Stuss M.**, „Outsourcingu personalny” w: Doskonalenie systemów zarządzania w społeczeństwie informacyjnym pod red. A. Stabyły, Wyd. AE Kraków 2006, ISBN 83-7252-317-7, s.319-326
- 29) **Stuss M.**, „Zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach po fuzjach i przejęciach (wybrane aspekty)” w: Zarządzanie ludźmi w otoczeniu globalnym – pomiędzy „starym” a „nowym”, pod red. L. Zbiegiem Maciąg i E. Beck, Uczelniane Wydawnictwo Naukowo – Dydaktyczne Kraków 2006, ISBN 83-7464-059-6, s.157-166
- 30) **Stuss M.**, „Audyt jako narzędzie zarządzania zasobami ludzkimi”, w: Innowacyjność we współczesnych organizacjach pod red. A. Stabyły, Wyd. AE Kraków 2005, ISBN 83-7252-267-7, s. 491-497
- 31) **Stuss M.**, „Kompetencje menedżerskie w warunkach globalizacji”, w: Instrumenty i formy organizacyjne procesów zarządzania w społeczeństwie informacyjnym pod red. A. Stabyły, Wyd. Akademii Ekonomicznej w Krakowie 2004, ISBN 83-7252-232-4, s.283-292
- 32) **Stuss M.**, „Metody oceny menedżerów firm globalnych – wyniki badań”, w: Poszukiwanie tożsamości organizacyjnej w jednoczącej się Europie pod red. L. Zbiegiem Maciąg i D. Lewickiej, Uczelniane Wydawnictwo Naukowo – Dydaktyczne Kraków 2004, ISBN 83-89388-27-8, s.149-157

ROZDZIAŁY W MONOGRAFIACH – WSPÓŁAUTORSTWO

- 33) Stańczyk I., **Stuss M.**, „ Human resource management 4.0” w: Makiela Z. **Stuss M.**, Borowiecki R. (red) “Sustainability, Technology and Innovation 4.0” Routledge Taylor & Francis Group. London - New York 2022, ISBN 9781032025902, s. 193-212

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji badania, wyznaczeniu celów, analizie uzyskanych wyników i wskazaniu wyników i wniosków.

Mój udział procentowy szacuje na 50%.

- 34) Stańczyk I., **Stuss M.**, Wziątek – Staśko A., “The role of communication in the organizational support of managers in efficient management” Prague: International Institute of Social and Economic Sciences: International Society for Academic Studies 2020, ISBN 978-80-87927-92-2, s. 184-196 (**indeksowane w web of science**)

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji badania, wyznaczeniu celów, analizie uzyskanych wyników i wskazaniu wyników i wniosków.

Mój udział procentowy szacuje na 33%.

- 35) Herdan A., **Stuss M.**, "Payrolling : outsourcing in human resource management" w: Michałkiewicz A., Mierzejewska W. (red) Contemporary organisation and management : challenges and trends, University Press, Łódź 2020, ISBN 978-83-8220-333-2, s. 359-372
Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji badania, wyznaczeniu celów, analizie uzyskanych wyników i wskazaniu wyników i wniosków.
- Mój udział procentowy szacuje na 50%.*
- 36) Herdan A., **Stuss M.**, "Shaping the competences of graduates of higher education for the needs of the EU labour market : case study of business school students" Prague: International Institute of Social and Economic Sciences: International Society for Academic Studies 2019 , ISBN 978-80-87927-48-9, s. 67-87 (**indeksowane w web of science**)
Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji badania, wyznaczeniu celów, analizie uzyskanych wyników i wskazaniu wyników i wniosków.
- Mój udział procentowy szacuje na 50%.*
- 37) Stańczyk I., **Stuss M.**, "The valuation of human capital : the case study of company listed on the Warsaw stock exchange", Prague: International Institute of Social and Economic Sciences: International Society for Academic Studies 2018, ISBN 978-80-87927-77-9, s. 479-490 **punktacja MNiSW [2018 indeksowane w web of science]: 15**
Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji badania, wyznaczeniu celów, analizie uzyskanych wyników i wskazaniu wyników i wniosków.
- Mój udział procentowy szacuje na 50%.*
- 38) Kurkiewicz A., **Stuss M.**, ROZDZIAŁ 5.3 – Przykładowa Karta Pracy, w: Poradnik wdrażania zmian organizacyjnych w PUP pod red. B. Kożuch i G. Pawelskiej–Skrzypek, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego Kraków 2007, ISBN 978-83233-2413-3, s.198-200,
Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji, wyznaczeniu celów, opracowaniu i przetestowaniu wzoru kart stanowisk pracy.
- Mój udział procentowy szacuje na 50%.*
- 39) Kurkiewicz A., **Stuss M.**, ROZDZIAŁ 4.1 – Jak badać i zmieniać kulturę organizacyjną Powiatowych Urzędów Pracy, w: Poradnik wdrażania zmian organizacyjnych w PUP pod red. B. Kożuch i G. Pawelskiej–Skrzypek, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego Kraków 2007, ISBN 978-83233-2413-3, s.133-142
Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji badania kultury, wyznaczeniu celów, opracowaniu metody i stworzeniu rozwiązania modelowego.
- Mój udział procentowy szacuje na 50%.*
- 40) Herdan A., **Stuss M.**, „Szanse i bariery wykorzystania bankowości elektronicznej w zarządzaniu MSP”, w: Finansowe aspekty transformacji gospodarki w Polsce pod red. L. Preisnera, Uczelniane Wydawnictwo Naukowe – Dydaktyczne AGH Kraków 2007, ISBN 978-83-7464-154-8, s. 136-146,
Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji, wyznaczeniu celów, struktury, opracowaniu wyodrębnionych fragmentów.
- Mój udział procentowy szacuje na 50%.*

- 41) Herdan A., **Stuss M.**, „Wybrane aspekty innowacyjności przedsiębiorstw (wyniki badań)”, w: Konferencja Naukowo-Techniczna „Jakość, innowacyjność i transfer technologii w rozwoju przedsiębiorstw – INTERTRANS 2006, Wydawnictwo PK Kraków, s.25-32, ISBN 978-83-7242-408-2

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji, wyznaczeniu celów, struktury badań, przeprowadzeniu badań i opracowaniu wyodrębnionych fragmentów.

Mój udział procentowy szacuje na 50%.

- 42) Herdan A., **Stuss M.**, „The Conditio of Implementing Internal Audit In Local Government” , w: Zarządzanie finansami, Inwestycje i wycena przedsiębiorstw pod red. D. Zarzecki, Fundacja na rzecz Uniwersytetu Szczecińskiego Szczecin 2006, s.515-523, ISBN -10: 83-923806-0-6

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji, wyznaczeniu celów, struktury, opracowaniu wyodrębnionych fragmentów zakresie treści empirycznych.

Mój udział procentowy szacuje na 50%.

- 43) Herdan A., **Stuss M.**, „Możliwości finansowania dostosowań jakościowych małych i średnich przedsiębiorstw przetwórstwa mięsnego”, w: Zarządzanie finansami, Biznes, bankowość i finanse na rynkach wschodzących pod red. D. Zarzecki, Fundacja na rzecz Uniwersytetu Szczecińskiego Szczecin 2005, ISBN 83-89142-37-6, s.307-315

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji, wyznaczeniu celów, struktury, opracowaniu wyodrębnionych fragmentów zakresie treści empirycznych.

Mój udział procentowy szacuje na 50%.

- 44) Herdan A., **Stuss M.**, „Możliwości finansowania działalności innowacyjnej małych i średnich przedsiębiorstw” w: Konferencja Naukowo-Techniczna „Jakość, innowacyjność i transfer technologii w rozwoju przedsiębiorstw – INTERTRANS 2004, Wydawnictwo PK Kraków, ISBN 83-7242-321-0, s.81-93

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji, wyznaczeniu celów, struktury, opracowaniu wyodrębnionych fragmentów.

Mój udział procentowy szacuje na 50%.

3. Informacja o członkostwie w redakcjach naukowych monografii³

- 1) Makiela Z. **Stuss M.**, Borowiecki R. (red) “Sustainability, Technology and Innovation 4.0” Routledge Routledge. Taylor & Francis Group. London - New York 2022, ISBN 9781032025902, (wydanie zapowiedziane na September 9, 2021, <https://www.routledge.com/Sustainability-Technology-and-Innovation-40/Makiela-Stuss-Borowiecki/p/book/9781032025902>)

wydawnictwo POZIOM II

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji monografii, doborze autorów poszczególnych rozdziałów, wyznaczeniu celów, analizie uzyskanych materiałów, redakcji i wskazaniu wniosków oraz współpracy z wydawnictwem

Mój udział procentowy szacuje na 50%.

³ Kopie monografii pod redakcją oraz oświadczenia o współautorstwie znajdują się na załączonym pendrive’ie : katalog: wykaz osiągnięć naukowych/II. 3.

- 2) Makięła Z. **Stuss M.**, (red). "Przedsiębiorczość i zarządzanie innowacjami. Wiedza, technologia, konkurencja, przedsiębiorstwo" Wydawnictwo CH Beck Warszawa 2018, ISBN 978-83-8128-551-3, **wydawnictwo POZIOM I**

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji monografii, doborze autorów poszczególnych rozdziałów, wyznaczeniu celów, analizie uzyskanych materiałów, redakcji i wskazaniu wniosków.

Mój udział procentowy szacuje na 50%.

4. Wykaz opublikowanych artykułów w czasopismach naukowych⁴

ARTYKUŁY W CZASOPISMACH NAUKOWYCH - AUTORSTWO

- 1) **Stuss M.**, "Corporate social responsibility as an employer branding tool : the study results of selected companies listed on GPW" International Journal of Contemporary Management 2018 vol 17 nr 1, ISSN 2449-8920, s. 249-267, **punktacja MNiSW [2018]: 14**
- 2) **Stuss M.**, „Innowacyjność działów HR”, *Ekonomika i Organizacja Przedsiębiorstwa* 3/2017, ISSN 0860-6846, s.105-113 **punktacja MNiSW [2017B]: 12**
- 3) **Stuss M.**, „Diagnoza CSR w wybranych spółkach notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie”, *Marketing i Rynek* 3/2016, ISSN 1231-7853 (płyta CD), s.913-925 **punktacja MNiSW [2016B]: 9**
- 4) **Stuss M.**, „Narzędzia employer branding w praktyce wybranych banków”, *Zeszyt Naukowy WSZiB* 2016 – Zarządzanie nr 40, ISSN 2300-6285, <http://zeszytnaukowy.pl/archiwum/> **punktacja MNiSW [2016B]: 9**
- 5) **Stuss M.**, „Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi: wyniki badań”, *Marketing i Rynek* 9/2015, ISSN 1231-7853 (płyta CD), s.638-648, **punktacja MNiSW [2015B]: 9**
- 6) **Stuss M.**, „WYCENA KAPITAŁU LUDZKIEGO W SPÓŁCE GIEŁDOWEJ NA PRZYKŁADZIE PKN ORLEN S.A.”, *Zeszyt Naukowy WSZiB* 2015 – Zarządzanie nr 36, ISSN 2300-6285, <http://zeszytnaukowy.pl/archiwum/> **punktacja MNiSW [2015B]: 9**
- 7) **Stuss M.**, „HRM after merger or acquisition and HRM in international corporations” w: *Proceedings of the Business & Management Conference : Vienna, Austria, 21-24 June, 2015*, Wydawca Prague: International Institute of Social and Economic Sciences, ISBN 978-80-87927-13-7 (płyta CD), s. 318-332, **punktacja MNiSW [2015 indeksowane w web of science]: 15**
- 8) **Stuss M.**, "Personal Audit As A Modern Human Resources Management Tool", *Scientific Journal No 30 Zeszyt Naukowy WSZiB* 2013, ISSN 2300-6285, <http://zeszytnaukowy.pl/archiwum/> **punktacja MNiSW [2013B]: 7**
- 9) **Stuss M.**, „Outsourcing personalny w sektorze usług”, w: *Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego* "Ekonomiczne problemy usług", 2012 nr 722, ISSN 1640-6818, s.215-227
- 10) **Stuss M.**, „The Diagnosis of the Innovation In Chosen Companies of the Small Business”, w: *Determinants of Entrepreneurship Development*, edited by H. Koscielniak Sekcja Wydawnictwa

⁴ Kopie artykułów oraz oświadczenia o współautorstwie (w przypadku wielu autorskich artykułów) znajdują się na załączonym pendrive'e : katalog: wykaz osiągnięć naukowych/II. 4.

wydziału Zarządzania Politechniki Częstochowskiej, Częstochowa 2011, ISBN 978-83-61118-19-0, ISSN 1428-1600, s.42-53,

- 11) **Stuss M.**, „Wpływ globalizacji na funkcjonowanie działów HR”, w: Wybory strategiczne w przedsiębiorstwach. Strategie funkcjonalne, pod red. E. Urbanowska-Sojkin, Zeszyty Naukowe nr.. Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, Poznań 2011, ISBN 978-83-7417-576-0, s.252-260
- 12) **Stuss M.**, „Code of Business jako składnik społecznej odpowiedzialności biznesu” w: Doskonalenie produktu i przedsiębiorstwa na tle problemów towaroznawczych, pod red. J.Bieliński, Prace i Materiały Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego, Sopot 2010, ISSN 1732-1565, s.47-55
- 13) **Stuss M.**, „Payrolling jako narzędzie rozwoju ZZL we współczesnych przedsiębiorstwach”, w: Nowoczesne przedsiębiorstwo, pod red. J. Engelhardta, M. Brojak-Trzaskowskiej, M. Porady-Rochoń, Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego Nr 572, Szczecin 2009, ISSN 1640-6818, s.275-281
- 14) **Stuss M.**, „Zarządzanie zespołami w organizacjach wielokulturowych”, w: Psychologiczne i socjologiczne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi pod red. F.Byłok, M. Harciarek, Zeszyty Naukowe Politechniki Częstochowskiej Seria Monografie nr160, Częstochowa 2009, ISBN 978-83-7193-435-3, s.272-277
- 15) **Stuss M.**, „Funkcje menedżerskie w organizacjach międzynarodowych na przykładzie fuzji i przejęć” pod red. A. Stabryły, Studia i Prace Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr 1, Kraków 2008, ISBN 978-83-7252-416-4, s.436-443
- 16) **Stuss M.**, „Fuzje i przejęcia – analiza czynników sukcesu i rozbieżności w fazie integracyjnej”, w: Zarządzanie finansami, Finansowanie małych i średnich przedsiębiorstw, Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego nr 515, Szczecin 2008, ISSN 1640-6818, s.621-630
- 17) **Stuss M.**, „Wycena kapitału ludzkiego w organizacjach międzynarodowych po fuzji i przejęciu”, w: Sukces organizacji. Rola Kapitału Ludzkiego Prace i Materiały Wydziału Zarządzani Uniwersytetu Gdańskiego 2007 nr1 Sopot 2007, ISSN 1732-1565, s.102-108
- 18) **Stuss M.**, „Fuzje i przejęcia jako jeden z determinantów innowacyjności przedsiębiorstw”, w: Innowacyjność przedsiębiorstw pod red. M. Cisek i B.Domańska-Szaruga, Prace Naukowe Akademii Podlaskiej nr81 Siedlce 2007, ISSN 0860-2719, s.154-159
- 19) **Stuss M.**, „Diagnoza systemu zarządzania zasobami ludzkimi w komisariatach policji (w oparciu o obowiązujące normy prawne w Polsce)”, Zeszyty Naukowe Instytutu Spraw Publicznych Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2006 nr2, ISBN 978-83-233-2275-7, s.73-85
- 20) **Stuss M.**, „Rozwój i zmiana zintegrowanych systemów wspomagających zarządzanie w policji”, Studia i Materiały Instytutu Zarządzania i Marketingu Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego nr7, Wydawnictwo KUL Lublin 2006, ISBN 83-7363-377-4, s.81-89
- 21) **Stuss M.**, „Innowacyjność przedsiębiorstw branż niskich technologii w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi” w: Kształtowanie przewagi konkurencyjnej przedsiębiorstwa pod red. M.Ciska, Prace Naukowe Akademii Podlaskiej nr67 Siedlce 2006, ISSN 0860-2719, s.143-150
- 22) **Stuss M.**, „Innowacyjność działów HR w zakresie wykorzystania narzędzi informatycznych”, Prace Naukowe Wałbrzyskiej Wyższej Szkoły Zarządzania i Przedsiębiorczości nr21, Wydawnictwo WWSZIP 2006, ISBN 83920319-4-6, s.77-84,

- 23) **Stuss M.**, „Menedżerowie a nowoczesne systemy informatyczne wspomagające zarządzania”, Studia i Materiały Instytutu Zarządzania i Marketingu Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego nr5, Wydawnictwo KUL Lublin 2004, ISBN 83-7363-172-0, s.189 -198
- 24) **Stuss M.**, „Wybrane dylematy współczesnego menedżera”, Prace Naukowe Wałbrzyskiej Wyższej Szkoły Zarządzania i Przedsiębiorczości nr16, Wydawnictwo WWSZiP 2003, ISBN 83-915717-4-2, s.147-156,

ARTYKUŁY W CZASOPISMACH NAUKOWYCH – WSPÓŁAUTORSTWO

- 25) **Stuss M.**, Makiela Z., Herdan A., Kuźniarska G., "The Corporate Social Responsibility of Polish Energy Companies" *Energies* 2021 vol. 14, no. 13: 3815. , s. 1-16,
<https://doi.org/10.3390/en14133815> **punktacja MNiSW [2021]: 140**
- Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji badania, wyznaczeniu celów, analizie uzyskanych wyników i wskazaniu wniosków.*
- Mój udział procentowy szacuje na 30%.*
- 26) Wziętek – Staśko A., Stańczyk I., **Stuss M.** „Organisational culture as a stress determinant in SME sector organisations” *European Journal of International Management* 2020 vol 14 nr 6, ISSN 1751-6757, s. 955-975, **punktacja MNiSW [2020]: 40**
- Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji badania, wyznaczeniu celów, analizie uzyskanych wyników i wskazaniu wyników i wniosków.*
- Mój udział procentowy szacuje na 33%.*
- 27) Madej M., **Stuss M.**, “Using the concept of a learning organisation to build a third generation university : case study of the Jagiellonian University” *International Journal of Contemporary Management* 2020 vol19 nr 4, ISSN 2449-8920, s. 65-88, **punktacja MNiSW [2020]: 20**
- Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji badania, wyznaczeniu celów, analizie uzyskanych wyników i wskazaniu wniosków.*
- Mój udział procentowy szacuje na 50%.*
- 28) **Stuss M.**, Makiela Z., Stańczyk I. “Role of competences of graduates in building innovations via knowledge transfer in the part of Carpathian Euroregion”,)”, *Sustainability* 2020 vol 12 nr 24, eISSN 2071-1050, s. 1-21, **punktacja MNiSW [2019]: 70**
- Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji badania, wyznaczeniu celów, analizie uzyskanych wyników i wskazaniu wniosków.*
- Mój udział procentowy szacuje na 34%.*
- 29) **Stuss M.**, Szczepańska – Woszczyzna K., Makiela Z. „Competences of graduates of higher education business studies in labor market I (results of pilot cross-border research project in Poland and Slovakia)”, *Sustainability* 2019 vol 11 nr 18, eISSN 2071-1050, s. 1-19, **punktacja MNiSW [2019]: 70**
- Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji badania, wyznaczeniu celów, analizie uzyskanych wyników i wskazaniu wyników i wniosków.*
- Mój udział procentowy szacuje na 34%.*

- 30) Makiela Z. **Stuss M.**, „Wycena kapitału ludzkiego jako narzędzie wspomagające współczesne działania HR” *Przedsiębiorczość i Zarządzanie* 2019 vol 20 nr 1, cz. 2, ISSN 1733-2486, s. 101-110 **punktacja MNiSW [2019]: 5**

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji badania, wyznaczeniu celów, analizie uzyskanych wyników i wskazaniu wyników i wniosków.

Mój udział procentowy szacuje na 50%.

- 31) Stańczyk I., **Stuss M.**, “Personnel controlling : human capital management : results of selected company listed on the Warsaw Stock Exchange” *International Journal of Contemporary Management* 2018 vol 17 nr 3, ISSN 2449-8920, s. 241-260, **punktacja MNiSW [2018]: 14**

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji badania, wyznaczeniu celów, analizie uzyskanych wyników i wskazaniu wniosków.

Mój udział procentowy szacuje na 50%.

- 32) **Stuss M.**, Stańczyk I., Wziętek – Staško A., “Processes of communication with candidates in employer branding”, *Modern Management Review* 2018 nr 4, ISSN 2300-6366, s. 205-219, **punktacja MNiSW [2018]: 11**

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji badania, wyznaczeniu celów, analizie uzyskanych wyników i wskazaniu wyników i wniosków.

Mój udział procentowy szacuje na 34%.

- 33) Baran M., Makiela Z. **Stuss M.**, “The sustainability entrepreneur in the age of the information society : a conceptual model”, *Przegląd Organizacji* 2018 nr 11 (946), ISSN 0137-7221, s. 14-21, **punktacja MNiSW [2018]: 13**

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji, wyznaczeniu celów, struktury, badaniach empirycznych oraz opracowaniu wyodrębnionych fragmentów.

Mój udział procentowy szacuje na 33%.

- 34) Kożuch B., Stańczyk I., **Stuss M.**, „Zachowania organizacyjne: różnice kulturowe”, *Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu* 2018 nr 512, ISSN 1899-3192, s. 85-93, **punktacja MNiSW [2018]: 10**

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji, wyznaczeniu celów, oraz opracowaniu wyodrębnionych fragmentów.

Mój udział procentowy szacuje na 33%.

- 35) **Stuss M.**, Herdan A., “External Employer Branding Tools Used For Attracting Graduates By Energy Companies Listed At Warsaw Stock Exchange” w: *Proceedings of the Economics & Finance Conference, London 2017 London*, Wydawca Prague: International Institute of Social and Economic Sciences, ISBN 978-80-87927-38-0, s. 200-213 **punktacja MNiSW [2017 indeksowane w web of science]: 15**

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji badania, wyznaczeniu celów, analizie uzyskanych wyników i wskazaniu wyników i wniosków.

Mój udział procentowy szacuje na 50%.

- 36) Kuźniarska A., **Stuss M.**, „Rola kierownictwa w controllingu personalnym (wybrane aspekty), Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Ekonomiczno-Społecznej w Ostrołęce 4/2016, ISSN 1897-7391, s. 346-362 **punktacja MNiSW [2016B]: 9**

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji, wyznaczeniu celów, struktury, badaniach literaturowych polskich i zagranicznych, oraz opracowaniu wyodrębnionych fragmentów.

Mój udział procentowy szacuje na 50%

- 37) Herdan A., **Stuss M.**, „Corporate governance and non-executive disclosures the case study of some FTSE100 companies”, Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Ekonomiczno-Społecznej w Ostrołęce 4/2016, ISSN 1897-7391, s. 143-156 **punktacja MNiSW [2016B]: 9**

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji badania, wyznaczeniu celów, analizie uzyskanych wyników i wskazaniu wyników i wniosków.

Mój udział procentowy szacuje na 50%.

- 38) Jedynak M., **Stuss M.**, „Code of Business as the Tool of the Human Capital Management” w: The Role of Human Capital In Knowledge Based Management pod edited by F. Bylok and L. Cichobłaziński, Sekcja Wydawnictwa wydziału Zarządzania Politechniki Częstochowskiej, Częstochowa 2011, ISBN 878-83-61118-35-0, ISSN 1428-1600, s.145-161

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji, wyznaczeniu celów, struktury, badaniach literaturowych polskich i zagranicznych, oraz opracowaniu wyodrębnionych fragmentów.

Mój udział procentowy szacuje na 50%.

- 39) Jedynak M., **Stuss M.**, „System komunikacji jako narzędzie budowania potencjału konkurencyjnego w Powiatowych Urzędach Pracy”, Zeszyty Naukowe Akademii Podlaskiej Siedlce 2008 nr 78, ISSN 1896-5822, s. 229-237,

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji, wyznaczeniu celów, struktury, opracowaniu wyodrębnionych fragmentów.

Mój udział procentowy szacuje na 50%.

- 40) Jedynak M., **Stuss M.**, ROZDZIAŁ 21- „Metoda wyceny kapitału ludzkiego (strategiczna karta wyników)”, w: Kapitał intelektualny podstawą konkurencyjności przedsiębiorstwa pod red. J. Kardasa, Monografie nr 94, Wydawnictwo Akademii Podlaskiej Siedlce 2008, ISSN 0860-2719, s.230-236

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji, wyznaczeniu celów, struktury, badaniach literaturowych polskich i zagranicznych, modelowaniu rozwiązania wzorcowego oraz opracowaniu wyodrębnionych fragmentów.

Mój udział procentowy szacuje na 50%.

- 41) Herdan A., **Stuss M.**, „Uwarunkowania fuzji i przejęć w aspekcie rozwoju działalności organizacji”, w: Zarządzanie rozwojem organizacji pod red. S. Lachiewicza, monografie Politechniki Łódzkiej, Łódź 2007, ISBN 978-83-7283-214-6, s.294-302,

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji, wyznaczeniu celów, struktury, badaniach literaturowych polskich i zagranicznych oraz opracowaniu wyodrębnionych fragmentów.

Mój udział procentowy szacuje na 50%.

- 42) Kurkiewicz A., **Stuss M.**, „Diagnoza kultury organizacyjnej w III Komisariacie Policji”, Zeszyty Naukowe Instytutu Spraw Publicznych Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2006 nr2, ISBN 978-83-233-2275-7, s.105-112,

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji badania kultury, wyznaczeniu celów, opracowaniu metody i stworzeniu rozwiązania modelowego.

Mój udział procentowy szacuje na 50%.

- 43) Herdan A., **Stuss M.**, „Miejsce wirtualnych organizacji we współczesnym zarządzaniu” Zeszyt Naukowy Akademii Górniczo-Hutniczej 2005 tom 50, ISSN 1731-8386, s.235-243,

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji, wyznaczeniu celów, struktury, opracowaniu wyodrębnionych fragmentów.

Mój udział procentowy szacuje na 50%.

PUNKTOWANE PUBLIKACJE KONFERENCYJNE

- 44) Makiela Z. **Stuss M.**, Szczepańska – Woszczyzna K., „Exploring the role of innovation in academic entrepreneurship”, International Business Information Management (IBIMA) 2019, ISBN 978-0-9998551-3-3, s. 9195-9206, **punktacja MNiSW [2019]: 70**

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji badania, wyznaczeniu celów, analizie uzyskanych wyników i wskazaniu wyników i wniosków.

Mój udział procentowy szacuje na 33%.

5. Wykaz osiągnięć projektowych, konstrukcyjnych, technologicznych⁵

- 1) Opracowanie wzorca Karty Pracy dla Powiatowych Urzędów Pracy

opublikowany w:

Kurkiewicz A., **Stuss M.**, ROZDZIAŁ 5.3 – Przykładowa Karta Pracy, w: Poradnik wdrażania zmian organizacyjnych w PUP pod red. B. Kożuch i G. Pawelskiej-Skrzypek, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego Kraków 2007, ISBN 978-83233-2413-3, s.198-200,

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji, wyznaczeniu celów, opracowaniu i przetestowaniu wzoru kart stanowisk pracy.

Mój udział procentowy szacuje na 50%.

- 2) Opracowanie narzędzia do diagnozy i zmiany kultury organizacyjnej w Powiatowych Urzędach Pracy

opublikowany w:

Projekt narzędzia Kurkiewicz A., **Stuss M.**, ROZDZIAŁ 4.1 – Jak badać i zmieniać kulturę organizacyjną Powiatowych Urzędów Pracy, w: Poradnik wdrażania zmian organizacyjnych w PUP pod red. B. Kożuch i G. Pawelskiej-Skrzypek, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego Kraków 2007, ISBN 978-83233-2413-3, s.133-142

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji badania kultury, wyznaczeniu celów, opracowaniu metody i stworzeniu rozwiązania modelowego.

Mój udział procentowy szacuje na 50%.

6. Wykaz publicznych realizacji dzieł artystycznych

Nie dotyczy.

7. Informacja o wystąpieniach na krajowych lub międzynarodowych konferencjach naukowych lub artystycznych, z wyszczególnieniem przedstawionych wykładów na zaproszenie i wykładów plenarnych.

- 1) **Stuss M.**, Roundtable debate “Inter-organizational cooperation – the innovative forms and their benefits”, Territorial and Inter-Organizational Cooperation’ 2020 WSB University, 23-24.09.2020 Brenna, Poland.
- 2) **Stuss M.**, referat “Talent management: war for talents” the 11th Business & Management Conference The International Institute of Social and Economic Sciences, January 16 - 18, 2020 in Dubai, United Arab Emirates, at the SP Jain School of Global Management.

⁵ Kopie wzorca karty oraz opis narzędzia wraz z oświadczeniami o współautorstwie znajdują się na załączonym pendrive’ie: katalog: wykaz osiągnięć naukowych/II. 5.

- 3) **Stuss M.**, Stańczyk I., referat "The role of communication in the organizational support of managers in efficient management" the 11th Business & Management Conference The International Institute of Social and Economic Sciences, January 16 - 18, 2020 in Dubai, United Arab Emirates, at the SP Jain School of Global Management.
- 4) **Stuss M.**, referat "„Competences of graduates of higher education business studies in labor market I (results of pilot cross-border research project in Poland and Slovakia)", The International Congress on Sustainable Development, Public Management and Territorial Governance WSB University, Faculty of Applied Sciences 28-31 May 2019, Dąbrowa Górnicza
- 5) **Stuss M.**, Herdan A., referat pt. "Shaping the competences of graduates of higher education for the needs of the EU labour market : case study of business school students" 7th Teaching & Education Conference the University of London, 2019 May 21 - 24, London, United Kingdom.
- 6) **Stuss M.**, referat pt. "Processes of communication with candidates in employer branding" II Konferencja Naukowa Przyszłość HR z perspektywy nauki i biznesu. Przywództwo 30, Akademia Ekonomiczno-Humanistyczna, Collegium Civitas, Warszawa 15 listopad 2018
- 7) **Stuss M.**, Stańczyk I., referat pt. "The valuation of human capital : the case study of company listed on the Warsaw stock exchange" 10th Economics & Finance Conference the Sapienza University of Rome, 10 - 13, 2018 in Rome, Italy
- 8) **Stuss M.**, referat pt. „Rola i zadania działu HR w warunkach fuzji i przejęć” Międzynarodowa Konferencja Naukowa "ZARZĄDZANIE RESTRUKTURYZACJĄ. Procesy i struktury w obliczu zmian" Krynica-Zdrój, 18-21 października 2017
- 9) **Stuss M.**, referat pt. „Processes of Communication with Candidates in Employer Branding”, Conference Qualitative Research in Comunication 2017, Bukareszt 4 – 6 October 2017
- 10) **Stuss M.**, referat pt. „ „Innowacyjność działów HR”, IX Konferencja Naukowa pod tytułem "Zarządzanie Projektami i Procesami 20-22 września 2017 Zakopane
- 11) **Stuss M.**, Herdan A., referat pt. "External Employer Branding Tools Used For Attracting Graduates By Energy Companies Listed At Warsaw Stock Exchange" 8th Economics & Finance Conference, May 29 - 31, 2017 University of London, United Kingdom
- 12) **Stuss M.**, Herdan A., referat pt. „Corporate governance and non-executive disclosures the case study of some FTSE100 companies" VI Konferencja pt. „Paradygmaty w naukach o zarządzaniu", Wyższa Szkoła Ekonomiczno-Społecznej w Ostrołęce 19 listopad 2016
- 13) **Stuss M.**, referat pt. „Employer branding - nowe wyzwanie dla przedsiębiorców: (wyniki badań)" Międzynarodowa Konferencja Naukowa Procesy restrukturyzacji wobec współczesnych przemian gospodarczych" – Krynica-Zdrój, październik 2016
- 14) **Stuss M.**, referat pt. "Rynek pracy a oczekiwania pracodawców", Uniwersytet Jagielloński, Międzynarodowa konferencja naukowa na temat „EKONOMIA I JAKOŚĆ ZARZĄDZANIA" w dniach 15–16 czerwca 2016 roku
- 15) **Stuss M.**, „Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi: wyniki badań", III Ogólnopolska Konferencja Naukowa z cyklu Wybory strategiczne w przedsiębiorstwach pt.: Wybory strategiczne w warunkach niepewności organizowana przez Katedrę Zarządzania Strategicznego, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu 14-15 października 2015
- 16) **Stuss M.**, referat pt. „HRM after merger or acquisition and HRM in international corporations" International Institute of Social and Economic Sciences , Proceedings of the Business & Management Conference : Vienna, Austria, 21-24 June, 2015

- 17) **Stuss M.**, referat pt. „Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi – analiza pojęciowa i studium przypadku”, Granice Zarządzania V Ogólnopolska Konferencja Naukowa – 7–9 maja 2014 r. organizator: Instytut Zarządzania Kolegium Zarządzania i Finansów SGH
- 18) **Stuss M.**, referat pt. „Zarządzanie kapitałem ludzkim w spółkach notowanych na GPW” Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, VIII Konferencja Naukowa Strategie zarządzania organizacjami w społeczeństwie informacyjnym w dniach 16-18 września 2014
- 19) **Stuss M.**, referat pt. „Outsourcing personalny w sektorze usług”, Konferencja Kapitał Ludzki organizowana przez Katedrę Zarządzania kapitałem ludzkim Uniwersytet Szczeciński, maj 2012
- 20) **Stuss M.**, referat pt. „Wpływ globalizacji na funkcjonowanie działów HR”, Konferencja Naukowa, pt. Wybory strategiczne w przedsiębiorstwach. Uwarunkowania i rezultaty, z organizowana przez Katedrę Zarządzania Strategicznego, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu 18-20 maja 2011
- 21) **Stuss M.**, referat pt. „Code of Business jako składnik społecznej odpowiedzialności biznesu”, Ogólnopolska Konferencja Naukowa Współczesne dylematy funkcjonowania i rozwoju przedsiębiorstw – teoria i praktyka Wydział Zarządzania Uniwersytet Gdański 2010
- 22) **Stuss M.**, referat pt. „Kodeks Dobrych Praktyk jako punkt wyjścia do budowania społecznej odpowiedzialności”, VI Międzynarodowa Konferencja Naukowa MANAGEMENT 2010 nt. Zrównoważony rozwój przedsiębiorstw i regionów, Siedlce, 7-8 czerwca 2010 r
- 23) **Stuss M.**, referat pt. „Payrolling jako narzędzie rozwoju zarządzania zasobami ludzkimi we współczesnych przedsiębiorstwach”, Uniwersytet Szczeciński, Konferencja Nowoczesne przedsiębiorstwo, nowoczesna administracja w dniach 24 - 25.04.2009
- 24) **Stuss M.**, referat pt. „Klient wewnętrzny w ramach funkcji personalnej”, V Międzynarodowa Konferencja Naukowa MANAGEMENT 2009 nt. Budowanie kapitału relacyjnego przedsiębiorstwa, Siedlce, 1-2 czerwca 2009
- 25) **Stuss M.**, referat pt. „Zachowania pracowników w fazie POST MERGER”, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, II Międzynarodowa Konferencja pt.: „Przeobrażenia i zmiany w organizacjach w warunkach globalizacji” w dniach 15-17 września 2009
- 26) **Stuss M.**, referat pt. „Fuzje i przejęcia – analiza czynników sukcesu i rozbieżności w fazie integracyjnej”, IX Międzynarodowa Konferencja Naukowa „Zarządzanie finansami – mierzenie i ocena wyników przedsiębiorstw, Międzyzdroje 23-25 kwietnia 2008, Uniwersytet Szczeciński
- 27) **Stuss M.**, referat pt. „Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacjach międzynarodowych. (wybrane aspekty)”, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, 5 Międzynarodowa Konferencja Zarządzanie Rozwojem Organizacji w Społeczeństwie Informacyjnym w dniach 10-13 września 2008
- 28) **Stuss M.**, referat pt. „Funkcje menedżerskie w organizacjach międzynarodowych na przykładzie fuzji i przejęć”, VIII Międzynarodowa Konferencja Naukowa Zarządzanie Przedsiębiorstwem - Teoria i praktyka, AGH Kraków, czerwiec 2008
- 29) **Stuss M.**, referat pt. „Metoda wyceny kapitału ludzkiego (strategiczna karta wyników)”, IV Międzynarodowa Konferencja Naukowa MANAGEMENT 2008, Siedlce, czerwiec 2008
- 30) **Stuss M.**, referat pt. „Fuzje i przejęcia jako jeden z determinantów innowacyjności przedsiębiorstw”, III Międzynarodowa Konferencja Naukowa MANAGEMENT 2007 nt. Innowacje i przedsiębiorczość - aktualne problemy oraz wyzwania przyszłości, Siedlce, 21-22 czerwca 2007
- 31) **Stuss M.**, referat pt. „Uwarunkowania fuzji i przejęć w aspekcie rozwoju działalności organizacji”, Ogólnopolska Konferencja Naukowa „Forum Młodych Menedżerów” pt. „Problemy współczesnej praktyki zarządzania”, Łódź, 25-27.05.2007

- 32) **Stuss M.**, referat pt. „Wycena kapitału ludzkiego w organizacjach międzynarodowych po fuzji i przejęciu”, Konferencja „Rola Kapitału Ludzkiego, Wydział Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego 2007
- 33) **Stuss M.**, referat pt. „Zarządzanie zasobami ludzkimi w warunkach fuzji i przejęć”, Uniwersytet Szczeciński, 8 Międzynarodowa Konferencja Zarządzanie finansami w dniach 18-20.04.2007
- 34) Kurkiewicz A., **Stuss M.**, referat pt. „Analiza i modelowanie kultury organizacyjnej w Powiatowych Urzędach Pracy”, Konferencja „Zmiany organizacyjne w instytucjach rynku pracy” Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Niepołomice 8-9 listopad 2007
- 35) Kurkiewicz A., **Stuss M.**, referat pt. „Zmiany w Powiatowych Urzędach Pracy”, Konferencja „Zmiany organizacyjne w instytucjach rynku pracy” Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Niepołomice 8-9 listopad 2007
- 36) Kurkiewicz A., **Stuss M.**, referat pt. „Analiza stanowiska pracy (job analysis) w Powiatowych Urzędach Pracy” Konferencja „Zmiany organizacyjne w instytucjach rynku pracy” Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Niepołomice 8-9 listopad 2007
- 37) **Stuss M.**, referat pt. „Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacjach po fuzjach i przejęciach (wybrane aspekty)” VI Międzynarodowa Konferencja Naukowa Zarządzanie Przedsiębiorstwem - Teoria i praktyka, AGH Kraków, czerwiec 2006
- 38) **Stuss M.**, referat pt. „Systemy wspomagające zarządzanie zasobami ludzkimi”, Konferencja Naukowa Doskonalenie Systemów Zarządzania w Społeczeństwie Informacyjnym w dniach 14-17.09 2006
- 39) **Stuss M.**, referat pt. „Innowacyjność przedsiębiorstw branż niskich technologii w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi” , II Międzynarodowa Konferencja Naukowa MANAGEMENT 2006 nt. Problemy globalizacji a regionalna przedsiębiorczość, Siedlce, 25-26 maja 2006
- 40) **Stuss M.**, referat pt. „Innowacyjność działów HR w zakresie wykorzystania narzędzi informatycznych”, Konferencja Zarządzanie wiedzą i informacją. Teoria i praktyka” Wałbrzyska Wyższa Szkoła Zarządzania i Przedsiębiorczości, 21-22 maj 2006
- 41) **Stuss M.**, referat pt. „The Possibility Of Implementation Efficient Internal Audit In The Local Government (The Case Of Poland), Uniwersytet Szczeciński, 7 Międzynarodowa Konferencja Zarządzanie finansami organizowaną przez Uniwersytet Szczeciński, w dniach 26-28.04 2006
- 42) **Stuss M.**, referat pt. „Wybrane aspekty innowacyjności przedsiębiorstw”, Politechnika Krakowska, Konferencja Naukowa INTELTRANS 2006 w dniach 13–15.09.2006
- 43) **Stuss M.**, referat pt. „Rozwój i zmiana zintegrowanych systemów wspomagających zarządzanie w organizacjach administracji publicznej w Polsce” Katolicki Uniwersytet Lubelski, III Międzynarodowa Konferencja Naukowa Zmiany Globalne Jako Czynniki Rozwoju Lokalnego w dniach 5-8 czerwca 2006
- 44) **Stuss M.**, referat pt. „Outsourcingu personalny w praktyce polskich firm”, Akademia Ekonomiczna w Krakowie, Konferencja Naukowa Doskonalenie Systemów Zarządzania W Społeczeństwie Informacyjnym w dniach 14-17.09 2006
- 45) **Stuss M.**, referat pt. „Audyt jako narzędzie zarządzania zasobami ludzkimi”, Konferencja Innowacyjność we współczesnych organizacjach (Management Forum 2020), Kraków-Osieciany, kwiecień 2005

- 46) **Stuss M.**, referat pt. Miejsce wirtualnych organizacji we współczesnym zarządzaniu , V Międzynarodowa Konferencja Naukowa Zarządzanie Przedsiębiorstwem - Teoria i praktyka, AGH Kraków, czerwiec 2005
- 47) **Stuss M.**, referat pt. „Wybrane możliwości finansowania dostosowań jakościowych małych i średnich przedsiębiorstw przetwórstwa mięsnego, Uniwersytet Szczeciński, VI Międzynarodowa Konferencja Zarządzanie finansami organizowaną w dniach 11-13.05. 2005
- 48) Herdan A., **Stuss M.**, referat pt. „The possibility of implementation efficient internal audit in the Local Government (The case of Poland)”, BRITISH ACCOUNTING ASSOCIATION Annual Conference Heriot - Watt University Edinburgh 30 March to 1 April 2005
- 49) **Stuss M.**, referat pt. „Metody oceny menedżerów firm globalnych – wyniki badań”, IV Międzynarodowa Konferencja Naukowa Zarządzanie Przedsiębiorstwem - Teoria i praktyka, AGH Kraków, czerwiec 2004
- 50) **Stuss M.**, referat pt. „Możliwości finansowania międzynarodowych programów innowacyjnych” Politechnika Krakowska, III Konferencja Naukowo-Techniczna „Jakość, innowacyjność i transfer technologii w rozwoju przedsiębiorstw INTELTRANS’2004”
- 51) **Stuss M.**, referat pt. „Menedżerowie a nowoczesne systemy informatyczne wspomagające zarządzania”, Katolicki Uniwersytet Lubelski, II Międzynarodowa Konferencja Naukowa „Zmiana jako czynnik rozwoju” w dniach 31.05 – 2.06. 2004
- 52) **Stuss M.**, referat pt. „Kompetencje menedżerskie w warunkach globalizacji” - Akademia Ekonomiczna w Krakowie , Ogólnopolska Konferencja Naukowa „Instrumenty i formy organizowania procesów zarządzania w społeczeństwie informacyjnym” w dniach 16-19.09.2004
- 53) **Stuss M.**, referat pt. „Wybrane dylematy współczesnego menedżera”, Konferencja Zarządzanie wiedzą i informacją w społeczeństwie sieciowym”, Wałbrzyska Wyższa Szkoła Zarządzania i Przedsiębiorczości, 14-16 Grudnia 2003

8. Informacja o udziale w komitetach organizacyjnych i naukowych konferencji krajowych lub międzynarodowych, z podaniem pełnionej funkcji⁶

- 37th IBIMA conference on 1-2 April 2021 in Sevilla, Hiszpania, member of the program committee
- 36th IBIMA conference on 4-5 November 2020 in Granada, Hiszpania, member of the program committee
- 35th IBIMA conference on 1-2 April 2020 in Seville, Hiszpania, member of the program committee

⁶ Kopie poświadczeń znajdują się na załączonym pendrive’ie : katalog: wykaz osiągnięć naukowych/II. 8.

9. Informacja o uczestnictwie w pracach zespołów badawczych realizujących projekty finansowane w drodze konkursów krajowych lub zagranicznych, z podziałem na projekty zrealizowane i będące w toku realizacji, oraz z uwzględnieniem informacji o pełnionej funkcji w ramach prac zespołów.

BADANIA FINANSOWANE ZE ŹRÓDEŁ MIĘDZYNARODOWYCH

- 1) (2010 – 2011) projekt naukowy pt. "The right of characters in the right squares and in the right time - and shared interest of the company and individual in terms of career development and the talent management", International Visegrad Program, kierownik projektu
- 2) (2009 – 2010) projekt naukowy pt. "Talent Management: how IT two international companies nurture value adding Human Resources in economic slowdown in Poland", project International Visegrad Program, kierownik projektu
- 3) (2003-2005) Projekt Ramowy Unii Europejskiej, projekt „Policy and Innovation in Low-Tech - PILOT”, wykonawca

BADANIA FINANSOWANE ZE ŹRÓDEŁ MINISTERIALNYCH

- 4) (2021 – obecnie) PERFECT - Regionalna Inicjatywa doskonałości w Akademii WSB" nr 018/RID/2018/19, finansowanego ze środków Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w ramach programu pod nazwą „Regionalna Inicjatywa Doskonałości" na lata 2019-2022, temat badawczy „Konceptcja smart city i potencjały 4T - inteligentne zarządzanie miastami górnośląsko-zagłębiowskiej metropolii", wykonawca
- 5) (2006 - 2007) Sektorowy Program Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich, Działanie 1.1 pt „Rozwój oferty instytucji rynku pracy”, EFS, główny wykonawca
- 6) (2006 – 2008) grant badawczy Ministerstwa Edukacji i Nauki „Audyt wewnętrzny jako narzędzie wspomagające efektywny nadzór właścicielski w spółkach akcyjnych”, nr 0925/H03/2006/30, główny wykonawca

BADANIA WŁASNE I BADANIA STATUTOWE

- 7) (2018 – obecnie) projekt naukowy pt. „Innowacyjność sektora publicznego i sektora przedsiębiorstw”, główny wykonawca, źródło finansowania: działalność statutowa Instytut Ekonomii, Finansów i Zarządzania UJ
- 8) (2017 – 2018) projekt naukowy pt. „Przedsiębiorczość i innowacyjność”, główny wykonawca, źródło finansowania: działalność statutowa Instytut Ekonomii, Finansów i Zarządzania UJ
- 9) (2016 – 2017) projekt naukowy pt. „Zarządzanie kapitałem ludzkim w spółkach notowanych na GPW”, kierownik projektu, źródło finansowania: działalność statutowa Instytut Ekonomii, Finansów i Zarządzania UJ

- 10) (2015) projekt naukowy pt. „Uwarunkowania ciągłości działalności organizacji, główny wykonawca, źródło finansowania: działalność statutowa Instytut Ekonomii, Finansów i Zarządzania UJ
- 11) (2013 – 2014) projekt naukowy pt. „Konkurencja i współpraca w zarządzaniu przedsiębiorstwami”, główny wykonawca”, źródło finansowania: działalność statutowa Instytut Ekonomii i Zarządzania UJ
- 12) (2012) projekt naukowy pt. „Metodyka zarządzania ryzykiem w sektorze MSP”, główny wykonawca, źródło finansowania: działalność statutowa Instytut Ekonomii i Zarządzania
- 13) (2011) projekt naukowy pt. Systemowe zarządzanie jakością w jednostce edukacyjnej, główny wykonawca”, źródło finansowania: działalność statutowa Instytut Ekonomii i Zarządzania UJ
- 14) (2009 – 2010) projekt naukowy pt. „Fuzje i przejęcia jako źródło wiedzy organizacji”, kierownik projektu, źródło finansowania: badania własne Instytut Ekonomii i Zarządzania UJ
- 15) (2008) projekt naukowy pt. „Wycena kapitału ludzkiego w organizacjach międzynarodowych”, kierownik projektu, źródło finansowania: badania własne Instytut Ekonomii i Zarządzania UJ i WRBW
- 16) (2008 - 2010) projekt naukowy pt. „Zarządzanie wiedzą – istota, uwarunkowania, główny wykonawca”, źródło finansowania: działalność statutowa Instytut Ekonomii i Zarządzania UJ
- 17) (2008) projekt naukowy pt. „Motywacja do pracy w warunkach zmian organizacyjnych na przykładzie fuzji i przejęć”, kierownik projektu, źródło finansowania: badania własne Instytut Ekonomii i Zarządzania UJ
- 18) (2007 – 2010) projekt naukowy pt. Dyfuzja współczesnych metod w zarządzaniu przedsiębiorstwami różnych klas wielkości, (nr 362) kierownik projektu, źródło finansowania: działalność statutowa Instytut Ekonomii i Zarządzania UJ
- 19) (2007) projekt naukowy pt. „Analiza wybranych aspektów zarządzania nowymi organizacjami po fuzji lub przejęciu”, kierownik projektu, źródło finansowania: badania własne Instytut Ekonomii i Zarządzania UJ
- 20) (2006-2007) projekt naukowy pt. Zarządzanie po fuzji lub przejęciu (post merger management)-modelowanie branży motoryzacyjnej”, kierownik projektu, źródło finansowania: badania własne Instytut Ekonomii i Zarządzania UJ i WRBW
- 21) (2006) projekt naukowy pt. „Zarządzanie zasobami ludzkimi w warunkach fuzji i przejęć”, kierownik projektu, źródło finansowania: badania własne Instytut Ekonomii i Zarządzania UJ i WRBW
- 22) (2006) projekt naukowy pt. „Audyt menedżerski jako narzędzie zarządzania zasobami ludzkimi”, kierownik projektu, źródło finansowania: badania własne Instytut Ekonomii i Zarządzania UJ
- 23) (2005 – 2008) projekt naukowy pt. „Integracja po fuzji” (nr 528), główny wykonawca, źródło finansowania: działalność statutowa Instytut Ekonomii i Zarządzania
- 24) (2005) projekt naukowy pt. „Zakres wykorzystania outsourcingu personalnego w praktyce polskich firm, kierownik projektu, źródło finansowania: badania własne Instytut Ekonomii i Zarządzania UJ i CRBW
- 25) (2004-2006) projekt naukowy pt. „ Audyt komisariatów policji” (w ramach umowy z Komendą Miejska Policji w Krakowie), wykonawca, źródło finansowania: badania własne Instytut spraw Publicznych
- 26) (2004) projekt naukowy pt. „Nowoczesne technologie informatyczne w ZZL”, kierownik projektu, źródło finansowania: badania własne Instytut Ekonomii i Zarządzania UJ

- 27) (2003 – 2007) projekt naukowy pt. „Wpływ normatywnych systemów zarządzania na zaspokojenie oczekiwań grup interesów” (nr522), kierownik projektu, źródło finansowania: działalność statutowa Instytut Ekonomii i Zarządzania
- 28) (2004) projekt naukowy pt. „Systemy wynagradzania pracowników w korporacjach międzynarodowych jako element systemu motywacyjnego”, kierownik projektu, źródło finansowania: badania własne Instytut Ekonomii i Zarządzania UJ
- 29) (2004) projekt naukowy pt. „Kompetencje kadry kierowniczej w nowoczesnych modelach funkcjonowania organizacji”, kierownik projektu, źródło finansowania: badania własne Instytut Ekonomii i Zarządzania UJ
- 30) (2003-2004) projekt SPUB nr 3040 pt. „Polityka innowacji w sektorach niskich technologii. Wkład przemysłów niskich technologii w tworzenie wiedzy, zatrudnienia i wzrostu w Europie”
- 31) (2003) projekt naukowy pt. „Wpływ systemów zarządzania jakością na sprawność przedsiębiorstwa”, główny wykonawca, źródło finansowania: badania własne Instytut Zarządzania UJ
- 32) (2002-03) projekt naukowy pt. „Ocena efektywności kadry menedżerskiej w organizacji uczącej się”, kierownik projektu, źródło finansowania: badania własne Instytut Zarządzania UJ

BADANIA FINANSOWANE PRZEZ FUNDUSZ REKTORSKI (konkurs na badania)

- 33) (2005-2006) projekt naukowy pt. „Identyfikacja i diagnoza wykorzystywanych narzędzi informatycznych wspomagających zarządzanie zasobami ludzkimi”, kierownik projektu, źródło finansowania: Stypendium Rektorskie
- 34) (2005-2006) projekt naukowy pt. „Zarządzanie zasobami ludzkimi w warunkach fuzji i przejęć”, kierownik projektu, źródło finansowania: Stypendium Rektorskie

10. Członkostwo w międzynarodowych lub krajowych organizacjach i towarzystwach naukowych wraz z informacją o pełnionych funkcjach.

- Polskie Towarzystwo Zarządzania Kadrami (pełniona funkcja: członek)
- International Institute of Social and Economic Sciences (pełniona funkcja: członek)
- Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierowania (pełniona funkcja: członek)

11. Informacja o odbytych stażach w instytucjach naukowych lub artystycznych, w tym zagranicznych, z podaniem miejsca, terminu, czasu trwania stażu i jego charakteru.

- 1) (2020 – do obecnie) PERFECT - Regionalna Inicjatywa doskonałości w Akademii WSB" nr 018/RID/2018/19, finansowanego ze środków Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w ramach programu pod nazwą „Regionalna Inicjatywa Doskonałości" na lata 2019-2022, temat badawczy „Koncepcja smart city i potencjały 4T - inteligentne zarządzanie miastami górnośląsko-zagłębiowskiej metropolii", wykonawca

- 2) (2018 – do obecnie) AKADEMIA WSB, DAŹBROWA GÓRNICZA, wykłady z przedmiotu: „Koncepcje zarządzania”, „Zarządzanie zasobami ludzkimi”, „Społeczna odpowiedzialność biznesu” oraz promotorstwo prac magisterskich i inżynierskich oraz projekt naukowo-badawczy
- 3) (2007 - do obecnie) cykliczne pobyty, Wielka Brytania, Greenwich University London - Business School, cykliczna współpraca, projekty naukowe i nowe inicjatywy badawcze
- 4) (IV 2017) SŁOWACJA, EKONOMICKÁ UNIVERZITA V BRATISLAVE, ERASMUS, Visiting Professor – wykłady i praca naukowo-badawcza
- 5) (II 2016) RUMUNIA, UNIVERSITATEA DIN BUCUREȘTI, Visiting Professor – wykłady i praca naukowo-badawcza
- 6) (V 2015) HISZPANIA, UNIVERSITY OF SEVILLE, (UNIVERSIDAD DE SEVILLA) ERASMUS, Visiting Professor – wykłady i praca naukowo-badawcza
- 7) (V 2007) NIEMCY, LUDWIG-MAXIMILIANS-UNIVERSITÄT MÜNCHEN, MUNICH SCHOOL OF MANAGEMENT, Visiting Professor – w ramach grantu nr 0925/H03/2006/30
- 8) (V 2008) CZECHY, THE UNIVERSITY OF ECONOMICS, PRAGUE (VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMICKÁ V PRAZE), Visiting Professor – w ramach grantu nr 0925/H03/2006/30
- 9) (2006 -2017) WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I BANKOWOŚCI W KRAKOWIE, wykłady z przedmiotu: „Polityka płacowa w firmie” oraz promotorstwo prac magisterskich,
- 10) (IV 2002) FRANCJA, UNIVERSITE ROBERT SCHUMANA, L'ECOLE SUPERIEURE DE COMERCE DE STRSBOURG (Strasbourg Graduate School of Management), Visiting Assistant – w ramach grantu nr 5 HO2D 32 20.
- 11) (VI 2001) NIEMCY, FRIEDRICH-ALEXANDER UNIVERSITÄT, ERLANGEN – NÜRNBERG, Visiting Assistant – praca naukowo – badawcza w ramach grantu nr 5 HO2D 32 20.
- 12) (XI 1999) WIELKA BRYTANIA, UNIVERSITY COLLEGE LONDON, Visiting Assistant, praca naukowo – badawcza w ramach programu Tempus
- 13) (1997-2004) POLITECHNIKA KRAKOWSKA, Instytut Pojazdów Samochodowych i Silników Spalinowych, wykłady z przedmiotu: „Organizacja i zarządzanie transportem samochodowym”,

12. Członkostwo w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism wraz z informacją o pełnionych funkcjach (np. redaktora naczelnego, przewodniczącego rady naukowej, itp.).

- Journal of Finance and Financial Law
ISSN: 2391-6478 (print), 2353-5601 (online)
http://czasopisma.uni.lodz.pl/fipf/scientific_council
członek Rady Naukowej

13. Informacja o recenzowanych pracach naukowych lub artystycznych, w szczególności publikowanych w czasopismach międzynarodowych⁷

RECENZOWANE KSIĄŻKI

(2021)

- 1) Publishing House: Taylor & Francis Group, Routledge (wydawnictwo POZIOM II)
Title: Perceptions of Narcissism in Leadership
Author: Mateusz Grzesiak

RECENZOWANE ARTYKUŁY W CZASOPISMACH

(2015-2021)

- 2) Journal name: Sustainability (punktacja MEiN 2021: 70)
Manuscript ID: sustainability- 1266018
Title: Comparisons of Unemployment Rate Forecasting Models: A Case Study from Vietnam
- 3) Journal name: Resources (punktacja MEiN 2021: 100)
Manuscript ID: resources-1194358
Title: Migration attractiveness as a factor of sustainable development in the Russian Arctic
- 4) Journal name: International Journal of Environmental Research and Public Health (punktacja MEiN 2021: 70)
Manuscript ID: ijerph-1185613
Title: Does awareness of workplace safety issues cause occupational stress? Study of the nature and prevalence of workplace health hazards in dental Hospitals
- 5) Conference: 37th IBIMA conference on 1-2 April 2021 in Sevi, Spain (punktacja MEiN 2021: 70)
Title: Megatrends determining the boundaries of modern organizations
- 6) Journal name: Asian Academy of Management Journal (punktacja MEiN 2021: 40)
Manuscript ID: # AAMJ-OM-20-11-0593.R1
Title: "Integrating Corporate Social Responsibility in Reforming Trade Union Recognition Process"
- 7) Journal name: Societies (punktacja MEiN 2021: 20)
Manuscript ID: societies-1146708
Title: From the Cottage to the Cage – Exploring the Efficacy of Complexity Leadership Theory in Addressing 21st Century Workplace Toxicity.
- 8) Journal name: International Food and Agribusiness Management Review
Manuscript ID: IFAMR-2020-0204 (punktacja MEiN 2021: 70)
Title: The Perfect Match: Interpersonal relationships and their impact on chain management
- 9) Journal name: International Journal of Environmental Research and Public Health (punktacja MEiN 2021: 70)
Manuscript ID: ijerph-1091595
Title: Adherence to Employment Training and Guidance of University Students
- 10) Journal name: Asian Academy of Management Journal (punktacja MEiN 2021: 70)
Manuscript ID: # AAMJ-OM-20-11-0593

⁷ Kopie poświadczeń znajdują się na załączonym pendrive'ie : katalog: wykaz osiągnięć naukowych/II. 13.

- Title: Reforming the Trade Union Recognition Process through Employer's Corporate Social Responsibility,
- 11) Journal name: International Journal of Environmental Research and Public Health (punktacja MEiN 2021: 70)
Manuscript ID: ijerph-1059824
Title: Worker Perspectives on Incorporating Artificial Intelligence into Office Workspaces: Implications for the Future of Office Work
 - 12) Journal name: Sustainability (punktacja MEiN 2021: 70)
Manuscript ID: sustainability-1034983
Title: Impact of the COVID-19 pandemic on the Romanian labor market
 - 13) Journal name: International Journal of Environmental Research and Public Health (punktacja MEiN 2021: 70)
Manuscript ID: ijerph-984171
Title: Current practices and existing gaps of continuing medical education among resident physicians in Abha city, Saudi Arabia
 - 14) Journal name: International Journal of Environmental Research and Public Health (punktacja MEiN 2021: 70)
Manuscript ID: ijerph-956470
Title: Not all emotional demands are the same: Emotional demands from clients' or co-workers' relations have different associations with well-being in service workers
 - 15) Conference: 36th IBIMA conference on 4-5 November 2020 in Granada, Spain (punktacja MEiN 2021: 70)
Title: Measuring teachers readiness to adopt organizational loyalty philosophy
 - 16) Journal name: Sustainability (punktacja MEiN 2021: 70)
Manuscript ID: sustainability-926262
Title: Navigating the governance tension to enhance the impact of Public-Private Partnerships for the SDGs
 - 17) Journal name: International Journal of Environmental Research and Public Health (punktacja MEiN 2021: 70)
Manuscript ID: ijerph-808738
Title: The Mediating Role of Psychological Capital between Motivational Orientations and their Organizational Consequences
 - 18) Journal name: Sustainability (punktacja MEiN 2021: 70)
Manuscript ID: sustainability-792925
 - 19) Title: Transformative policies for the social and solidarity economy: the new generation of public policies fostering the social economy in order to achieve sustainable development goals. The European and Spanish cases
Conference: 35th IBIMA conference on 1-2 April 2020 in Seville
Title: Entrepreneurial orientation and value creation: towards a micro-foundational perspective
 - 20) Journal name: International Journal of Environmental Research and Public Health (punktacja MEiN 2021: 70)
Manuscript ID: ijerph-752847
Title: Humor styles as new resources in a primary preventive perspective: reducing resistance to change for negotiation

- 21) Journal name: International Journal of Environmental Research and Public Health Manuscript ID: ijerph-723687 (punktacja MEiN 2021: 70)
Title: Employees' longer working lives in Europe: drivers and barriers in companies
- 22) Journal name: Social Sciences & Humanities Open Ref.: Ms. No. SSHO-D-20-00030
Article: Employees' Perception of CSR Affecting Employer Brand, Brand Image, and Corporate Reputation
- 23) Journal name: International Food and Agribusiness Management Review Manuscript number: IFAMR-2020-0010R1
Article: Peppers & More: A teaching case in organizational behaviour
- 24) Journal name: Sustainability (punktacja MEiN 2021: 70)
Manuscript ID: sustainability-703056
Title: Labor Inclusion of People with Disabilities: What Role Do the Social and Solidarity Economy Entities Play?
- 25) Journal name: Sustainability (punktacja MEiN 2021: 70)
Manuscript ID: sustainability-646403
Title: Work Volition and Career Adaptability as Predictors of Employability: Examining a Moderated Mediating Process
- 26) Journal name: International Journal of Environmental Research and Public Health (punktacja MEiN 2021: 70)
Manuscript ID: ijerph-678769
Title: Labor Costs, Market Environment and Green Technological Innovation: Evidence from High-pollution Firms
- 27) Journal name: Journal of Organizational Change Management (punktacja MEiN 2021: 70)
Manuscript ID JOCM-11-2015-0213
Title: A conservation of resources view of Greater China employee's personal engagement in the development of innovative behavior and work-family conflict: An exploratory study"

14. Informacja o uczestnictwie w programach europejskich lub innych programach międzynarodowych.

- Erasmus (IV 2017) Słowacja, Ekonomická Univerzita v Bratislave, Visiting Professor
- Erasmus (V 2015) Hiszpania, University of Seville, (Universidad de Sevilla) Visiting Professor
- (2010 – 2011) projekt naukowy pt. "The right of characters in the right squares and in the right time - and shared interest of the company and individual in terms of career development and the talent management", International Visegrad Program, kierownik projektu
- (2009 – 2010) projekt naukowy pt. "Talent Management: how IT two international companies nurture value adding Human Resources in economic slowdown in Poland", project International Visegrad Program, kierownik projektu
- (2003-2005) Projekt Ramowy Unii Europejskiej, projekt „Policy and Innovation in Low-Tech - PILOT”, wykonawca

15. Informacja o udziale w zespołach badawczych, realizujących projekty inne niż określone w pkt. II.9.

(2007- obecnie) stała współpraca badawcza z Greenwich University London - Business School w zakresie projektów naukowych, publikacji i nowych inicjatyw badawczych, obecnie realizowany jest projekt w ramach współpracy z Professor Agnieszka Herdan Ph.D, SFHEA, CMBE, Employability and Learning Enhancement Lead, (UNIVERSITY OF GREENWICH, LONDON, FACULTY OF BUSINESS) i dr hab. I. Stańczyk, prof. UJ (Uniwersytet Jagielloński) międzynarodowe badania studentów w zakresie „Adaptacja absolwentów szkół wyższych na rynku pracy”.

16. Informacja o uczestnictwie w zespołach oceniających wnioski o finansowanie badań, wnioski o przyznanie nagród naukowych, wnioski w innych konkursach mających charakter naukowy lub dydaktyczny.

- Priorytetowy Obszar Badawczy FutureSoc, Uniwersytet Jagielloński – członek zespołu recenzentów

III. INFORMACJA O WSPÓŁPRACY Z OTOCZENIEM SPOŁECZNYM I GOSPODARCZYM

1. Wykaz dorobku technologicznego.

brak

2. Informacja o współpracy z sektorem gospodarczym.

SZKOLENIA DLA PRAKTYKÓW

(2004 – 2006)

- Komenda Miejska Policji w Krakowie i komisariaty w Krakowie

(2004-2008)

- Państwowa Straż Pożarna w Krakowie
- Kuratorium Oświaty i Studium Doskonalenia Nauczycieli w Bielsku – Białej
- Małopolską Szkoła Administracji Publicznej
- Małopolski Instytut Samorządu Terytorialnego i Administracji

(2006 – 2007)

- Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie
- Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach

KOORDYNOWANIE WSPÓŁPRACY

(2009 – obecnie)

- Brown Brothers Harriman (koordynowanie współpracy pomiędzy Instytutem Ekonomii, Finansów i Zarządzania UJ a firmą w zakresie badań, prowadzenia wykładów i praktyk studenckich)

3. Uzyskane prawa własności przemysłowej, w tym uzyskane patenty, krajowe lub międzynarodowe.

brak

4. Informacja o wdrożonych technologiach.

nie dotyczy

5. Informacja o wykonanych ekspertyzach lub innych opracowaniach wykonanych na zamówienie instytucji publicznych lub przedsiębiorców⁸.

- 1) **Stuss M.**, Wdrażanie zrównoważonego rozwoju w sektorze przedsiębiorstw, Narodowy Instytut Samorządu Terytorialnego, Łódź 2017
Ekspertyza jest poufna.
- 2) Kurkiewicz A., **Stuss M.**, Diagnoza i prognoza metod pracy PUP. Sprawozdanie z analizy stanowisk pracy w Powiatowych Urzędach Pracy w Myślenicach i Namysłowie, Sektorowy Program Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich, Działanie 1.1 pt „Rozwój oferty instytucji rynku pracy”, EFS Raport CESPIA UJ, Kraków 2006
Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji badania, wyznaczeniu celów, opracowaniu narzędzia badawczego, analizie uzyskanych wyników i stworzeniu rozwiązania modelowego. Ekspertyza jest poufna.
Mój udział procentowy szacuje na 50%.
- 3) Kurkiewicz A., **Stuss M.**, Sprawozdanie z badań kultury organizacyjnej w Powiatowych Urzędach Pracy w Myślenicach i Namysłowie,, Sektorowy Program Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich, Działanie 1.1 pt „Rozwój oferty instytucji rynku pracy”, EFS Raport CESPIA UJ, Kraków 2006
Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji badania, wyznaczeniu celów, opracowaniu narzędzia badawczego, analizie uzyskanych wyników i stworzeniu rozwiązania modelowego. Ekspertyza jest poufna.
Mój udział procentowy szacuje na 50%.

⁸ Ekspertyzy były poufne, natomiast oświadczenia o współautorstwie znajdują się na załączonym pendrive'ie : katalog: wykaz osiągnięć naukowych/III. 5.

- 4) Kurkiewicz A., **Stuss M.**, Zmiany w PUP w Myślenicach w okresie 20 miesięcy, Sektorowy Program Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich , Działanie 1.1 pt „Rozwój oferty instytucji rynku pracy”, EFS Raport CESPIA UJ, Kraków 2007

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji badania, wyznaczeniu celów, analizie uzyskanych wyników i stworzeniu działań doskonalących. Ekspertyza jest poufna.

Mój udział procentowy szacuje na 50%.

- 5) Kurkiewicz A., **Stuss M.**, Zmiany w PUP w Namysłowie w okresie 20 miesięcy, Sektorowy Program Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich , Działanie 1.1 pt „Rozwój oferty instytucji rynku pracy”, EFS Raport CESPIA UJ, Kraków 2007

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji badania, wyznaczeniu celów, analizie uzyskanych wyników i stworzeniu działań doskonalących. Ekspertyza jest poufna.

Mój udział procentowy szacuje na 50%.

- 6) Kurkiewicz A., **Stuss M.**, Zmiana kultury organizacyjnej w PUP w Myślenicach i w PUP w Namysłowie w okresie 20 miesięcy, Sektorowy Program Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich , Działanie 1.1 pt „Rozwój oferty instytucji rynku pracy”, EFS Raport CESPIA UJ, Kraków 2007

Mój wkład w opracowanie pozycji polegał na współudziale w tworzeniu koncepcji badania, wyznaczeniu celów, analizie uzyskanych wyników i stworzeniu działań doskonalących. Ekspertyza jest poufna.

Mój udział procentowy szacuje na 50%.

6. Informacja o udziale w zespołach eksperckich lub konkursowych.

brak

7. Informacja o projektach artystycznych realizowanych ze środowiskami pozaartystycznymi.

nie dotyczy

IV. INFORMACJE NAUKOMETRYCZNE

1. Informacja o punktacji Impact Factor (w dziedzinach i dyscyplinach, w których parametr ten jest powszechnie używany jako wskaźnik naukometryczny).

nie dotyczy

2. Informacja o liczbie cytowań publikacji wnioskodawcy, z oddzielnym uwzględnieniem autocytowań i informacja o posiadanym indeksie Hirscha.

Statystyka cytowań przygotowana przez pracowników Biblioteki Wydziału Zarządzania i Komunikacji Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego zawarta jest w Tabeli 1.

Tabela 1. Indeksowanie w bazach na dzień

Baza	Liczba publikacji	Liczba cytowań		H-indeks
		wszystkie	bez autocytowań	
PUBLISH OR PERISH	74	144	bd	6
WEB OF SCIENCE	10	11	10	2
SCOPUS	4	7	6	1
BAZEKON	13	44	bd	3

3. Informacja o liczbie punktów MNiSW.

Liczba punktów zgodnie z Repozytorium Uniwersytetu Jagiellońskiego (bazą ruj.uj.edu.pl) zawarta jest w Tabeli 2. Baza zawiera informacje o punktacji publikacji naukowych dopiero od 2013 roku.

Tabela 2. Liczba punktów za lata 2013-2020*

Rodzaj publikacji	2021	2020			2019		2018				2017				2016		2015		2014		2013
Monografia – autorstwo	100							25									25				
Monografia - współautorstwo																					
Monografia redakcja	75						5(2)														
Rozdział w monografii - autorstwo		20	20				5	5			5	5	5	5	5	5			5	5	
Rozdział w monografii - współautorstwo	75 (2)	20(2)	20(3)		20(2)																
Artykuł w czasopiśmie naukowym - autorstwo					70(3)	5(2)	14								9		9	9			7
Artykuł w czasopiśmie naukowym - współautorstwo	140 (2)	40(3)	20(2)	70 (3)			13(3)	10(3)	11(3)	14(2)					9(2)	9(2)					
Punktowane publikacje konferencyjne - współautorstwo					70(3)																
Publikacja w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowej, uwzględnionej w Web of Science		nie dotyczy					15(2)				15(2)						15				

*W nawiasach podano liczbę autorów przy publikacjach wieloautorskich