

dr Diana Kusik (poprzednio: Malinowska)
 Pracownia Psychologii Emocji i Motywacji
 Instytut Psychologii
 Uniwersytet Jagielloński
 ul. Ingardena 6
 30-060 Kraków
 e-mail: d.kusik@uj.edu.pl

**Wykaz osiągnięć naukowych albo artystycznych, stanowiących znaczny wkład
 w rozwój określonej dyscypliny**

**I. INFORMACJA O OSIĄGNIĘCIACH NAUKOWYCH, O KTÓRYCH
 MOWA W ART. 219 UST. 1. PKT 2 USTAWY**

1. Monografia naukowa, zgodnie z art. 219 ust. 1. pkt 2a Ustawy

Publikacja po uzyskaniu stopnia doktora

1. Malinowska, D. (2014). *Pracoholizm. Zjawisko wielowymiarowe*. WUJ.
100 pkt. MNiSW (2021)

**2. Cykl powiązanych tematycznie artykułów naukowych, zgodnie z art. 219 ust. 1.
 pkt 2b Ustawy**

Publikacje nr 1–11 po uzyskaniu stopnia doktora

1. Malinowska, D., Tokarz, A. (2020). The moderating role of Self Determination Theory's general causality orientations on the relationship between job resources and work engagement of outsourcing sector employees. *Personality and Individual Differences*, 153, doi: <https://doi.org/10.1016/j.paid.2019.109638>
Impact Factor (2020): 3,04; 100 pkt. MNiSW (2021)

<i>Role w powstaniu tekstu</i> ¹	<i>Autor</i>
Opracowanie koncepcji badania	D.M., A.T.
Przeprowadzenie badania	D.M.
Analiza statystyczna danych	D.M.
Interpretacja wyników	A.T., D.M.
Napisanie wstępnej wersji tekstu	D.M.
Krytyczne uwagi i uzupełnienia wstępnej wersji tekstu	A.T.
Przygotowanie odpowiedzi na recenzje	A.T., D.M.
Wprowadzenie zmian w tekście po recenzjach	D.M.

¹ Opracowano na podstawie CRediT – Contributor Roles Taxonomy.

2. Bożek, A., Malinowska, D. (2020). The measurement of state engagement in actions beyond basic professional duties. *Medycyna Pracy*, 71(2), 127–136. doi: <https://doi.org/10.13075/mp.5893.00871>
Impact Factor (2020): 0,768; 5 Year Impact Factor: 0,756; 40 pkt. MNiSW (2021)

<i>Role w powstaniu tekstu</i>	<i>Autor</i>
Opracowanie koncepcji badania	A.B., D.M.
Przeprowadzenie badania	A.B.
Analiza statystyczna danych	A.B.
Interpretacja wyników	A.B., D.M.
Napisanie wstępnej wersji tekstu	A.B.
Krytyczne uwagi i uzupełnienia wstępnej wersji tekstu	D.M.
Przygotowanie odpowiedzi na recenzje	A.B., D.M.
Wprowadzenie zmian w tekście po recenzjach	A.B., D.M.

3. Tokarz, A., Malinowska, D. (2019). From psychological theoretical assumptions to new research perspectives in sustainability and sustainable development: Motivation in the workplace. *Sustainability*, 11, 2222:1–2222:16. doi: [10.3390/su11082222](https://doi.org/10.3390/su11082222)
Impact Factor (2019): 2,576; 5 Year Impact Factor: 2,798; 70 pkt. MNiSW (2021)

<i>Role w powstaniu tekstu</i>	<i>Autor</i>
Opracowanie koncepcji tekstu	A.T.
Przygotowanie materiałów	D.M., A.T.
Analiza materiałów	A.T., D.M.
Napisanie tekstu	A.T., D.M.
Przygotowanie odpowiedzi na recenzje	D.M., A.T.
Wprowadzenie zmian w tekście po recenzjach	D.M.

4. Malinowska, D., Tokarz, A., Staszczuk, S. (2019). How to enhance work engagement among outsourcing sector employees: The role of job resources, intrinsic and identified motivation. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 61(9):1. doi: [10.1097/JOM.0000000000001649](https://doi.org/10.1097/JOM.0000000000001649)
Impact Factor (2019): 1,642; 4 Year Impact Factor: 1,993; 70 pkt. MNiSW (2021)

<i>Role w powstaniu tekstu</i>	<i>Autor</i>
Opracowanie koncepcji badania	D.M., S.S.
Przeprowadzenie badania	D.M., S.S.
Analiza statystyczna danych	D.M.
Interpretacja wyników	A.T., D.M.
Napisanie tekstu	D.M., A.T.
Przygotowanie odpowiedzi na recenzje	A.T., D.M.
Wprowadzenie zmian w tekście po recenzjach	D.M.

5. Malinowska, D., Tokarz, A. (2019). Workaholism components in relation to life and work values. *International Journal of Mental Health and Addiction*, 1–17. doi: [10.1007/s11469-019-00089-y](https://doi.org/10.1007/s11469-019-00089-y)
Impact Factor (2019): 1,648; 5 Year Impact Factor: 1,768; 40 pkt. MNiSW (2021)

<i>Role w powstaniu tekstu</i>	<i>Autor</i>
Opracowanie koncepcji badania	D.M.
Przeprowadzenie badania	D.M.
Analiza statystyczna danych	D.M.
Interpretacja wyników	D.M., A.T.
Napisanie tekstu	D.M., A.T.
Przygotowanie odpowiedzi na recenzje	A.T., D.M.
Wprowadzenie zmian w tekście po recenzjach	A.T., D.M.

6. Malinowska, D. (2018). How to counter the ten myths about work addiction?: Three postulates for future research. Commentary on: Ten myths about work addiction (Griffiths et al., 2018). *Journal of Behavioral Addictions*, 7(4), 871–874. doi: 10.1556/2006.7.2018.123
Impact Factor (2019): 4,873; 5 Year Impact Factor: 5,758; 140 pkt. MNiSW (2021)
7. Malinowska, D., Tokarz, A., Wardzichowska, A. (2018). Job autonomy in relation to work engagement and workaholism: A mediation of autonomous and controlled work motivation. *International Journal of Occupational Medicine and Environmental Health*, 31(4), 1–14. doi: 10.13075/ijomeh.1896.01197
Impact Factor (2018): 1,314; 5 Year Impact Factor: 2,215; 70 pkt. MNiSW (2021)

<i>Role w powstaniu tekstu</i>	<i>Autor</i>
Opracowanie koncepcji badania	D.M., A.W.
Przeprowadzenie badania	D.M., A.W.
Analiza statystyczna danych	A.W.
Interpretacja wyników	A.T., D.M., A.W.
Napisanie wstępnej wersji tekstu	D.M.
Krytyczne uwagi i uzupełnienia wstępnej wersji tekstu	A.T.
Przygotowanie odpowiedzi na recenzje	A.T., D.M.
Wprowadzenie zmian w tekście po recenzjach	D.M.

8. Malinowska, D., Staszczuk, S., Tokarz, A. (2015). Pracoholizm – wskazania dotyczące diagnozy i przegląd działań interwencyjnych. *Medycyna Pracy*, 66(1), 71–83. doi: 10.13075/mp.5893.00046
Impact Factor (2015): 0,401; 5 Year Impact Factor: 0,756; 40 pkt. MNiSW (2021)

<i>Role w powstaniu tekstu</i>	<i>Autor</i>
Opracowanie koncepcji tekstu	D.M., S.S., A.T.
Przygotowanie materiałów	S.S., D.M., A.T.
Analiza materiałów	A.T., D.M., S.S.
Napisanie tekstu	D.M., S.S., A.T.
Przygotowanie odpowiedzi na recenzje	D.M.
Wprowadzenie zmian w tekście po recenzjach	D.M., S.S., A.T.

9. Malinowska, D., Tokarz, A. (2014). The Structure of Workaholism and Types of Workaholic. *Polish Psychological Bulletin*, 45, 211–222. doi: 10.2478/ppb-2014-0027

40 pkt. MNiSW (2021)

<i>Role w powstaniu tekstu</i>	<i>Autor</i>
Opracowanie koncepcji badania	D.M., A.T.
Przeprowadzenie badania	D.M.
Analiza statystyczna danych	D.M.
Interpretacja wyników	A.T., D.M.
Napisanie tekstu	D.M., A.T.
Przygotowanie odpowiedzi na recenzje	A.T., D.M.
Wprowadzenie zmian w tekście po recenzjach	D.M.

10. Malinowska, D., Tokarz, A. (2014). Psychologiczna charakterystyka osób pracujących nadmiernie. Różne postaci zaangażowania w pracę. *Studia Humanistyczne AGH*, 13, 79–99.

20 pkt. MNiSW (2021)

<i>Role w powstaniu tekstu</i>	<i>Autor</i>
Opracowanie koncepcji tekstu	D.M., A.T.
Przygotowanie materiałów	D.M., A.T.
Analiza materiałów	D.M., A.T.
Napisanie tekstu	A.T., D.M.
Przygotowanie odpowiedzi na recenzje	D.M., A.T.
Wprowadzenie zmian w tekście po recenzjach	D.M.

11. Malinowska, D., Tokarz, A. (2013). Understanding functional and dysfunctional types of workaholic: An investigation based on motivational characteristics. *Acta Neuropsychologica*, 11, 19–36.

40 pkt. MNiSW (2021)

<i>Role w powstaniu tekstu</i>	<i>Autor</i>
Opracowanie koncepcji badania	D.M., A.T.
Przeprowadzenie badania	D.M.
Analiza statystyczna danych	D.M.
Interpretacja wyników	A.T., D.M.
Napisanie tekstu	D.M., A.T.
Przygotowanie odpowiedzi na recenzje	A.T., D.M.
Wprowadzenie zmian w tekście po recenzjach	D.M.

Publikacja nr 12 przed uzyskaniem stopnia doktora

12. Malinowska, D., Tokarz, A., Gad, N. (2010). Wstępne badania nad adaptacją skali Workaholism Battery (Work-BAT) Spence i Robbins. *Studia Psychologiczne*, 48, 35–42.

b.d.

<i>Role w powstaniu tekstu</i>	<i>Autor</i>
Opracowanie koncepcji badania	D.M., A.T.
Przeprowadzenie badania	D.M.
Analiza statystyczna danych	D.M., N.G.
Interpretacja wyników	A.T., D.M.

Napisanie wstępnej wersji tekstu	D.M.
Krytyczne uwagi i uzupełnienia wstępnej wersji tekstu	A.T.
Przygotowanie odpowiedzi na recenzje	D.M.
Wprowadzenie zmian w tekście po recenzjach	D.M.
Pozyskanie środków na badania	D.M.

3. Rozdziały w monografiach stanowiące uzupełnienie do osiągnięć naukowych przedstawianych w pkt I.1 i I.2

Publikacje nr 1–2 po uzyskaniu stopnia doktora

1. Kirkcaldy, B., Malinowska, D., Staszczuk, S., Tokarz, A. (2016). A scheme for workaholism intervention including cognitive, affective and behavioural techniques. W: A. S. Antoniou, C. L. Cooper. (red.). *Coping, Personality and the Workplace: Responding to Psychological Crisis and Critical Events* (s. 343–360). Routledge.
75 pkt. MNiSW (2021)

<i>Role w powstaniu tekstu</i>	<i>Autor</i>
Opracowanie koncepcji tekstu	B.K., D.M., S.S., A.T.
Przygotowanie materiałów	D.M., S.S., B.K.
Analiza materiałów	B.K., D.M., S.S.
Napisanie wstępnej wersji tekstu	B.K., D.M., S.S.
Krytyczne uwagi i uzupełnienia wstępnej wersji tekstu	A.T., B.K.
Przygotowanie odpowiedzi na recenzje	D.M.
Wprowadzenie zmian w tekście po recenzjach	D.M., S.S., A.T.

2. Malinowska, D., Trzebińska, M., Tokarz, A., Kirkcaldy, B. (2013). Workaholism and Psychosocial Functioning: Individual, Family and Workplace Perspectives. W: C. L. Cooper, A. S. Antoniou (red.), *The Psychology of the Recession on the Workplace* (s. 59–88). Edward Elgar.
75 pkt. MNiSW (2021)

<i>Role w powstaniu tekstu</i>	<i>Autor</i>
Opracowanie koncepcji tekstu	D.M., M.T., A.T.
Przygotowanie materiałów	D.M., M.T., B.K.
Analiza materiałów	D.M., M.T., B.K.
Napisanie wstępnej wersji tekstu	D.M., M.T.
Krytyczne uwagi i uzupełnienia wstępnej wersji tekstu	A.T., B.K.
Przygotowanie odpowiedzi na recenzje	D.M., A.T.
Wprowadzenie zmian w tekście po recenzjach	D.M., M.T.

4. Wykaz zrealizowanych oryginalnych osiągnięć projektowych, konstrukcyjnych, technologicznych lub artystycznych, zgodnie z art. 219 ust. 1. pkt 2c Ustawy nie dotyczy

II. INFORMACJA O AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ

1. Opublikowane monografie naukowe (z zaznaczeniem pozycji niewymienionych w pkt I.1)

-

2. Opublikowane rozdziały w monografiach naukowych

Publikacja nr 1 po uzyskaniu stopnia doktora

1. Tokarz, A., Malinowska, D. (2020). Innowacyjność w procesie pracy i w organizacji. W: B. Rożnowski, P. Fortuna (red.). *Psychologia biznesu* (s. 367–387). PWN.

20 pkt. MNiSW (2021)

<i>Role w powstaniu tekstu</i>	<i>Autor</i>
Opracowanie koncepcji tekstu	A.T.
Przygotowanie materiałów	A.T., D.M.
Analiza materiałów	A.T., D.M.
Napisanie tekstu	A.T., D.M.
Przygotowanie odpowiedzi na recenzje	A.T., D.M.
Wprowadzenie zmian w tekście po recenzjach	D.M., A.T.

Publikacje nr 2–5 przed uzyskaniem stopnia doktora

2. Malinowska, D. (2009). The decision about long hours working and the rise of workaholism in the perspective of global changes. W: K. A. Kłosiński, A. Biela (red.), *Człowiek i jego decyzje* (s. 269–275). Towarzystwo Naukowe KUL.
20 pkt. MNiSW (2021)
3. Malinowska, D. (2008a). Czy pracoholizm jest zaburzeniem samoregulacji. W: A. Niedźwieńska (red.), *Samoregulacja w poznaniu i działaniu* (s. 247–271). Uniwersytet Jagielloński.
20 pkt. MNiSW (2021)
4. Malinowska, D. (2008b). Pracoholizm wśród menedżerów - wada czy zaleta? W: Z. Uchnast (red.), *Psychologia Kierowania: rywalizacja – współdziałanie* (s. 93–102). Towarzystwo Naukowe KUL.
20 pkt. MNiSW (2021)
5. Malinowska, D. (2008c). Wiedza potoczna nauczycieli o twórczości. Cz. II Związki poglądu na twórczość z kreatywnością. W: S. Popek, R. E. Bernacka, C.W. Domański, B. Gawda, D. Turska, A. Zawadzka (red.), *Nowe perspektywy twórczości* (s. 255–264). Wydawnictwo UMCS.
20 pkt. MNiSW (2021)

3. Członkostwo w redakcjach naukowych monografii

Publikacja po uzyskaniu stopnia doktora

Brzezińska, U., Malinowska, D. (2014, red.). *Standardy dla osób stosujących testy w biznesie. Etyka – Procedury – Efektywność*. Pracownia Testów Psychologicznych. 20 pkt. MNiSW (2021)

4. Opublikowane artykuły w czasopismach naukowych (z zaznaczeniem pozycji niewymienionych w pkt I.2)

Publikacja przed uzyskaniem stopnia doktora

Malinowska, D. (2008). Kultura organizacyjna w szkole i jej związek z dyspozycjami twórczymi nauczycieli. *Psychologia Rozwojowa*, 2, 39–45. 20 pkt. MNiSW (2021)

5. Osiągnięcia projektowe, konstrukcyjne, technologiczne (z zaznaczeniem pozycji niewymienionych w pkt I.3)

nie dotyczy

6. Publiczna realizacja dzieł artystycznych (z zaznaczeniem pozycji niewymienionych w pkt I.3)

nie dotyczy

7. Wystąpienia na krajowych i międzynarodowych konferencjach naukowych

Wystąpienia nr 1–22 na konferencjach z referatem (*) po uzyskaniu stopnia doktora, w tym 9 na forum międzynarodowym

1. Gołąb, M., Kusik, D. (2021). *Praca emocjonalna nauczycieli. Teoria i badania*. Ogólnopolska konferencja *Emocje – źródło, znaczenie, konsekwencje*, Stowarzyszenie Tygiel, konferencja online, 20.08.2021. *
2. Kusik, D., Karcz, W., Pragacz, W. (2021). *Jak nie drzwiami to oknem. Dobrostan i poczucie sensu w pandemii*. Konferencja Rady Młodzieży Krakowa „In my mind”, Kraków, 27.05.2021. *
3. Malinowska, D., Tokarz, A., Tcypysheva, E. (2018). *The moderation role of autonomous, controlled and impersonal causality orientation on the relationship between job resources and work engagement*. Second International Conference: Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective. University of Florence, Florencia, 30–31.09–1.10.2018. *
4. Malinowska, D., Tatalas, E. (2018). *How to deal with "ethical pressure" in sales: The role of coping strategies in reducing burnout*. Second International Conference: Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective. University of Florence, Florencia, 30.09–1.10.2018. *

5. Tokarz, A., Malinowska, D., Staszczuk, S. (2018). *Specyfika motywacji i kontekstu działania u pracowników sektora usług outsourcingowych*. Zjazd Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji, Katolicki Uniwersytet Lubelski, Lublin, 24–25.05.2018.*
6. Malinowska, D., Tokarz, A. (2017). *When do job demands equal job resources? A Polish perspective based on outsourcing sector*. EAWOP Small Group Meeting. Fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective. University of Florence, Florencja, 10–11.10.2017.*
7. Jużak, D., Malinowska, D. (2017). *Skąd i po co wziął się coaching?* Ogólnopolska konferencja naukowa „Coaching – wyzwania i zagrożenia”, Collegium Civitas, Warszawa, 13.02.2017. * **Wykład na zaproszenie**
8. Malinowska, D., Janik, A., Tokarz, A. (2016). *Job autonomy in relation to work engagement and workaholism: The mediational role of situational motivation*. 12th Congress of European Academy of Occupational Health Psychology, Ateny, 11–13.04.2016.*
9. Malinowska, D. (2016). *Testy w organizacjach - od standardów do praktyki*. Konferencja Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji „Nowe trendy w Zarządzaniu Zasobami Ludzkimi: czy sprawdzają się w Europie Środkowo-Wschodniej?” Katowice, 6.10.2016. * **Wykład na zaproszenie**
10. Malinowska, D., Tokarz, A. (2015). *How do job resources enhance work engagement in outsourcing companies?* EAWOP Small Group Meeting. When, Where and for Whom are Job Resources Beneficial? Norwich Business School, Norwich, 14–15.09.2015.*
11. Malinowska, D., Tokarz, A. (2014). *Wymiary pracoholizmu a jego determinanty motywacyjne i jakość życia. Badania eksploracyjne*. XXXV Zjazd Naukowy Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Uniwersytet im. Jana Kazimierza w Bydgoszczy, Bydgoszcz, 18–21.09.2014.*
12. Jochymek, S., Malinowska, D., Tokarz, A. (2014). *Interwencje psychologiczne dotyczące pracoholizmu: Stan obecny i rekomendacje na przyszłość*. XXXV Zjazd Naukowy Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Uniwersytet im. Jana Kazimierza w Bydgoszczy, Bydgoszcz, 18–21.09.2014. *
13. Jochymek, S., Malinowska, D., Tokarz, A. (2013). *A review of workaholism interventions: Setting the basis for successful treatment focuses on Self-Determination Theory*. EAWOP Small Group Meeting. Resource-oriented interventions at work: Designing and evaluating interventions to promote well-being and performance, University of Heidelberg, Heidelberg, 15–17.07.2013.*
14. Malinowska, D., Tokarz, A. (2012). *The motivational antecedents of positive and negative types of workaholic*. Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management, Paris Dauphine, Paryż, 22–24.05.2012.*
15. Malinowska, D., Tokarz, A. (2012). *Poziom zadowolenia z życia u pracoholików jako kryterium wyróżnienia funkcjonalnej i dysfunkcjonalnej postaci pracoholizmu*. VI Konferencja „Psychologia Ekonomiczna”, Akademickie Stowarzyszenie Psychologii Ekonomicznej, Uniwersytet Gdański, Gdańsk, 10–11.09.2012.*
16. Malinowska, D., Jochymek, S., Tokarz, A. (2012). *Inwentarz Wykorzystania Czasu jako narzędzie do pomiaru behawioralnych i poznawczych aspektów pracoholizmu – podsumowanie trzech badań walidacyjnych*. VI Konferencja „Psychologia ekonomiczna”, Katolicki Uniwersytet Lubelski, Lublin, 11–12.05.2012.*
17. Malinowska, D., Trzebińska, M., Tokarz, A. (2012). *Pracoholizm w kontekście organizacji. Wnioski z przeglądu badań nad funkcjonowaniem społecznym i*

- efektywnością pracoholików w miejscu pracy*. VI Konferencja „Psychologia ekonomiczna”, Katolicki Uniwersytet Lubelski, Lublin, 11–12.05.2012.*
18. Malinowska, D., Trzebińska, M., Tokarz, A. (2011). *How to build a strong multi-generational organisation? Relationships between different age groups preferences for job design, their work engagement and organizational outcomes*. EAWOP Small Group Meeting Age Cohorts in the Workplace: Understanding and Building Strength through Differences, Trento, 11–13.11.2011. (poster)
19. Malinowska, D., Jochymek, S., Tokarz, A. (2011). *Is work-life conflict a first step to work addiction? An exploration of workaholism's types and its changes over time*. 15th Congress of European Association of Work and Organizational Psychology, Maastricht, 25–28.05.2011.*
20. Malinowska, D., Jochymek, S., Tokarz, A. (2011). *Zdrowy pracoholizm? Rozważania o złożonej naturze pracoholizmu i jego związkach ze zdrowiem i jakością życia w różnych obszarach funkcjonowania człowieka*. XXXIV Zjazd Naukowy Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Uniwersytet Śląski, Katowice, 18–21.09.2011. *
21. Malinowska, D., Tokarz, A. (2011). *Typy pracoholizmu i próba ich psychologicznego wyjaśnienia*. V Konferencja „Psychologia Ekonomiczna”, Akademickie Stowarzyszenie Psychologii Ekonomicznej, Uniwersytet Ekonomiczny, Kraków, 13–14.05.2011.*
22. Malinowska, D., Tokarz, A., Trzebińska, M. (2011). *Temperament i pleć psychologiczna a pracoholizm*. V Konferencja „Psychologia Ekonomiczna”, Akademickie Stowarzyszenie Psychologii Ekonomicznej, Uniwersytet Ekonomiczny, Kraków, 13–14.05.2011. (poster)

Wystąpienia nr 23–33 na konferencjach z referatem (*) przed uzyskaniem stopnia doktora, w tym 6 na forum międzynarodowym

23. Malinowska, D. (2010). *Workaholism: Its structure and types*. 2nd EAWOP Early Career Summer School for Advanced Work and Organizational Psychology, University of Valencia, Valencia, 11–17.09.2010. (poster)
24. Kasprzak, M., Tokarz, A., Malinowska, D. (2010). *An investigation of workaholism components in relation to work and life values and satisfaction*. 9th Congress of European Academy of Occupational Health Psychology, Rzym, 29–31.03.2010. (poster)
25. Malinowska, D., Jochymek, S., Tokarz, A. (2010) *The assessment of workaholism as a work-life imbalance: Time Use Inventory development and preliminary empirical testing*. 9th Congress of European Academy of Occupational Health Psychology, Rzym, 29–31.03.2010. (poster)
26. Malinowska, D. (2009). *The decision about long hours working and the rise of workaholism in the perspective of global changes*. Międzynarodowa Konferencja Naukowa „Człowiek i jego decyzje”, Katolicki Uniwersytet Lubelski, Lublin, 16–17.11.2009.*
27. Malinowska, D., Gad, N., Tokarz, A. (2009). *Workaholism, temperament and psychological sex*. 14th Congress of European Association of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, 13–16.05.2009. (poster)
28. Malinowska, D. (2008). *Turning the concept of Personal Talent into training. First study*. 11th International Conference of European Council for High Ability ECHA 2008, Praga, 16–20.09.2008. (poster)
29. Malinowska, D. (2009). *Od etyki pracy po estetykę? pracy. Charakterystyka pracowitości i pracoholizmu na tle przemian społecznych*. I Ogólnopolska

- Konferencja Psychologia-Konsumpcja-Jakość Życia, Uniwersytet Gdański, Gdańsk, 03–04.09.2009.*
30. Malinowska, D. (2007). *Wiedza potoczna nauczycieli o twórczości. Cz. II. Związki poglądu na twórczość z kreatywnością*. Konferencja „Twórczość w teorii i praktyce - nowe wyzwania”, Uniwersytet im. Marie Curie-Skłodowskiej w Lublinie, Lublin, 17.11.2007.*
31. Malinowska, D. (2007). *Pracoholizm wśród menedżerów - wada czy zaleta? I* Konferencja Psychologia Kierowania: rywalizacja - współdziałanie, Wyższa Szkoła Biznesu - National Louis University w Nowym Sączu, Nowy Sącz, 27–29.09.2007.*
32. Kusik, D. (2006). *Kultura organizacyjna w szkole i jej związek z dyspozycjami twórczymi nauczycieli*. XVI Ogólnopolska Konferencja Psychologii Rozwojowej, Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, Poznań, 21–24 czerwca 2007. (poster)
33. Tokarz, A., Kusik, D. (2006). *Kultura organizacyjna w szkole i jej związek ze stylem twórczego zachowania i potocznym rozumieniem twórczości u nauczycieli*. XV Ogólnopolska Konferencja Psychologii rozwojowej, Uniwersytet Śląski w Katowicach, Ustroń, 22–25.06.2006.*

8. Udział w komitetach organizacyjnych i naukowych konferencji krajowych i międzynarodowych

Po uzyskaniu stopnia doktora

- Międzynarodowa konferencja naukowa pt. „Excellence in Education: Creativity – Innovation – Leadership”, Kraków, 01-04.07.2014, wiceprzewodnicząca komitetu organizacyjnego
- Ogólnopolska konferencja naukowa pt. „Coaching – wyzwania i zagrożenia”, Collegium Civitas, Warszawa, 13.02.2017, członek komitetu organizacyjnego
- Ogólnopolska konferencja naukowa pt. „Emocje – źródło, znaczenie, konsekwencje”, Stowarzyszenie Tygiel, konferencja online, 20.08.2021, członek komitetu naukowego

9. Uczestnictwo w pracach zespołów badawczych realizujących projekty finansowane w drodze konkursów krajowych

Przed uzyskaniem stopnia doktora

- „Motywacyjne i osobowościowe uwarunkowania różnych postaci pracoholizmu”, grant promotorski N N106 167737, 2010 (projekt zrealizowany), główny wykonawca

10. Członkostwo w międzynarodowych lub krajowych organizacjach i towarzystwach naukowych wraz z informacją o pełnionych funkcjach

- *European Association of Work and Organizational Psychology* (EAWOP), 2010–nadal, członek
- *European Academy of Occupational Health Psychology* (EAOHP), 2010–nadal, członek
- *Polskie Stowarzyszenie Psychologii Pracy i Organizacji* (PSPO), 2014–nadal, członek
- *European Council of High Ability* (ECHA), 2007–2008, członek

11. Odbyte staże w instytucjach naukowych

Po uzyskaniu stopnia doktora

- INSEAD, Organizational Behavior Department, Fontainebleau, Francja, 19.10–1.11.2020 i 11–25.12.2020, staż podoktorski
- University of Florence, Department of Education and Psychology, Florencja, Włochy, 21–24.10.2019, wykładowca

12. Członkostwo w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism wraz z informacją o pełnionych funkcjach

brak

13. Recenzowane prace naukowe publikowane w czasopismach międzynarodowych i krajowych

- *Psychology Research and Behavior Management* – liczba recenzowanych manuskryptów: 2
- *Health & Stress* – liczba recenzowanych manuskryptów: 1
- *Journal of Behavioral Addictions* – liczba recenzowanych manuskryptów: 1
- *Psychological Reports* – liczba recenzowanych manuskryptów: 1
- *International Journal of Occupational Safety and Ergonomics* – liczba recenzowanych manuskryptów: 1
- *International Journal of Mental Health and Addiction* – liczba recenzowanych manuskryptów: 1
- *International Journal of Occupational Safety and Ergonomics* – liczba recenzowanych manuskryptów: 1
- *Journal of Academic Ethics* – liczba recenzowanych manuskryptów: 1
- *Polish Psychological Bulletin* – liczba recenzowanych manuskryptów: 1
- *Medycyna Pracy* – liczba recenzowanych manuskryptów: 1
- *Studia Psychologiczne* – liczba recenzowanych manuskryptów: 1
- *Kwartalnik Pedagogiczny* – liczba recenzowanych manuskryptów: 2

- *Psychologia Jakości Życia* – liczba recenzowanych manuskryptów: 3

14. Uczestnictwo w programach europejskich lub innych programach międzynarodowych

Po uzyskaniu stopnia doktora

- „Ministerstwa Uczące się”, projekt finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytet 5.1.1 „Dobre Rządzenie”, 2010–2014, wykonawca
- „Aktywni 50 plus”, projekt finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Kapitał Ludzki, Poddziałanie 8.1.1 „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw”, 2012–2013, wykonawca
- „World Leadership Survey Research Project”, adaptacja narzędzia do pomiaru przywództwa, *Center for Creative Leadership*, Greensboro, USA, 2010–2012, wykonawca

15. Udział w zespołach badawczych realizujących projekty inne niż określone w pkt II.9

Po uzyskaniu stopnia doktora

- „Aplikacja dziennikowa do badań psychologicznych”, grant na dofinansowanie prac przedwdrożeniowych dla innowacji Uniwersytetu Jagiellońskiego ze środków Centrum Transferu Technologii CITTRU, 2019–2020, główny wykonawca
- „Zaangażowanie w pracę a pracoholizm: rola emocji, motywacji i warunków środowiska pracy w powstawaniu dwóch postaci pracy nadmiernej”, projekt badawczy finansowany ze środków na działalność statutową Wydziału Filozoficznego UJ, 2017–2018, kierownik projektu
- „Rola wymagań i zasobów oraz typu motywacji jako uwarunkowań zaangażowania w pracę: W kierunku skutecznych interwencji organizacyjnych”, projekt badawczy finansowany ze środków na działalność statutową Wydziału Filozoficznego UJ, 2013–2014, kierownik projektu
- „Stworzenie Testu Kompetencji Organizacyjnych i Przedsiębiorczych – sytuacyjny test decyzyjny”, Akademia Leona Koźmińskiego, 2013, wykonawca
- „Przygotowanie polskich eksperymentalnych wersji anglojęzycznych testów psychologicznych: *Teachers' Sense of Efficacy Scale (TSES)*, *Beginning Teachers' Pupil Control Ideologies (PCI)* oraz opracowanie kwestionariusza

do badania podatności na aprobatę społeczną wśród nauczycieli”, Instytut Badań Edukacyjnych, 2012, wykonawca

16. Uczestnictwo w zespołach oceniających wnioski o finansowanie badań, wnioski o przyznanie nagród naukowych, wnioski w innych konkursach mających charakter naukowy lub dydaktyczny

brak

III. INFORMACJA O WSPÓŁPRACY Z OTOCZENIEM SPOŁECZNYM I GOSPODARCZYM

1. Dorobek technologiczny

nie dotyczy

2. Współpraca z sektorem gospodarczym

Po uzyskaniu stopnia doktora

- CERI, opracowanie i wdrożenie programu zarządzania talentami, 2015, 2018
- *Association of Business Sector Leaders (ABSL)*, realizacja badań nt. uwarunkowań zaangażowania w pracę w organizacjach sektora outsourcingowego, 2012–2014
- Polska Press, diagnoza kompetencji kadry zarządzającej metodą Development Center, 2014
- Onet, stworzenie modelu kompetencyjnego i badania walidacyjne, 2012
- Lyreco, ewaluacja działań szkoleniowych z zastosowaniem metody Assessment Center, 2011
- Skoda Auto Poland, stworzenie modelu kompetencyjnego i badania walidacyjne, 2011

Przed uzyskaniem stopnia doktora

- Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego, cykl warsztatów z zakresu umiejętności psychologicznych i aktywizacji zawodowej dla kobiet bezrobotnych, 2007–2009
- Sedlak & Sedlak, rekrutacja i selekcja kadry zarządzającej (*executive search*), 2005–2006

3. Uzyskane prawa własności przemysłowej, w tym uzyskane patenty, krajowe lub międzynarodowe

nie dotyczy

4. Wdrożone technologie

nie dotyczy

5. Wykonane ekspertyzy lub inne opracowania wykonane na zamówienie instytucji publicznych lub przedsiębiorców

Po uzyskaniu stopnia doktora

- Raport z badań pt. „Potrzeby szkoleniowe HR Business Partnerów w zakresie zbierania, analizy statystycznej i interpretacji danych” przygotowany we współpracy z Instytutem Analiz im. Karola Gaussa na zamówienie firmy Hinter.AI, 2019
- Raport z badań pt. „Jak wspierać zaangażowanie w pracę u pracowników sektora nowoczesnych usług biznesowych” przygotowany dla Association of Business Sector Leaders, 2015
- Raport z badań pt. „Bilans kompetencji branż BPO i ITO w Krakowie” przygotowany we współpracy z Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych Interdyscyplinarne Centrum Badań i Rozwoju Organizacji UJ na zlecenie Urzędu Miasta Krakowa, Wydział Strategii i Rozwoju Miasta, 2012

6. Udział w zespołach eksperckich lub konkursowych

Po uzyskaniu stopnia doktora

- Polska grupa ekspercka ds. użytkowania testów w środowisku pracy i organizacji *EFPA EuroTest – WO (Work & Organization)*, 2013–2016, koordynator
- Turniej Wiedzy Psychologicznej czasopisma „Charaktery”, 2017/18, 2018/19, członek jury konkursowego

7. Projekty artystyczne realizowane ze środowiskami pozaartystycznymi

nie dotyczy

IV. INFORMACJE NAUKOMETRYCZNE

1. **Sumaryczny Impact Factor** według listy *Journal Citation Reports* (JCR), zgodnie z rokiem opublikowania: 16,262.

2. **Liczba cytowań publikacji wg bazy** (stan na dzień 01.03.2022 r.)
Web of Science: 32 (bez autocytowań)
Researchgate: 79
Google Scholar: 173

3. **Indeks Hirscha wg bazy** (stan na dzień 01.03.2022 r.)
Scopus: 4
Web of Science: 3
Google Scholar: 9

4. **Informacja o liczbie punktów MNiSW** wg wykazu z dn. 18 lutego 2021 r.: 1060.

(podpis wnioskodawcy)