

Uchwała
Komisji Habilitacyjnej
z dnia 21 marca 2022 roku
powołanej w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego
w dziedzinie nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości
wszczętym na wniosek dr Magdaleny M. Stuss

§ 1

Komisja Habilitacyjna, powołana przez Radę Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości Uniwersytetu Jagiellońskiego, w dniu 13 października 2021 roku działając na podstawie art. 221 ust. 10 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zm.) po zapoznaniu się z recenzjami i dokumentacją wniosku stwierdza, że aktywność naukowa oraz osiągnięcie naukowe „Zarządzanie talentami. Koncepcje, modele i praktyki”, wydane przez Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego w 2021 roku stanowią znaczący wkład w rozwój dyscypliny naukowej o zarządzaniu i jakości i wyraża pozytywną opinię w sprawie nadania dr Magdalenie M. Stuss stopnia doktora habilitowanego w dziedzinie nauk społecznych, w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości.

Uchwała została przyjęta w głosowaniu jawnym:

Głosowało: 7 osób. Za przyjęciem uchwały oddanych zostało 7 głosów; przeciw: 0 głosów; wstrzymało się 0 głosów.

UZASADNIENIE

Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały zawierający uzasadnienie stanowi jej integralną część.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

1. Przewodniczący komisji: **prof. dr hab. Wojciech Dyduch**
2. Recenzent: **prof. dr hab. Czesław Zajac**
3. Recenzent: **dr hab. Tomasz Czaplą, prof. UŁ**
4. Recenzent: **dr hab. Agata Sudolska, prof. UMK**
5. Recenzent: **dr hab. Katarzyna Gadomska-Lila, prof. US**
6. Członek komisji: **dr hab. Marta Najda-Janoszka, prof. UJ**
7. Sekretarz komisji: **dr hab. Regina Lenart-Gansiniec, prof. UJ**

.....
(podpis Przewodniczącego w imieniu Członków Komisji Habilitacyjnej)

Załącznik 1

Uzasadnienie

Po zapoznaniu się z pełną dokumentacją postępowania habilitacyjnego, w tym z autoreferatem, czterema recenzjami oraz po przeprowadzeniu kolokwium habilitacyjnego, Komisja Habilitacyjna pozytywnie ocenia dorobek naukowy dr Magdaleny M. Stuss i stwierdza, że Habilitantka posiada osiągnięcia naukowe **zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce Art. 219. 1.** Stopień doktora habilitowanego nadaje się osobie, która:

1) posiada stopień doktora

Dr Magdalena M. Stuss stopień doktora nauk ekonomicznych w zakresie nauk o zarządzaniu uzyskała 11 czerwca 2003 roku na Uniwersytecie Jagiellońskim w Krakowie na podstawie pracy doktorskiej pt. „Metody oceny efektywności kadry menedżerskiej”.

2) posiada w dorobku osiągnięcia naukowe albo artystyczne, stanowiące znaczny wkład w rozwój określonej dyscypliny, w tym co najmniej:

- a) **1 monografię naukową wydaną przez wydawnictwo**, które w roku opublikowania monografii w ostatecznej formie było ujęte w wykazie sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. a, lub b) 1 cykl powiązanych tematycznie artykułów naukowych opublikowanych w czasopismach naukowych lub w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych, które w roku opublikowania artykułu w ostatecznej formie były ujęte w wykazie sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. b, lub c) 1 zrealizowane oryginalne osiągnięcie projektowe, konstrukcyjne, technologiczne lub artystyczne;

Dr Magdalena M. Stuss jako osiągnięcie stanowiące znaczny wkład w rozwój dyscypliny wskazała monografię „Zarządzanie talentami. Koncepcje, modele i praktyki”, wydaną przez Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego w 2021 roku.

- 3) **wykazuje się istotną aktywnością naukową** albo artystyczną realizowaną w więcej niż jednej uczelni, instytucji naukowej lub instytucji kultury, w szczególności zagranicznej.

Dr Magdalena M. Stuss zgodnie z treścią pkt 7 Autoreferatu dorobek publikacyjny i Habilitanta w naukach o zarządzaniu i jakości wykazała następujące aktywności naukowe: 96 publikacji, w tym 4 monografie, 2 monografie współautorskie, 2 redakcje naukowe monografii, 32 autorskie rozdziały w monografii, 12 rozdziałów współautorskich w monografii, 24 autorskie i 19 współautorskich artykułów w czasopiśmie oraz 1 współautorska punktowana publikacja w materiałach pokonferencyjnych. Realizowane przez Habilitantkę projekty naukowe – są zasadniczo spójne i koncentrują się na zagadnieniach związanych z dwoma obszarami badawczymi (1) rynek pracy i employer branding; (2) zarządzanie innowacjami. Ich zakres i treść są połączone z tematyką monografii „Zarządzanie talentami. Koncepcje, modele i praktyki”, wskazanej przez Habilitanta jako osiągnięcie naukowe.

Biorąc pod uwagę powyższe, Członkowie Komisji uznali, że dorobek naukowy Habilitantki, Jej aktywność naukowa, dydaktyczna, popularyzatorska spełniają wymogi ustawowe stawiane kandydatom w postępowaniu habilitacyjnym i popierają wniosek w sprawie nadania dr Magdaleny M. Stuss stopnia doktora habilitowanego w dziedzinie nauk społecznych, w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości.

Prof. dr hab. Wojciech Dyduch

podpis Przewodniczącego Komisji Habilitacyjnej