

**Wykaz osiągnięć naukowych albo artystycznych, stanowiących znaczny wkład w rozwój
określonej dyscypliny**

**I. WYKAZ OSIĄGNIĘĆ NAUKOWYCH ALBO ARTYSTYCZNYCH,
O KTÓRYCH MOWA W ART. 219 UST. 1. PKT 2 USTAWY.**

Monografia naukowa:

Afektywny wymiar dobrostanu związanego z pracą i jego specyfika w grupie menedżerów,
Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, 2021.

II. WYKAZ AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ ALBO ARTYSTYCZNEJ¹

1. Wykaz opublikowanych rozdziałów w monografiach naukowych.

1. Jaworek, M. i Karwowski, W. (w druku). *Managing emotions in the workplace – from Taylor to modern times.* [w:] B. Gulla, H. Kontrymowicz-Ogińska, J. Maciuszek (red.), *Księga Jubileuszowa.* Kraków: Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego.
2. Jaworek, M. (2020). *Emocje w pracy: duma i wstyd. Konstrukcja skal do ich pomiaru – badania wstępne.* [w:] J. Cewińska, A. Krejner-Nowecka, S. Winch (red.), *Zarządzanie kapitałem ludzkim – wyzwania.* Warszawa: Oficyna Wydawnicza SGH, 311-322.
3. Jaworek, M. (2018). *Moderatory relacji między wypaleniem zawodowym a czynnikami organizacyjnymi w grupie polskich pracowników,* [w:] Wontorczyk, A. i Bańka, A. (red.), *Jakość życia w pracy i codzienności: perspektywa ekologiczna,* Kraków: Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, 181-191.
4. Jaworek, M. (2017). *Inteligencja emocjonalna i czynniki w środowisku pracy jako predyktory wypalenia zawodowego w grupie pielęgniarek,* [w:] M. Bugdol i P. Jedynak (red.), *Jakość zarządzania: refleksje, wymiary, problemy,* Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków, tom I, 155-168.
5. Jaworek, M., Zachorowska-Mazurkiewicz, A. (2015). *Gender as a category of analysis in the social sciences,* [w:] E. Okoń-Horodyńska, A. Zachorowska-Mazurkiewicz (red.),

¹ W załączniku do niniejszego wykazu zostały dołączone oświadczenia większości współautorów, obejmujące ich oraz mój merytoryczny wkład w powstanie podanych publikacji. W przypadku dwóch prac, przedstawione informacje są ogólnodostępne na stronach wydawnictwa, na których niniejsze publikacje widnieją.

Statistical profiles of women's and men's status in the economy science and society, Jagiellonian University Press, 15-27.

6. Jaworek, M., Dyląg, A. (2015). *Psychological aspects of innovation*, [w:] E. Okoń-Horodyńska, A. Zachorowska-Mazurkiewicz, (red.), *Statistical profiles of women's and men's status in the economy science and society*, Jagiellonian University Press, 215-229.
7. Kożusznik, M., Dyląg, A., Jaworek, M. (2014). *The Polish Adaptation of the Dutch Work Addiction Scale*, [w:] T. Marek, W. Karwowski, J. Kantola (red.), *Science, Technology, Higher Education and Society in the Conceptual Age*, Taylor & Francis, London, New York, 311-317.
8. Jaworek, M. (2014). *Cooperation and competition as elements of individual and organizational value system among middle top managers – pilot study*, [w:] P. Jedynak (red.), *Konkurencja i współdziałanie*, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków, 211-220.
9. Jaworek, M. (2011). *Dolegliwości mięśniowo-szkieletowe a wypalenie zawodowe w grupie zawodowej polskich pielęgniarek*, [w:] M. Brachowicz i A. Tylikowska (red.), *Ciało: zdrowie i choroba*, Lublin: Towarzystwo Naukowe Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II Nowy Sącz: Wyższa Szkoła Biznesu - National-Louis University, 283-295.
10. Jaworek, M. (2010). *Czynniki związane z pracą a zespół zmęczenia skumulowanego w grupie zawodowej pielęgniarek*, [w:] T. Wawak (red.), *Komunikacja i Jakość w Zarządzaniu*, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków, tom I, 143-152.

2. Wykaz opublikowanych artykułów w czasopismach naukowych (z zaznaczeniem pozycji niewymienionych w pkt I.2).

1. Aljuaid, A., Alhujaili A., Çakıt E., Karwowski W., Jaworek, M.A., Marek, T., Murata, A. (2022). Relationships between Work-Related Affective Feelings of Employees Using Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). *Applied Sciences* 12(15), 7923. doi: [10.3390/app12157923](https://doi.org/10.3390/app12157923)
Impact Factor = 2,838 (za rok 2021) (wg listy MEiN: 40 pkt)

2. Jaworek, M.A., Marek, T., Karwowski, W. (2021). Does Sex in Managerial Positions Really Matter? Differences in Work-Related Feelings and Behaviors, *Psychology Research and Behavior Management* 14, 2045-2058. doi: [10.2147/PRBM.S327141](https://doi.org/10.2147/PRBM.S327141)
Impact Factor = 3,974 (wg listy MEiN: 100 pkt)
3. Jaworek, M.A. (2021). The Effects of Temper Traits and Study Method (Full-Time vs. Extramural) on Polish Students' Adaptability to Online Learning as a Result of COVID-19. A Pilot Study, *Sustainability* 13(24), 14017. doi: [10.3390/su132414017](https://doi.org/10.3390/su132414017)
Impact Factor = 3,889 (wg listy MEiN: 100 pkt)
4. Jaworek, M.A., Marek, T., Karwowski, W. (2020). The scale of Work-Related Affective Feelings (WORAF), *Applied Ergonomics* 82, doi: [10.1016/j.apergo.2019.102945](https://doi.org/10.1016/j.apergo.2019.102945).
Impact Factor = 3,661 (wg listy MEiN: 140 pkt)
5. Cakit E., Karwowski W., Marek T., Jaworek M.A., Wróbel, G. (2020). A cross-sectional study of the relationships between work-related affective feelings expressed by workers in Turkey, *International Journal of Environmental Research and Public Health* 17(24). doi: [10.3390/ijerph17249470](https://doi.org/10.3390/ijerph17249470).
Impact Factor = 3,39 (wg listy MEiN: 140 pkt)
6. Jaworek, M. (2017). The role of occupational and demographic factors in relation to work engagement in Polish sample of employees: initial study, *Journal of Positive Management* 8(4), 44-57. doi: [10.12775/JPM.2017.130](https://doi.org/10.12775/JPM.2017.130)
(wg listy MEiN: 10 pkt)
7. Jaworek, M., Dyląg, A. (2016). Workaholism and work engagement: Differences and mutual relationships, *Jagiellonian Journal of Management* 2(4), 275-286. doi:[10.4467/2450114XJJM.16.022.6091](https://doi.org/10.4467/2450114XJJM.16.022.6091)
8. Jaworek, M., Dyląg, A. (2016). Perception of work environment among women and men – workload and autonomy in relation to job engagement, *Jagiellonian Journal of Management* 1(3), 155-174. doi:[10.4467/2450114XJJM.15.012.4469](https://doi.org/10.4467/2450114XJJM.15.012.4469)
9. Jaworek, M., Dyląg, A. (2015). Work-related factors and age as determinants of three burnout dimensions among Polish hospital nurses, *Jagiellonian Journal of Management* 1, 33-49. doi: [10.4467/2450114XJJM.15.003.3810](https://doi.org/10.4467/2450114XJJM.15.003.3810)

10. Dyląg, A., Jaworek, M., Karwowski, W., Kożusznik, M., Marek, T. (2013). Discrepancy between individual and organizational values: Occupational burnout and work engagement among white-collar workers, *International Journal of Industrial Ergonomics* 43(3), 225-231. doi: [10.1016/j.ergon.2013.01.002](https://doi.org/10.1016/j.ergon.2013.01.002)
Impact Factor = 1,214 (wg listy MEiN: 25 pkt)
11. Jaworek, M., Marek, T., Karwowski, W., Andrzejczak, Ch., Genaidy, A. (2010). Burnout syndrome as a mediator for the effect of work - related factors on musculoskeletal complaints among hospital nurses, *International Journal of Industrial Ergonomics* 40(3), 368-375. doi: [10.1016/j.ergon.2010.01.006](https://doi.org/10.1016/j.ergon.2010.01.006)
Impact Factor = 1,322 (wg listy MEiN: 27 pkt)
12. Jaworek, M., Marek, T., Karwowski, W., Genaidy, A. (2008). Risk and protective work – related factors for musculoskeletal complaints among Polish hospital nurses, *Ergonomia – International Journal of Ergonomics and Human Factors* 30(2), 149-156.
(wg listy MEiN: 9 pkt)
- 13. Wykaz wystąpień na krajowych lub międzynarodowych konferencjach naukowych lub artystycznych, z wyszczególnieniem przedstawionych wykładów na zaproszenie i wykładów plenarnych.**
- 2020 XXI edycja konferencji „Szkoła Letnia Zarządzania” zorganizowana przez Instytut Zarządzania Szkoły Głównej Handlowej i Wydział Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego.
- 2016 Konferencja Naukowa „Psychologia pracy a nowy wymiar ekologii życia człowieka” zorganizowana przez Instytut Psychologii Stosowanej Uniwersytetu Jagiellońskiego, Zakład Psychologii Pracy i Organizacji.
- 2016 Międzynarodowa Konferencja Naukowa „Ekonomia i jakość zarządzania”, Uniwersytet Jagielloński, Kraków 15-16 czerwca.
- 2011 Międzynarodowa konferencja STHESCA (Science Technology Higher Education Society Conceptual Age), zorganizowana przez Uniwersytet Jagielloński, Akademię Górniczo-Hutniczą, w kooperacji z University of Central Florida i Korea Advanced Institute of Science and Technology. **Wraz z dr Anną Dyląg i Małgorzatą Kożusznik pełnienie roli moderatora sesji *Work related issues in 21st century*.**

- 2009 II Konferencja Naukowa i Forum Dyskusyjne „Ciało-Zdrowie-Choroba” zorganizowana przez Wydział Psychologii Wyższej Szkoły Biznesu – National-Louis University w Nowym Sączu.
- 2009 Konferencja „Komunikacja i jakość w zarządzaniu” zorganizowana przez Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego.

14. Wykaz uczestnictwa w pracach zespołów badawczych realizujących projekty finansowane w drodze konkursów krajowych lub zagranicznych, z podziałem na projekty zrealizowane i będące w toku realizacji, oraz z uwzględnieniem informacji o pełnionej funkcji w ramach prac zespołów.

2021-2022 uczestnik międzynarodowego projektu pod kierownictwem dra Dariusza Szklarczyka (Uniwersytet Jagielloński), pt. *Two environments. Environmental pressure on organisational resilience in time of pandemic and pro-environmental innovations. The example of catering industry in Poland and Latvia.* Projekt był realizowany w ramach konkursu Laboratoria Młodych POB Anthropocene w programie strategicznym Inicjatywa Doskonałości w Uniwersytecie Jagiellońskim.

2014-2015 uczestnik międzynarodowego projektu '*Innovative Gender' as a New Source of Progress* realizowanego pod kierownictwem prof. Ewy Okoń-Horodyńskiej (Uniwersytet Jagielloński) w kooperacji z prof. Barbarą Liberdą (Uniwersytet Warszawski) i prof. Danutą Tomczak (Østfold University College). Projekt został sfinansowany ze środków funduszy norweskich, w ramach programu Polsko-Norweska Współpraca Badawcza realizowanego przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju.

15. Wykaz członkostwa w międzynarodowych lub krajowych organizacjach i towarzystwach naukowych wraz z informacją o pełnionych funkcjach.

Od 2020 - członek editorial board Technology Transfer: Innovative Solutions in Social Sciences and Humanities.

Od 2012 - członek Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji, które jest członkiem European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).

16. Wykaz staży w instytucjach naukowych lub artystycznych, w tym zagranicznych, z podaniem miejsca, terminu, czasu trwania stażu i jego charakteru.

Przed doktoratem:

2003.10-12 Stypendium fundacji Sasakawa Fellowship, zrealizowane w University of Louisville w Stanach Zjednoczonych. Celem stażu było zebranie materiałów oraz opracowanie wyników do pracy doktorskiej.

17. Wykaz recenzowanych prac naukowych lub artystycznych, w szczególności publikowanych w czasopismach międzynarodowych.

Recenzja sześciu opracowań naukowych dla:

- *Frontiers in Psychology*, sekcja: *Organizational Psychology*
- *Organizacija. Journal of Management, Informatics and Human Resources Behavioral Sciences* (2)
- *Sustainability* (2)
- *Merits*

III. WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM SPOŁECZNYM I GOSPODARCZYM

1. Współpraca z sektorem gospodarczym.

- W latach 2010-2020 współpracowałam z firmą szkoleniowo-doradczą Tfd (Training for Development), przygotowując szereg raportów z przeprowadzonych analiz dotyczących w głównej mierze oceny pracowniczej.
- W 2011 r. uczestniczyłam w projekcie „Wiedza i praktyka – klucz do sukcesu w biznesie” zorganizowanym przez Małopolską Agencję Rozwoju Regionalnego w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt był realizowany w kooperacji z firmą szkoleniową Training for Development i zaowocował kontynuowaniem współpracy po zakończeniu projektu.

2. Wykaz wykonanych ekspertyz lub innych opracowań wykonanych na zamówienie instytucji publicznych lub przedsiębiorców.

- W 2010 r. opracowałam z dr Anną Dyląg raport z badań nt. opinii publicznej i postaw mieszkańców Olsztyna wobec projektu „System zagospodarowania odpadów komunalnych w Olsztynie. Budowa Zakładu Unieszkodliwiania Odpadów” na zamówienie Eko-Konsulting-Projekt „Conseco - BBM-Design” S.A.

IV. DANE NAUKOMETRYCZNE²

Baza	Współczynnik	LICZBA PUBLIKACJI	LICZBA CYTOWAŃ		H-INDEKS
			całkowita	Bez autocytowań	
WEB OF SCIENCE		8	74	69	3
SCOPUS		7	94	89	3
PUBLISH OR PERISH		21	253	-	6

Sumaryczny Impact Factor: 21,424³

.....

(podpis wnioskodawcy)

² Dane opracowane na wniosek habilitanta przez mgr Katarzynę Kawę, pracownika biblioteki WZIKS UJ.

³ Wskaźnik obliczony przez habilitanta na podstawie danych z raportu *Web of Science* oraz *Journal Citation Report* otrzymanych od mgr Katarzyny Kawy.