

Prof. dr hab. Maciej Urbaniak
Wydział Zarządzania
Uniwersytet Łódzki

**Ocena dorobku oraz osiągnięć naukowych,
Dr Moniki Jedynak w związku ze wszczęciem postępowania w sprawie
nadania Jej stopnia naukowego doktora habilitowanego w dziedzinie nauk
społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości**

Podstawy formalne recenzji

Podstawę prawną dla prowadzonego postępowania habilitacyjnego Dr Moniki Jedynak wyznacza –art. 221 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. Podstawę formalną sporządzenia recenzji stanowi pismo Przewodniczącego Rady Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości Uniwersytetu Jagiellońskiego prof. dra hab. Marka Bugdola informujące mnie o powołaniu przez Radę Doskonałości Naukowej na recenzenta w postępowaniu habilitacyjnym Dr Moniki Jedynak.

Podstawą do przeprowadzenia oceny były następujące prace i dokumenty przesłane przez Habilitantkę:

- monografia autorska pt. „Współpraca z dostawcami w przedsiębiorstwach społecznie odpowiedzialnych” opublikowana przez Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego w 2023 roku (wskazana przez Kandydatkę do stopnia doktora habilitowanego jako osiągnięcie naukowe, uzyskane po otrzymaniu stopnia doktora, stanowiące znaczny wkład Autorki w rozwój określonej dyscypliny naukowej);
- autoreferat przedstawiający dorobek i osiągnięcia naukowe,
- wykaz opublikowanych prac naukowych;
- kopia dokumentu (odpis dyplomu) potwierdzającego nadanie stopnia doktora nauk technicznych;
- wniosek z dnia 2-3-2023 roku o przeprowadzenie postępowania w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego w dziedzinie nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości;
- wybrane publikacje naukowe opublikowane po uzyskaniu stopnia doktora

Przekazana dokumentacja jest kompletna i wystarczająca do przeprowadzenia oceny.

Podstawowe informacje o pracy naukowo-dydaktycznej Kandydatki do stopnia naukowego doktora habilitowanego

Monika Jedynak ukończyła studia magisterskie w 2000 roku na Wydziale Zarządzania i Komunikacji Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego.

W 2005 roku uzyskała stopień doktora na podstawie dysertacji „Racjonalizacja kosztów informacji logistycznych w organizacjach różnych klas wielkości”.

W tym samym roku została zatrudniona na stanowisku asystenta, a od 2007 roku na stanowisku adiunkta w Instytucie Ekonomii, Finansów i Zarządzania Uniwersytetu Jagiellońskiego.

Obecnie pracuje na stanowisku adiunkta w Katedrze Zarządzania Strategicznego w Instytucie Ekonomii, Finansów i Zarządzania Uniwersytetu Jagiellońskiego.

Opinia dotycząca monografii pt. „Współpraca z dostawcami w przedsiębiorstwach społecznie odpowiedzialnych” wskazanej przez Habilitantkę jako osiągnięcie naukowe

W autoreferacie Dr Monika Jedynak wskazała, iż Jej głównym osiągnięciem jest monografia pt. „Współpraca z dostawcami w przedsiębiorstwach społecznie odpowiedzialnych” opublikowana przez Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego w 2023 roku.

Recenzentami wydawniczymi tej monografii byli dr hab. Milena Ratajczak-Mrozek, prof. UEP oraz dr hab. Arkadiusz Kawa, prof. WSL.

Opracowanie to składa się z czterech rozdziałów poprzedzonych wstępem oraz z zakończenia.

Na podstawie przeprowadzonego przeglądu literatury Dr Monika Jedynak prawidłowo wskazała także lukę badawczą, polegającą na braku podejść metodologicznych oraz narzędzi pomiaru współpracy z dostawcami w przedsiębiorstwach społecznie odpowiedzialnych

Jako cel główny rozprawy przyjęła konceptualizację i walidację narzędzia pomiaru dojrzałości współpracy z dostawcami w przedsiębiorstwach społecznie odpowiedzialnych. Sformułowany w pracy problem naukowy odnosi się do niedostatków wiedzy na temat specyfiki współpracy z dostawcami w przedsiębiorstwach społecznie odpowiedzialnych, a także braku narzędzi pomiaru dojrzałości tego rodzaju współpracy.

Autorka dysertacji prawidłowo wyznaczyła cele o charakterze teoriopoznawczym, cele o charakterze metodycznym, a także cele o charakterze empirycznym i użytkowym.

Za cele teoriopoznawcze Kandydatka do stopnia doktora habilitowanego przyjęła:

- syntezę dotychczasowej wiedzy o współpracy z dostawcami i jej roli w zarządzaniu przedsiębiorstwem;
- charakterystykę złożoności współpracy z dostawcami jako obiektu poznania w zarządzaniu przedsiębiorstwem oraz
- identyfikację oddziaływania społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw na współpracę z dostawcami.

Z kolei **cele metodyczne** skoncentrowała na:

- operacjonalizacji wymiarów i odpowiadających im wskaźników pomiaru dojrzałości współpracy z dostawcami w przedsiębiorstwach odpowiedzialnych społecznie;
- walidacji (treściowej, fasadowej, konstruktywnej i nomologicznej) narzędzia pomiaru dojrzałości współpracy z dostawcami w przedsiębiorstwach odpowiedzialnych społecznie;
- opracowaniu ramowego modelu oceny dojrzałości współpracy z dostawcami w przedsiębiorstwach odpowiedzialnych społecznie.

Natomiast cele empiryczne i użytkowe Dr Monika Jedynak odniosła do:

- identyfikacji poziomu dojrzałości współpracy z dostawcami w wybranych przedsiębiorstwach społecznie odpowiedzialnych działających w Polsce oraz
- identyfikacji mocnych i słabych stron oraz wskazanie potencjału doskonalenia badanych przedsiębiorstw w zakresie dojrzałości współpracy z dostawcami.

Ponadto Autorka dysertacji postawiła cztery pytania badawcze:

- Jaką rolę współpraca z dostawcami odgrywa we współczesnych przedsiębiorstwach?
- W jaki sposób realizacja koncepcji społecznej odpowiedzialności oddziałuje na współpracę przedsiębiorstw z dostawcami?
- Jakie wymiary i wskaźniki pomiarowe mogą zostać zastosowane w ocenie dojrzałości współpracy z dostawcami w przedsiębiorstwach odpowiedzialnych społecznie?
- Jaki poziom dojrzałości współpracy z dostawcami występuje w badanych przedsiębiorstwach odpowiedzialnych społecznie?

Tak postawione cele i pytania badawcze zostały sformułowane poprawnie i zostały podporządkowane założonej przez Habilitantkę metodyce rozprawy.

Rozpoczynając **rozdział pierwszy** Dr Monika Jedynak opierając się na wnikliwych studiach literatury przedmiotu przedstawiła istotę współpracy międzyorganizacyjnej w zarządzaniu przedsiębiorstwem. Autorka w interesującej konwencji dokonała syntezy i integracji wiedzy dotyczącej sposobów definiowania współpracy. Następnie odwołała się do koncepcji, teorii i podejść, które odnoszą się do współpracy, aby w ten sposób uwypuklić, że

badane zjawisko ma charakter wielopoziomowy i zróżnicowany. Na podstawie tych rozważań zdefiniowała Ona wymiary współpracy w przedsiębiorstwie wraz z ich charakterystyką. W dalszej części rozdziału również omówiono zagadnienia dotyczące współpracy, ale ogniskując uwagę na współpracy z dostawcami. Ponadto Habilitantka dokonała szczegółowej interesującej analizy znaczenia współpracy z dostawcami, statusu dostawców w zarządzaniu przedsiębiorstwem oraz omówiła główne koncepcje współpracy z dostawcami.

W rozdziale kolejnym Dr Monika Jedynak wyraźnie skoncentrowała się na zagadnieniach dotyczących społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw (Corporate Social Responsibility). Punktem wyjścia dla Niej było omówienie genezy społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw wraz ze wskazaniem, w porządku chronologicznym, teorii i podejść, które stanowią wkład w tę koncepcję. Następnie scharakteryzowała Ona pole znaczeniowe społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, dokonując syntezy definicji. W dalszej kolejności dokonała interesującej szczegółowej analizy zalet oraz korzyści koncepcji CSR, które zostały zestawione z wadami i kosztami. Habilitantka omówiła również powiązane z koncepcją społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw teorie i modele. Wskazała także na zależności pomiędzy zrównoważonym rozwojem a koncepcją CSR. Ponadto podjęła Ona próbę integracji społecznej odpowiedzialności i współpracy z dostawcami na gruncie zarządzania łańcuchem dostaw oraz zarządzania relacjami z dostawcami. Zwróciła również uwagę na aspekt regulacji instytucjonalnych, które mają wpływ na społecznie odpowiedzialną współpracę z dostawcami. W zakończeniu też części rozprawy w interesującej konwencji omówiła rozwój wzorców zarządzania społeczną odpowiedzialnością, obejmujących współpracę z dostawcami.

W rozdziale trzecim Dr Monika Jedynak poświęciła uwagę zaprezentowaniu procesu walidacji narzędzia pomiaru dojrzałości współpracy z dostawcami w przedsiębiorstwach społecznie odpowiedzialnych. Autorka prawidłowo opisała procedurę walidacji przeprowadzoną zgodnie z przyjętymi etapami postępowania, tj. najpierw dokonano walidacji treściowej, następnie fasadowej, konstruktu i nomologicznej. Jak wyraźnie wskazała Habilitantka opracowanie narzędzia pomiaru miało charakter dedukcyjno-indukcyjny, gdyż wymiary i wskaźniki pomiarowe zostały wyprowadzone zarówno z literatury (w dwóch pierwszych rozdziałach pracy), jak i na podstawie wywiadów (pogłębionych, częściowo ustrukturalizowanych i ustrukturalizowanych). Rezultatem przeprowadzonej procedury było zwalidowanie narzędzia pomiaru, które zostało wykorzystane w badaniach empirycznych.

W ostatnim rozdziale Dr Monika Jedynak zaprezentowała wyniki pomiaru dojrzałości współpracy z dostawcami w przedsiębiorstwach odpowiedzialnych społecznie. Ze względu na przyjęte przez Autorkę rozprawy założenie, że pomiar opierał się na koncepcji modelu dojrzałości, na początku omówiła Ona pojęcie dojrzałości oraz dokonała przeglądu pomiarów dojrzałości w wybranych obszarach funkcjonalnych zarządzania przedsiębiorstwem. Na ich podstawie sformułowała ramowy model pomiaru dojrzałości współpracy z dostawcami w przedsiębiorstwach odpowiedzialnych społecznie. Scharakteryzowano poziomy dojrzałości, opisano ścieżki ich osiągania, określono przedziały punktowe dla każdego poziomu. Na końcu tej części dysertacji Habilitantka omówiła wyniki pomiaru dojrzałości współpracy z dostawcami w przekroju poszczególnych wymiarów oraz wyników osiąganych przez poszczególne przedsiębiorstwa wraz z przypisaniem im osiągniętego poziomu dojrzałości.

W **zakończeniu** Dr Monika Jedynak podsumowała wyniki badań nad pomiarem dojrzałości współpracy z dostawcami w przedsiębiorstwach odpowiedzialnych społecznie. Wskazała także na ograniczenia badawcze oraz na kierunki dalszych badań.

Głównym osiągnięciem badawczym Habilitantki jest skonstruowanie i walidacja narzędzia pomiaru dojrzałości współpracy z dostawcami w przedsiębiorstwach odpowiedzialnych społecznie. Najważniejszym ustaleniem, powiązaniem z wymienionym osiągnięciem, jest zidentyfikowanie wymiarów i wskaźników pomiarowych, za pomocą których można dokonywać pomiaru dojrzałości. Wynikiem przeprowadzonej przez Autorkę dysertacji procedury walidacji, obejmującej walidację treściową, fasadową, konstrukt i nomologiczną, jest narzędzie pomiarowe, dzięki któremu dojrzałość współpracy z dostawcami może być oceniana w następujących ośmiu wymiarach: cele, wartości i normy postępowania, postawy, relacje, zarządzanie, praktyki i standardy, zasoby i zdolności, korzyści.

W świetle badań literaturowych oraz empirycznych przeprowadzonych przez Dr Monikę Jedynak współpraca z dostawcami w przedsiębiorstwach odpowiedzialnych społecznie okazała się złożonym i wielowymiarowym problemem naukowym. Rosnące znaczenie społecznej odpowiedzialności w działalności przedsiębiorstw powoduje, że oddziałuje ona na sferę zarządzania przedsiębiorstwami w różnych obszarach, w tym między innymi na współpracę z dostawcami. Opracowane przez Habilitantkę narzędzie pomiarowe pozwala ocenić dojrzałość współpracy, a przy tym uwzględnić wymagania społecznej odpowiedzialności oraz pozycjonuje wynik określonych przedsiębiorstw w jednym z kilku poziomów dojrzałości. Przedstawiona przez Nią diagnoza poziomu dojrzałości współpracy z

dostawcami dla kierujących przedsiębiorstwami stanowi podstawę procesów podejmowania decyzji w zakresie utrzymywania lub doskonalenia realizowanych działań. Przeprowadzone badania w grupie przedsiębiorstw z Rankingu Odpowiedzialnych Firm 2021 wykazały, że w zakresie współpracy z dostawcami cechuje je ciągle duży potencjał doskonalenia, mimo że stosują one zasady społecznej odpowiedzialności.

Rekapitułując należy wyraźnie podkreślić, iż monografia ma znaczenie poznawcze wzbogacające wiedzę z zakresu problematyki związanej z badaniami nad procesem dojrzałości, w tym dojrzałości społecznie odpowiedzialnej współpracy z wybraną grupą interesariuszy, którymi są dostawcy. Zawiera uporządkowany przegląd dotychczasowego dorobku z zakresu współpracy międzyorganizacyjnej, społecznej odpowiedzialności oraz integracji tych obszarów, której wynikiem jest społecznie odpowiedzialna współpraca z dostawcami.

Monografia charakteryzuje się wyjątkową aktualnością poruszanych zagadnień oraz dobrym poziomem warsztatu naukowego na co wskazuje zaprezentowana metodyka, która została stosownie dobrana do rozwiązania podjętych przez Autorkę problemów badawczych. Rozprawa ma istotny **charakter poznawczy**, gdyż rozwija wątki, które porządkują i poszerzają zasób wiedzy teoretycznej, opartej na literaturze przedmiotu. Równocześnie praca ma **charakter aplikacyjny** prezentuje wyniki badań empirycznych, które przeprowadzono dla rozwiązania konkretnych potrzeb praktycznych związanych z zaproponowaniem modelu pomiaru dojrzałości współpracy z dostawcami w przedsiębiorstwach odpowiedzialnych społecznie.

Wyrażam zatem pogląd, iż przedstawiona przez Dr Monikę Jedynak jako najważniejsze osiągnięcie, publikacja zwarta pt. „Współpraca z dostawcami w przedsiębiorstwach społecznie odpowiedzialnych” jest oryginalnym i samodzielnym rozwiązaniem problemu naukowego, jak również stanowi wkład w rozwój nauk o zarządzaniu i jakości, zwłaszcza poprzez:

- skonstruowanie i walidacja narzędzia pomiaru dojrzałości współpracy z dostawcami w przedsiębiorstwach odpowiedzialnych społecznie;
- zastosowanie empiryczne skonstruowanego oraz zwalidowanego narzędzia pomiaru;
- opracowanie modelu pomiaru poziomów dojrzałości współpracy z dostawcami w przedsiębiorstwach odpowiedzialnych społecznie.



Opinia na temat pozostałego dorobku naukowego Dr Moniki Jedynak

Na dorobek publikacyjny Dr Monika Jedynak po uzyskaniu przez Nią stopnia doktora oprócz monografii pt. „Współpraca z dostawcami w przedsiębiorstwach społecznie odpowiedzialnych”, wskazanej przez Habilitantkę jako najważniejsze osiągnięcie składają się:

- redakcja monografii,
- 19 autorskich rozdziałów w monografiach,
- 15 współautorskich rozdziałów w monografiach,
- 12 autorskich artykułów w czasopismach naukowych,
- 9 współautorskich artykułów w czasopismach naukowych.

Jej opracowania były publikowane w takich czasopismach naukowych jak: Przegląd Organizacji, Journal of Organizational Change Management, Zarządzanie Mediami, Studia i Prace Kolegium Zarządzania i Finansów, Journal of Emerging Trends in Marketing and Management, International Journal of Contemporary Management, Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego We Wrocławiu, Marketing i Rynek, Zarządzanie w Kulturze, Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego, Problemy Jakości, Zeszyty Naukowe, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu, Handel Wewnętrzny, Prace i Materiały Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego.

Tematyka Jej publikacji koncentruje się na :

- doskonaleniu wybranych rozwiązań sfery zarządzania logistyką,
- współpracy przedsiębiorstw z dostawcami,
- cyfrowej transformacji organizacji.

Liczba cytowań prac Kandydatki do stopnia doktora habilitowanego w bazie Google Scholar wynosi 60, a indeks Hirscha w tej bazie wynosi 4.

Z kolei w bazie Publish or Perish liczba cytowani wynosi 55, a indeks Hirscha w tej bazie wynosi 4.

Dorobek ten zarówno pod względem ilościowym, jak i jakościowym oceniam pozytywnie.

Dorobek ten jest spójny, logicznie powiązany oraz stanowi konsekwencję wnikliwych analiz i dociekań zarówno teoretycznych, jak i wyników badań empirycznych zawartych w artykułowych publikacjach, które ukazały się zarówno na łamach czasopism naukowych związanych tematycznie ściśle z naukami o zarządzaniu i jakości.

Treści tych opracowań cechują się dobrym poziomem merytorycznym, a rozważania oparte są na gruntowej analizie literatury przedmiotu oraz na analizie wyników badań empirycznych.

Kandydatka do stopnia doktora habilitowanego prezentowała wyniki swoich prac na międzynarodowych konferencjach w Danii, Irlandii, Gruzji, Niemczech, Mołdawii, Ukrainie.

Osiągnięciem naukowym Kandydatki po uzyskaniu stopnia naukowego doktora jest udział jako wykonawca w projektach:

-, „Badanie zapotrzebowania na wiedzę menedżerską personelu medycznego w polskich szpitalach”, projekt finansowany przez NCN na podstawie umowy 0118/B/H03/2010/39 z dnia 2010-11-03. (kierownik projektu: prof. dr hab. Z. Nęcki, pełniona funkcja: główny wykonawca);

-, „Tożsamość cyfrowa - analiza wielopoziomowa wpływu na zaangażowanie interesariuszy organizacji”, projekt finansowany przez NCN na podstawie umowy nr 2020/37/B/HS4/00360 z dnia 2021-01-26. (kierownik projektu: prof. dr hab. W. Czakon, pełniona funkcja: główny wykonawca).

Odbyła następujące staże naukowe:

-Akademia Ekonomiczna w Krakowie (2005), staż po doktoracie poświęcony był doskonaleniu warsztatu naukowego, którego celem było przygotowanie do samodzielnej pracy naukowej;

-Prykarpatski Narodowy Uniwersytet im. Wasyla Stefanyka, Iwano-Frankiwnsk (2010), wizyta studyjna dotycząca porównania standardów w zakresie dydaktyki oraz praktyk badawczych realizowanych przez Uniwersytet Jagielloński oraz Prykarpatski Narodowy Uniwersytet im. Wasyla Stefanyka;

HAMK University of Applied Sciences (Hämeen ammattikorkeakoulu), Finlandia, Hämeenlinna (2013), udział w projekcie naukowo-badawczym European Entrepreneurship in a Digital World (EEDW);

-Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie (2013-2014), staż naukowy, obejmujący działania o charakterze naukowym i konsultacyjnym, których celem było pozyskanie wiedzy z zakresu logistyki, w tym szczególnie roli dostawców we współpracy z przedsiębiorstwami;

-Universidad de Malaga, Hiszpania (2018), visiting profesor, wizyta studyjna obejmująca działalność dydaktyczną (wykłady) oraz naukowo-badawczą uwzględniającą badania oraz konsultacje w zakresie uwarunkowań kształtujących współpracę z dostawcami;

-Universidad de Sevilla, Hiszpania (2019), visiting profesor, wizyta studyjna obejmująca działalność dydaktyczną (wykłady) oraz naukowo-badawczą (konsultacje w zakresie przygotowania rozprawy habilitacyjnej).

**Ocena osiągnięć dydaktycznych, współpracy naukowej (w tym w szczególności w obszarze działalności międzynarodowej) i popularyzacji nauki, a także osiągnięć organizacyjnych
Habilitantki**

Dr Monika Jedynak jest doświadczonym nauczycielem akademickim. Jest bardzo zaangażowana w realizację procesów dydaktycznych zarówno na studiach stacjonarnych, jak i niestacjonarnych. Była promotorem prac dyplomowych.

Za swoje osiągnięcia naukowe, dydaktyczne oraz organizacyjne Dr Monika Jedynak była wyróżniana **nagrodami Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego**.

Konkluzja

Po zapoznaniu się z dorobkiem naukowym Dr Monika Jedynak stwierdzam, że całokształt Jej dorobku naukowego, w tym przede wszystkim autorska monografia pt. „Współpraca z dostawcami w przedsiębiorstwach społecznie odpowiedzialnych”, wskazana przez Habilitantkę jako osiągnięcie naukowe zasługuje na pozytywną ocenę. Za najważniejsze Jej osiągnięcie naukowe uważam autorskie opracowanie pt. „Współpraca z dostawcami w przedsiębiorstwach społecznie odpowiedzialnych” opublikowanej przez Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego w 2023 roku.

Ocena pozostałego dorobku naukowego i publikacyjnego Habilitantki jest również pozytywna.

Uważam, że Jej dorobek spełnia wymogi zawarte w ustawie z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

Dlatego popieram wniosek Dr Moniki Jedynak o nadanie Jej stopnia doktora habilitowanego w dziedzinie nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości.

Łódź, 19.07.2023

